

Profiel Decaan Faculteit der Rechtsgeleerdheid
Universiteit van Amsterdam
november 2015

Kernopdracht

De Faculteit der Rechtsgeleerdheid bevindt zich in een belangrijke periode van heroriëntatie die moet resulteren in aanpassingen in onderwijs, onderzoek en ondersteuning. Door middel van de drieslag herstructureren, vernieuwen en bezuinigen zal binnen enkele jaren een financieel gezonde situatie in de FdR bereikt moeten worden. Dit proces moet in de periode tot 2018 verder uitgewerkt en geïmplementeerd worden. Dit behelst onder andere het uitwerken, verdiepen en borgen van de facultaire strategie op het gebied van onderwijs en onderzoek en met name het leiden van het proces waarin duidelijke keuzes worden gemaakt en doorgezet ten aanzien van:

- Aansprekend wetenschappelijk onderwijs dat zich richt op academische vorming en het optimaliseren van de beroepsmogelijkheden voor studenten in binnen- en buitenland, gebaseerd op toonaangevende wetenschappelijke inzichten en methoden;
- het aanbieden van opleidingen die landelijke en tevens - met name in de masterfase – waar wenselijk internationale aantrekkingskracht hebben;
- verbetering van de kwaliteit van het onderwijs, optimaliseren van de instroom en het verbeteren van studieresultaten;
- hoogwaardig Europees/internationaal georiënteerd onderzoek op basis van een inhoudelijk sterk en onderscheidend profiel, dat strategisch aansluit bij de mogelijkheden van internationale, Europese en landelijke samenwerking en zich kenmerkt door een hoge maatschappelijke relevantie;
- het realiseren van een solide financiële basis voor onderwijs en onderzoek voor de korte, middellange en lange termijn, onder meer door het vergroten van de inkomsten uit tweede en derde geldstroom;
- een stabiele, open en tegelijkertijd stimulerende werkomgeving, waarin duidelijke maar ook realistische eisen worden gesteld aan wetenschappelijk en ondersteunend personeel;
- het helder en consistent positioneren van de faculteit naar buiten toe:
 - naar potentiële bachelor- en masterstudenten en promovendi;
 - ten opzichte van andere juridische faculteiten in Nederland en daarbuiten;
 - binnen de Universiteit van Amsterdam;
 - In bestuurlijke en onderzoekssamenwerking met andere universiteiten in Nederland en daarbuiten;
 - In bestuurlijke, strategische, wetenschappelijke en maatschappelijke netwerken en discussies in Nederland en daarbuiten;
- Het creëren van kansen voor talentontwikkeling door:
 - stimuleren en faciliteren van nieuwe, ambitieuze initiatieven in de faculteit;
 - benutten van aanwezig en nieuw aan te trekken talent en versterken van carrièremogelijkheden binnen de faculteit, ook met het oog op meer diversiteit met name in leidende posities.

Persoonsprofiel

- de decaan heeft ruime ervaring met en passie voor zowel onderwijs als onderzoek;
- heeft uitstekende bestuurlijke kwaliteiten, voldoende ervaring met besturen en leidinggeven in een universitaire omgeving en bij voorkeur ook daarbuiten;
- bindt en inspireert, kan samenwerken en organiseren op grond van gedeelde waarden, weet draagvlak te creëren en is bereid naar anderen te luisteren;
- kan indien nodig knopen doorhakken, staat achter genomen besluiten en communiceert helder en doeltreffend;
- heeft oog voor en erkent het belang van een sterke medezeggenschap;
- is een erkend wetenschapper met oog voor het belang van internationalisering;
- kan voldoende afstand nemen van het eigen vakgebied, teneinde boven de disciplines te kunnen staan en gericht te zijn op interdisciplinaire samenwerking;
- heeft aantoonbaar affiniteit met de juridische beroepspraktijk;
- heeft ervaring met verander- en bezuinigingsprocessen;
- heeft een goed ontwikkeld financieel inzicht;
- functioneert op strategisch niveau, heeft een lange-termijn-visie.

Geïnteresseerden kunnen zich binnen 14 dagen melden bij de voorzitter van de sollicitatiecommissie, mw. prof. dr. D.C. van den Boom (T 020 525 2774 | E Secretariaat-rectormagnificus@uva.nl).