

Aan **Raad van Bestuur**

Meibergdreef 15
1105 AZ Amsterdam
(020) 56 68 666
studentenraad@amc.uva.nl
studentenraad.nl/amc

| | | | |
|----------------|---|-------------|--|
| Datum | 3 oktober 2019 | Ons kenmerk | U.19.48 |
| Contactpersoon | D. de Nobel | E-mail | studentenraad@amc.uva.nl |
| Bijlage(n) | 1 | | |
| Betreft | Advies kaderbrief Amsterdam UMC 2020 | | |

Geachte Raad van Bestuur,

Hierbij ontvangt u onze suggesties en advies aangaande de gezamenlijke kaderbrief 2020. Dit is het eerste jaar dat de Studentenraad haar advies mag uitbrengen op een gezamenlijke kaderbrief. Zij kijkt ernaar uit om de strategische doelstellingen voor het Amsterdam UMC verwezenlijkt te zien worden in de begroting 2020.

Dit jaar vraagt de Studentenraad met name aandacht voor de volgende punten: de nieuwe master en een duurzaam personeelsbeleid. Na enkele punten besproken te hebben met Finance and Control (F&C) en Instituut Onderwijs en Opleidingen (IOO), schrijft zij u haar advies omtrent deze twee aandachtspunten.

Tijdens deze gesprekken zijn er heldere afspraken gemaakt, desondanks wil zij deze twee punten onder de aandacht brengen bij de Raad van Bestuur. Zij zou graag deze punten belicht willen zien in de begroting 2020 van het Amsterdam UMC, in het kader van hoogwaardig onderwijs en opleiden.

De Studentenraad adviseert de aandachtspunten mee te nemen in het begrotingsproces en deze ten behoeve van de informatieplicht naar de medezeggenschap op te nemen op een wijze die zichtbaar is in de begroting zelf. In de bijlage worden deze punten verder besproken.

Immer tot toelichting bereid,

Met vriendelijke groet,

Namens de studentenraad,



A handwritten signature in blue ink that reads 'Daniëlle de Nobel'.

Daniëlle de Nobel

Voorzitter

A handwritten signature in blue ink that reads 'Larissa Heideman'.

Larissa Heideman

Vicevoorzitter

A handwritten signature in blue ink that reads 'Marlinde van Eijk'.

Marlinde van Eijk

Secretaris

Cc: Instituut Onderwijs en Opleiden (IOO), Opleidingscommissies Geneeskunde en Medische Informatiekunde



Bijlage 1

Nieuwe master Geneeskunde

Het opleidingsteam Geneeskunde is voornemens om 1 september 2020 te starten met de vernieuwde master. De Studentenraad is nieuwsgierig naar de implementatie van de blauwdruk. Zij wil echter wel benadrukken dat zowel de overgang naar, als de implementatie van de herziene master veel kosten met zich meebrengt. Daarbij moet u zich bedenken dat er door de verandering van volgordelijkheid van de coschappen mogelijk dubbelloop en leegloop zal ontstaan op verschillende afdelingen. Sommige afdelingen zullen meer plekken moeten vrijmaken en sommige afdelingen zullen op bepaalde momenten tijdelijk zonder coassistenten zitten. Om te voorkomen dat deze dubbel- en leegloop onvoorziene kosten met zich mee zal brengen, vraagt de Studentenraad u om dit op voorhand vast te leggen in afspraken met de desbetreffende afdelingen, dan wel om deze kosten tijdig te begroten zodat mogelijke extra kosten niet zullen leiden tot kwaliteitsverlies. Zij verzoekt u om daarom nogmaals kritisch naar het budget te kijken en, indien nodig, extra geld toe te voegen aan het projectbudget van de masterherziening, zodat deze potentiële logistieke kosten niet van invloed zijn op de implementatie van de nieuwe master. Tenslotte wil de Studentenraad benadrukken dat er op toegezien wordt dat een mogelijke verhoging van de implementatiekosten niet van invloed is op de ontwikkeling van het vernieuwde onderwijs en beoordelingssysteem.

Duurzaam personeelsbeleid

Het afgelopen jaar was er sprake van een crisissituatie bij ondersteuning, met name rond Team Toetsen, dat verantwoordelijk is voor het berekenen van tentamenuitslagen en de bekendmaking hiervan. Er was een onacceptabele achterstand opgetreden, waardoor studenten maanden hebben moeten wachten op hun cijfers. Ook andere afdelingen, zoals de onderwijsadministratie en het opleidingsteam Geneeskunde, liepen soms achter de feiten aan. Deze zeer ongewenste situatie is het onderwijs en de tevredenheid van studenten zeker niet ten goede gekomen. De onderbezetting van het personeel, mede door burn-out en ziekte (1/3 van het dienstencentrum), was één van de oorzaken voor het ontstaan van de crisis. Aangezien veel functies binnen de onderwijsorganisatie solitair waren, leidde de uitval van medewerkers direct tot aanzienlijke problemen. Er is inmiddels veel geïnvesteerd in het verbeteren van de situatie, waarbij onder andere nieuwe werknemers zijn aangenomen om het team te versterken.

Desondanks voorziet de Studentenraad mogelijke knelpunten in de toekomst en is het niet ondenkbaar dat problemen zich herhalen wanneer de capaciteit weer teruggedraaid wordt. Hoewel de Studentenraad inziet dat geld niet de primaire oplossing is voor dit multifactoriële probleem, ziet zij wel in dat het blijvend vrijmaken van geld om de benodigde capaciteit van de onderwijsorganisatie te bekostigen, ademruimte creëert en mogelijkheden biedt tot het verbeteren van de werkcultuur. De faculteit der Geneeskunde omvat ambitieuze opleidingen en ook de ondersteuning hiervan moet op een degelijke wijze bekostigd worden. De onderwijsorganisatie kan zo werken aan een duurzame structuur waarin ondersteuning en het dienstencentrum de hoeveelheid werk aan kunnen, om zo hoogwaardige opleidingen neer te zetten.