



<i>Voorzitter</i>	Jessica Bakker
<i>Aanwezig</i>	Daan Jellema, Sara Dos Santos Gigante, Parcival Maissan, Jessica Bakker, Damian Piersma, Eva Klaver, Liang Telkamp, Jasmijn Hoevers, Noa Kluiters, Koen Oostinga, Anniek Verstegen
<i>Afwezig</i>	Chris Rotgans, Robin Wacanno, Manish Jhinkoe-Rai
<i>Notulist</i>	Amber Cornelissen
<i>Gast</i>	

1. Opening

Voorzitter Jessica opent de vergadering om 18:07.

2. Notulen & Actielijst

Notulen zijn goedgekeurd

(PV-211116-01) Actie DB - Peil alcoholbeleid bij het BVO en stuur resultaat naar de CSR - Gedaan

(PV-211123-05) Actie Noa - Vraag aan het DT om een schriftelijke toezegging dat indien de gemeente niet instemt wij regenboogzebrapad mogen schilderen op de gekozen locaties

(PV-211123-06) Actie Noa - Neem contact op met de gemeente Amsterdam voor het regenboogzebrapad

(PV-211130-01) Actie iedereen - Denk na over alternatieven voor een extra tentamenmogelijkheid COVID-19 - Gedaan

(PV-211207-01) Actie Daan en Noa - Zoek uit hoe het diversiteitsbeleid op de faculteit is geregeld en communiceer dit met de raad. - Gedaan

Daan: Dit is gebeurd en komt in het PV stuk na de vakantie

Parcival: Is er iets gestuurd? Over die tentamens?

Jessica: De brief, ja dat is gedaan.

Eva: Nee er zijn geen ideeën gestuurd.

(PV-211207-02) Actie CFO - Stuur morgen bericht naar DT dat er per direct wat gedaan moet worden aan extra online tentamenmogelijkheid. - Gedaan

(PV-211207-03) Actie Koen - Whatsapp groep aanmaken met Koen, Eva en Noa. - Gedaan

Pro Memorie-01 Taakgroep archivering - Plan een eerste vergadering

Pro Memorie-02 Taakgroep archivering - Maak inventarisering van de taken

Pro Memorie-03 Taakgroep inwerken - Verwerk de stemmingsprocedure in de inwerkmap

Pro Memorie-04 Manish - Voeg toe dat er gesprekken zijn geweest met studieadviseurs in het besluitvormende stuk en wat de studieadviseurs vonden - Gedaan

3. Post In

Anniek: Er is binnengekomen:

- Ongevraagd advies CSR tentamens en covid
- Uitnodiging selectiegesprek SA
- Zoomlink BO van donderdag
- E-mail over Dry Januari -> doorgestuurd naar FPC
- Instemmingsverzoek nieuwe opleiding Science and Design

Uit

- Ongevraagd advies tentamens en covid

4. Mededelingen

Jessica: We hebben een hybride PV, Damian is online en Manish komt eraan. Robin is afwezig ik wil hierna het IO voorbespreken.

Noa: Ik wil een actiepoint voor de hele raad dat ze de NJE doorlezen.

Anniek: Het BO is 17 januari. Ik iedereen wil nu alvast vragen om na te denken over BO agendapunten.

Daan: We willen met de FPC een fijne feestdagen post doen.

Koen: Wanneer is het AO?

Jessica: De eerste maandag na de vakantie. Punten moeten in de vakantie geagendeerd worden.

Daan: Volgende week is mediation dus de pv is pas na de vakantie, kan het agenderen van stukken voor de PV de vrijdag voor die PV?

Jessica: De vrijdag voor het AO.

Daan: De PV bedoel ik.

Jessica: De vrijdag ervoor is prima.

5. Updates commissies, taakgroepen, DB en CSR

Hilal: Een update uit het directieteam-overleg. We hadden een lange agenda met best wat stukken vandaag. Als eerste de voorbereiding van CBO die op 16 december plaatsvindt. Hier zaten niet echt onderwijsgerelateerde agendapunten bij. Daarna kwam thematische aanpak FNWI (wetenschaps)communicatie ter sprake. Dit is vooral gericht op de onderzoekskant van de faculteit en de beschikbaarheid van de website. Daarna hebben we het gehad over planning portfolio-analyse opleidingen FNWI. Dit is iets wat ook als doel terugkwam in IP en FSP.

Als mededeling gaf ik mee dat eindevaluatie experiment flexstuderen gisteren is beoordeeld. Floor Frederiks zal kijken of dit een agendapunt is dat dient opgepakt te worden voor in het DTO.

Daan: Gisteren heeft de FPC zijn **jaarplanning** geupdate aan de hand van gestelde doelen per dossier. Daarna hebben wij ook de **planning** voor onze PV-stukken grondig besproken waardoor we een planning voor onze PV stukken hebben tot aan maart. Daarnaast hebben we de promotie en vragen van de **nieuwjaarsenquête** besproken en is de bijbehorende mail-to-all zo goed als klaar. Daarnaast is er nu duidelijkheid over het **Diversity Policy Framework** dat afgelopen PV is besproken, de informatie hierover zal meegenomen worden in het PV stuk dat na de vakantie geagendeerd zal worden.

Een aantal belangrijke punten:

- Het **weekend** is geëvalueerd.
- De **website** wordt binnenkort geupdate.
- De FPC heeft in de vakantie een **commissie uitje**.

Jessica: CFO heeft afgelopen week de dossier herverdeeld waarbij gekeken is of iedereen nog blij is met zijn dossiers. Daarna zijn we verder gegaan met het bespreken van de punten die we op het IO gaan behandelen.

- Op het IO kaarten wij problemen rondom internationalisering, Covid & tentamens en de kwaliteitsafspraken aan.
- De inhoud voor de brief rondom COVID en tentamens is besproken en de brief is verstuurd.
- Meeting BSA nabesproken, er is contact met studieadviseurs over het karakter van het BSA.

Koen: Bij dezen mijn eerste update als voorzitter van de taakgroep TWAS.

De hoogtepunten van onze activiteiten op een rijtje gezet: (Thanks voor de inspiratie van de opmaak @Daan Jellema :P)

- De taakgroep is gestart met het **promoten van de sollicitatie** voor Ambtelijk Secretaris (AS).
- Er is een **tijdspad** gemaakt voor de sollicitatie- en inwerkperiode voor de functie AS.
- Er is een **gesprek geweest met Kees** over het tijdspad voor de sollicitatieprocedure van de Student Assessor (SA)

Manish: We hebben vandaag gesproken over een aantal interessante onderwerpen, die ik hieronder kort uitleg.

1. Studenten help desk --> een beslissing is genomen om het CvB nu te informeren.
2. Digitalisering van het onderwijs wordt morgen besproken binnen de CSR;
3. De procedure omtrent de CDO is besproken;
4. We hebben besloten om onze PV's hybride te blijven organiseren met behoud van de 1.5 m afstand tussen de leden;
5. We hebben een besluit genomen om het CvB te informeren over de huidige situatie bij de CSB;
6. We hebben gediscussieerd over de situatie van de 2G/3G situatie voor binnen het onderwijs;

Vorige week dinsdag zijn de facultaire studentenraden op bezoek geweest bij ons en vanavond om 17u zijn zij weer uitgenodigd voor een online bijeenkomst.

Tot slot: de csr is blij met het besluit bij verschillende faculteiten dat de online tentamens weer tot de mogelijkheid behoren.

Anniek: Aangezien Damian gisteren niet aanwezig was bij de vergadering, stuur ik vandaag de COO-update.

Bij dezen de meest relevante punten:

- We hebben kort gesproken over de vragen vanuit onze commissie voor de NJE.
- Er is een nieuwe verdeling gemaakt voor de OER'en B en besproken hoeveel tijd we ongeveer hebben om deze uitgelezen te hebben.
- Het instemmingsverzoek voor de nieuwe bachelor Science & Design is besproken en er is gepraat over wie van onze commissie aan dit dossier wil werken.
- Het dossier 'Bijvakinschrijvingen VU' is besproken en momenteel wordt er uitgezocht wie er op de FNWI en op de VU verantwoordelijk zijn voor dit proces.

Robin: Afgelopen vergadering hebben met z'n drieën het voorzittersoverleg nabesproken dat vorige week plaats heeft gevonden. Vanuit onze raad is hier onze brief aan de CSR over de moeilijkheden omtrent werving geagendeerd.

We hebben als DB besproken welke handgebaren (voor het vragen om de beurt bijv.) we willen hanteren. Hierover zal spoedig een uitleg gestuurd worden.

Het aankomende IO is voorbesproken.

Ook hebben we met het DB de laatste voorbespreking gehad voor de mediation-sessie van aankomende dinsdag. Jessica zal hier binnenkort nog een update over sturen en jullie zullen dan waarschijnlijk ook een vragenlijst ontvangen die jullie voorafgaand aan de bijeenkomst in kunnen vullen.

Als laatste is het mededelingenkanaal dat tijdens de behandeling van de werkafspraken besproken was aangemaakt. Hier zal iedereen vandaag aan worden toegevoegd en de uitleg van hoe dit kanaal gebruikt zal worden, zal dan ook gestuurd worden.

Koen: Robin was er de afgelopen PV's niet bij, ik vroeg me af wat er aan de hand is?

Jessica: Hij heeft vandaag een ALV en de week hiervoor had hij laag bloedsuiker, daarvoor was hij er wel.

6. Vaststellen agenda

1. Opening
2. Notulen en Actielijst
3. Post in/uit
4. Mededelingen
5. Updates commissies, taakgroepen, DB en CSR
6. Vaststellen agenda
7. Huisje Evaluatieweekend
8. Studieadviseurs
9. Alcoholbeleid studieverenigingen
10. W.v.t.t.k.
11. Wat gaat er naar de CSR?
12. Evaluatie Stukken
13. Evaluatie PV
14. Rondvraag
15. Actielijst
16. Punten volgende agenda
17. Sluiting

Daan: Ik heb wat voor na de PV, er zijn wat meldingen bij de studieverenigingen binnengekomen over het alcoholbeleid en het lijkt me fijn om dat kort te bespreken maar dat hoeft niet op de PV
Jessica: Dit doen we na de sluiting?

Koen: Is het niet fijn om dit op de PV te doen?

Daan: Het hoeft niet formeel.

Jessica: We kunnen het op de PV doen. Kunnen we punt 7 en 8 omwisselen?

Noa: Komt Manish wel?

Jessica: Hij zei van wel.

Eva: Er is niet gezegd dat het mocht, er online bij zijn.

Daan: Het is nu wel uitgebreid met Manish voorbesproken en ik ben nu goed op de hoogte.

Eva: Heeft iemand gevraagd waar hij is?

Agenda is vastgesteld.

7. Huisje evaluatieweekend [VERTROUWELIJK]

8. Studieadviseurs

Jessica: Manish zit in een spoedoverleg.

Daan: Ik heb de vorige keer wat gesprekken door elkaar gehaald. We hebben de feedback verwerkt, willen we een algemene studieadviseur of een studentendecaan is de vraag. Het stuk is herschreven.

Is het stuk duidelijk?

Mist er informatie?

Klopt de informatie?

Noa: Wat is het verschil tussen een studentendecaan en algemene studieadviseur?

Koen: Qua taken is het hetzelfde?

Daan: Het is de route van aanvliegen die verschilt. Studieadviseurs wijzen mensen niet door naar studentendecanen. Bij studieadviseurs verlicht je studieadviseurs. Bij een studentendecaan is dat niet. Als je een algemene studieadviseur maakt dan is het handig om duidelijk te maken naar de studenten toe. Bij een extra studentendecaan is het handig om bij studieadviseurs aan te geven dat die er is.

Parcival: Als je naar een studieadviseur gaat dan wordt je in het gesprek doorverwezen naar een studentendecaan, het verschil is dat dit nu eerder begint. Je hoeft dan je problemen niet met twee mensen te bespreken.

Mist er een stemvoorstel?

Kloppen de stemvoorstellen?

Noa: Is het wel of of. Wordt er gekozen tussen twee of gaan we voor twee posities adviseren als we beide instemmen?

Daan: We gaan gelaagd stemmen.

Missen er voor- en of nadelen?

Kloppen de voor- en of nadelen?

Discussie Willen we een extra functie?

Parcival: Het stuk is ontstaan omdat er een misverstand was over studieadviseurs, we moeten beter nadenken over dit stuk en wiens invulling. Er moet een studieadviseur en een studentendecaan zijn. De doorverwijzing is niet altijd even goed. Kunnen we niet naar het DT sturen dat de doorverwijzing niet goed is en dat het onderling beter bekend is. Kunnen zij niet een lijntje hebben met FTE verhoging misschien.

Daan: Ik sluit me aan bij Parcival, Het is misschien nuttig om een extra studentendecaan te hebben als studieadviseurs heel veel druk ervaren. Dan moet Manish meer onderzoek doen of studieadviseurs hier ook het nut in zien.

Eva: Ik snap niet waarom we dit systeem is. Waarom is er niet een studieadviseur voor al je problemen? Laten we eerst aan studieadviseurs vragen hoe zij de problemen graag opgelost zien.

Koen: We zijn er al lang mee bezig, ik zou wel een beslissing maken wat wij als beste invulling te zien. Het is jammer om zonder conclusie naar mensen toe te stappen.

Jessica: Dit is een oordeelsvormend stuk.

Koen: Ik sluit me bij Parcival aan dat een nieuw persoon verwarrend kan zijn.

Noa: Voor de vertrouwenspersoon zijn er nu drie vacatures. Die hebben het ook druk en krijgen geen FTE. Ze zijn het al aan het uitbreiden. Misschien kunnen de mensen die er moeten komen eerst FTE krijgen. We weten niet hoe druk de studieadviseurs het hebben.

Jessica: Veel mensen vragen zich af of het nodig is. Er moet met studieadviseurs besproken worden.

Parcival: Het ging over de data en nu staat er dat het niet waar is en toch is het stuk er nog. Het probleem is niet meer duidelijk. Ik zou dit doorschuiven tot we meer weten. Zonder de onderliggende data is de mening misschien irrelevant,

Daan: Ik ben het eens met Noa dat er voor de vertrouwde persoon FTE's moeten komen maar dat staat los van dit. De data die Manish origineel had was door steekproefsgewijs te kijken. Dat hij niet in gesprek is gegaan omtrent deze kwestie betekent niet dat de data verzonnen is. Het moet meer onderbouwd worden.

Parcival: Ik kwam wel overal binnen een week of twee op gesprek. De data is ook niet clean. Er moet structureel onderzoek naar worden gedaan. We moeten echt eerst met ze praten voor we hier een beslissing over maken. Als we nu een brief sturen en het is niet druk, wat zijn we dan aan het doen.

Jessica: Vinden mensen dat die decaan er sowieso moet komen?

Daan: Wat ik er wel uit wil halen, volgens mij als het een probleem is dat een studentendecaan instellen met beter doorverwijzen nuttiger en duidelijk is dan een algemene studieadviseur.

Peilen Studentendecaan is beter dan studieadviseur mits doorverwijzingen goed zijn Overwegend positief

Koen: Dit is al de derde keer dat het langs komen, zullen we het besluitvormende stuk doen na deze informatie?

Jessica: Het besluitvormende stuk wordt geschrapt.

Sara: Misschien kan er ook gesproken worden met studieadviseurs op andere faculteiten?

Daan: Manish kan dit agenderen bij de CSR.

9. Alcoholbeleid

Jessica: Kees ontkent een alcoholbeleid maar er is toch een alcoholbeleid.

Amber: Nou kijk we mochten dus ineens niet meer na 17.00 drinken want toen werd het verkapte horeca. Dit begon allemaal toen het blijkbaar bij via helemaal uit de hand was gelopen volgens de bewaking. NSA en Congo zijn toen gaan vragen dat ze beleid willen hebben. Toen kregen we het beleid dat er helemaal geen alcohol meer gedronken mocht worden omdat het al meerdere keren mis was gegaan, wat niet het geval was. Ik ben vooral bang dat ze dit door willen zetten.

Parcival: Nuance, ik ben ook bij Congo en NSA weggestuurd voor alcohol drinken na 17.00.

Noa: Dit staat toch in het algemeen beleid van de UvA. Dat er bij misbruik, beveiliging wordt ingelicht en dat er maatregelen kunnen komen.

Parcival: Ik ben het met Noa eens. Ik vind dat we op moeten passen want de UvA doet alsof er voor 17.00 niet gedronken mag worden op de faculteit bij intreeweek. Ze proberen studenten te kweken die denken dat dit de regel is. Daar wil de universiteit al jaren lang heen. Dit is vanwege corona maar ze willen een algemeen alcoholbeleid. Daar moeten wij voor uit kijken.

Daan: Het belangrijkste is dat ze niet doortrekken. Er is geen waarschuwing naar besturen gestuurd. Als een keer een bewaker zegt dat mensen niet mogen zuipen dan hoeft het niet aan iedereen verteld te worden. Men moet de tijd krijgen dat het duidelijk moeten worden gemaakt aan de leden.

Parcival: Heel veel verenigingen hebben een kamercommissie, dat de leden er zijn en niet bestuur.

Noa: Ik snap niet met dat je een algemeen iets willen instemmen want dat bestaat al.

Koen: Het is belangrijk om te weten of wij advies en instemmingsrecht hebben op dit beleid.

Weet iemand dit al?

Parcival: juni 2021 is enkele maanden geleden, dit is niet doorgestuurd. Dat zijn dingen waar je moet oppassen. Dit is een van de symptomen. Ze willen facultair regels opstellen want dit is niet voldoende. Dat gaat er gebeuren en daar wil de universiteit heen. Ze willen al sinds 2011 alcohol verbieden maar met dit soort punten kunnen ze je inperken.

Daan: Het alcoholbeleid is UvA breed op CSR level wel besproken. Er staat dat als mensen buiten proportie gaan daar op gereageerd worden. Ik denk een omdat een studievereniging mensen had zitten zuipen. Geef studieverenigingen de kans dat ze wel kunnen omgaan met alcohol. Ik denk dat we er best mee om kunnen gaan in plaats van ineens een beleid.

Noa: Dat snap ik maar waarom ze willen een nieuw iets als er al een is. Moet de decaan dan ook stoppen met alcohol drinken?

Daan: De regels van dit en dit mag niet zijn ARBO en niet student, dus dat zou betekenen dat medewerkers niet mogen drinken. UvA heeft centraal regels opgesteld gekregen en zij willen er nog regels bij hebben.

Parcival: Het huidige beleid kun je verder oprekken. Dat de decaan hier stiekem bier drinkt. Wij kunnen hem minder hard pakken dan dat hij ons kan pakken. Hij drinkt hier vaak wel na 17.00 De bewijslast is buitenproportioneel. Gaan we dan Karen mailen. Er zijn meerdere studieverenigingen zich consistent niet aan de regels houden. Een beleidsverandering gaat om 20.000 studenten.

Koen: Er wordt al een beleid opgesteld voor deze faculteit.

Parcival: Dit beleid is al jarenlang een heikel punt. Steeds weer zoeken ze een reden om het beleid op te stellen. Bij intreeweek doen ze of het beleid is. Het begon bij intreeweek van Congo. Ze proberen redenen te vinden. Bij **via** waren het kratten in de kamer. Stukje bij beetje, jaar na jaar. Ze gebruiken een groot incident om grote stappen te maken. Zij hebben een visie dat wij hier niet meer mogen drinken.

Jessica: Er zijn veel zorgen over het alcoholbeleid. Parcival kun je bij het IO zijn?

Parcival: Ik werk tot 15.00.

Jessica: Het is online.

Koen: Kunnen we hier een actiepoint uitslepen om bij Kick na te vragen wat het proces is. Misschien mooi om een actiepoint neer te zetten wat er gaat gebeuren met dit beleid.

Noa: Er staat al dat ze om januari om de tafel willen.

Amber: Die vraag is niet aan jullie gesteld.

Daan: Zie jij nog extra manieren voor je om studieverenigingen te helpen.

Amber: Nee top.

Eva: Ik zou wel willen weten hoe dit binnen de CSR is gegaan en tot in hoeverre ze stemrecht hadden.

10. W.v.t.t.k.

-

11. Wat gaat er naar de CSR?

Jessica: De vraag hoe het alcoholbeleid was ingestemd.

Daan: Dat vraag ik wel even na.

12. Evaluatie stukken

Jessica: Er staat vaak discussiemoment en dat is heel chaotisch. Ik zou het fijn vinden als hier al bepaalde onderwerpen zijn waarover gediscussieerd moet worden.

Daan: Dat is een goede suggestie.

Parcival: Ik vind het leuk om een huisje te kiezen maar jullie mogen een keuze maken. Dat hoeft niet op een PV.

13. Evaluatie PV

Damian: Het was goed te volgen. Niet anders gewend. Prima te volgen online. Fysiek zal gezelliger zijn.

Daan: Het werd erg gezellig, daar moeten we op letten. Als mensen te lang doorgingen dan sprak je hen daar op aan Jessica, goed gedaan.

Noa: 40 minuten niet gehaald.

Jessica: Dat kwam door het extra punt.

14. Rondvraag

Jessica: Willen wij de TAQT training fysiek of online?

Mensen zeggen fysiek

Sara: Wanneer is het?

Jessica: Volgende week woensdag.

Daan: Je gaat het DT daarna niet meer zien dus misschien is de training niet interessant.

Amber: Parcival wanneer ben je uit de congo kamer gestuurd.

Parcival: Met Boris enzo, een vraag een keer.

Daan: Ik heb geen vingerhoedje voor je Parcival.

Noa: Waar blijft de maandag mail? Ik wil het overzicht en de dierenplaatjes hebben. Dit is volgens mij gewoon de taak van de secretaris en hij is er nu al 4 weken of meer niet geweest. Fix dat weer.

15. Actielijst

(PV-211123-05) Actie Noa - Vraag aan het DT om een schriftelijke toezegging dat indien de gemeente niet instemt wij deze mogen schilderen op de gekozen locaties

(PV-211123-06) Actie Noa - Neem contact op met de gemeente Amsterdam voor het regenboogzebrapad

(PV-211214-01) Actie iedereen - Lees de NJE door

(PV-211214-02) Actie iedereen - Neem een kerstmuts mee indien je die hebt naar de PV 21-12

(PV-211214-03) Actie Jessica en Manish - Boek huisje 4

(PV-211214-04) Actie FPC - Werk studieadviseurs NPO verder uit

(PV-211214-05) Actie Noa en Daan - Neem contact op met Kick over alcoholbeleid

(PV-211214-06) Actie Manish - Communiceer met de raad hoe het alcoholbeleid op CSR niveau is gestemd

(PV-211214-07) Actie Robin en Anniek - Stuur weer een maandagmail met dierenplaatjes

Pro Memorie-01 Taakgroep archivering - Plan een eerste vergadering

Pro Memorie-02 Taakgroep archivering - Maak inventarisering van de taken

Pro Memorie -03 Taakgroep inwerken - Verwerk de stemmingsprocedure in de inwerkmap

16. Punten volgende agenda

Jessica: Die is pas op 11 januari, volgende week hoop ik iedereen te zien bij mediation.

17. Sluiting

Voorzitter Jessica sluit de vergadering om 19:09.