



Notulen van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad [3 september 2014]

Aanwezig: Tariq Sewbaransingh, Dennis van Velzen, Samantha van den Hoek, Jordi Beckman, Tom Lotten, Laura Benner, Els Aarts, Stefan Wirken, Anneloes Dijkstra, Lina van Hirtum, Ilse Bloemberg, Gamze Ulker

Gast:

Afwezig: Jozanneke Vanderveen, Youssri Lachkar.

Voorzitter: Tariq Sewbaransingh

Notulist: Jette Reij

Agenda

Opening

1. Post
2. Vaststellen notulen
3. Mededelingen, afgevaardigden en DB
4. Update commissies
5. Vaststellen agenda
6. Website
7. Denktank: Blended Learning
8. CSR-beleidsplan
9. ISO
10. Werkafspraken
11. Cobo's
12. Ice Bucket Challenge
13. GV nabespreking
14. Wvttk
15. Rondvraag en sluiting

Opening

Tariq opent de vergadering om 12:09 uur. Jette zal de plenaire vergadering (PV) notuleren tot dat er een nieuwe ambtelijk secretaris is aangenomen.

1. Post

Dennis neemt de postlijst door. De CSR heeft de vastgestelde agenda van de CvB-vergadering d.d. 25 augustus, het vastgestelde verslag van de CvB-vergadering d.d. 30 juni, een persbericht van ISO: 'Minister creëert tweekoppig monster' en een brief waarin de (her)benoemingen van de voorzitter en leden van de Landelijke Geschillencommissie medezeggenschap hoger onderwijs wordt medegedeeld, ontvangen. Verder zijn er twee uitnodigingen voor constitutieborrels binnen gekomen en een uitnodiging voor een seminar. Voor wat betreft de uitgaande post is er een instemmingsbrief Studentenstatuut 2014-2015 verstuurd. Er zijn geen vragen naar aanleiding van de postlijst.

2. Vaststellen notulen

De notulen worden zonder wijzigingen vastgesteld. De actielijst ontbreekt in het verslag van de vorige plenaire vergadering d.d. 27-08-2014 en zal volgende week worden doorgenomen.

3. Mededelingen, afgevaardigden en DB

DB

Het corveerooster is naar iedereen gemaild. Tariq verzoekt iedereen er voor te zorgen dat de CSR kamer netjes blijft. Deze week zijn de eerste gesprekken met sollicitanten voor de functie van ambtelijk secretaris. Er heeft gister een agenda overleg (overleg tussen DB-CSR en de Rector Magnificus) plaats gevonden.

Afgevaardigden

De voorzitter verzoekt de afgevaardigden van de facultaire raden om voortaan schriftelijk een update te sturen als reply op de concept agenda die op maandag voorafgaand aan de plenaire vergadering wordt verstuurd (**actiepunt**).

AMC

Iedereen van het AMC komt naar het overdrachtsweekend. De bachelor wordt veranderd, de oude raad heeft hier een advies over uitgebracht. De nieuwe raad gaat verder met dit dossier.

FGw

Komend jaar gaan er bij FGw vakken verdwijnen. De FSR heeft besproken binnen welk kader zij kunnen handelen.

FdR

Later vandaag zal de eerste PV plaats vinden. Daar zal voornamelijk worden gebrainstormd. Er zijn dus nog weinig inhoudelijke mededelingen.

FEB

Geen mededelingen.

FNWI

Morgen zal de eerste PV plaats vinden. Er speelt al iets rond de samenwerking, maar daar moet inhoudelijk nog over gesproken worden.



FMG

Gister heeft er een commissievergadering van V&O plaatsgevonden. Maandag zal de FSR FMG voor de eerste PV bij elkaar komen.

Algemeen

Ilse stelt voor een foto te maken voor de WC-krant, maar het is jammer dat niet iedereen aanwezig is. Er zal daarom een oude foto worden gebruikt.

4. Update commissies

O&F

Het studentenstatuut is afgerond. Binnenkort komt er een vergaderstuk over de begroting. Deze begroting zal worden toegelicht door het hoofd van Finance & Control (E. Boels). Lina pakt overbodige informatie over aanmeldingen aan.

O&O

Bij O&O is er afgelopen week voornamelijk gesproken over inwerken en dossieroverdracht. Verder is er nagedacht over een jaarplanning en taakverdeling.

V&C

Het eerste dossier is afgerond. De intreeweek was een succes, binnenkort zal het filmpje op Facebook worden gezet. Verder zijn de voorbereidingen voor *docent van het jaar verkiezingen* begonnen. Ook is de organisatie voor de constitutieborrel (cobo) van start.

5. Vaststellen agenda

De agenda wordt vastgesteld.

6. Website

Tom legt uit dat er in principe twee opties zijn. Optie 1 is dat de website onveranderd blijft: functie en naam. Optie 2 is om wat meer informatie op de website te plaatsen zodat studenten kunnen lezen wie zich waar voor inzet. De CSR-leden zouden bijvoorbeeld meer informatie kunnen verstrekken over hun drijfveren en achtergrond en wat men wil bereiken. Voor de algemeen raadsleden en voorzitter/vicevoorzitter hun voornaamste redenen om de CSR in te gaan en wat ze willen bereiken komend jaar. Voor de afgevaardigde waarom ze het leuk vinden om hun faculteit te representeren en wat ze willen bereiken komend jaar. Voor de commissievoorzitters een kleine toevoeging op dit met waarom ze hun commissie het beste/leukste vinden. Op die manier kunnen studenten een beeld vormen over de verschillen tussen CSR-leden. Het doel van deze extra informatie is dat studenten zich in deze verhalen herkennen en zich vertegenwoordigd voelen. Er wordt afgesproken dat alle raadsleden voor de volgende PV circa 150 woorden schrijven aan de hand van bovengenoemde opzet (**actiepunt**).

7. Blended Learning

Dit vergaderstuk beschrijft het organiseren van een denktank over blended learning met studenten om input te leveren voor de IV Strategie '15-'20. Het voorstel is om in de tweede week van oktober een denktank te organiseren zodat studenten input kunnen leveren voor het strategisch ICT beleid waarmee wordt beoogd dat wensen en behoeften van studenten kunnen worden meegenomen. Tariq heeft met enkele studieverenigingen gesproken en zij stonden positief tegenover dit initiatief. De CSR-leden stemmen voor alle discussiepunten. Wat betreft de kosten wordt er wel de kanttkening geplaatst dat die pas kunnen worden opgemaakt zodra

er een programma is. De V&C commissieleden (Stefan, Tom, Lina en Gamze) nemen de organisatie op zich en kan in ieder geval €200,- besteden, over de daadwerkelijke kosten zal de PV in kennis worden gesteld.

8. Honours code

Dennis licht toe dat bij het agenda overleg dat gister plaats vond het onder andere ging over preventie van fraude bij digitaal toetsen. De honours code voor studenten, waarin studenten een belofte kunnen maken om zich te committeren aan een ethische code, zou kunnen bijdragen aan de preventie van fraude volgens de Rector. De gedachte is dat meer regels weinig effect hebben. De vraag die voorligt of het goed is om dit onderwerp volgende week op de overlegvergadering 'open' te bespreken, dat wil zeggen zonder vooraf een gezamenlijk standpunt in te nemen. De CSR-leden vinden het goed om dit onderwerp op deze manier te bespreken met de bestuurder.

9. CSR-beleidsplan

De vraag die is hoe de raad er over denkt om een beleidsplan op te stellen. Dennis licht toe. De meningen zijn verdeeld. Vorige jaar is er geen beleidsplan gemaakt, de CSR krijgt advies- en instemmingsverzoeken toegestuurd en dus redeneren een aantal CSR-leden dat het niet zinvol is om eigen beleid te maken. De CSR is immers een medezeggenschapsorgaan dat reactief is georganiseerd. Andere CSR-leden stellen dat het wel handig is om in grote lijnen een visie en speerpunten te formuleren. Bij de verkiezingen hebben kiezers immers gekeken naar deze speerpunten en het is teleurstellend als daar in de loop van het jaar niks over terug te zien is. Daar tegenover staat dat het veel tijd en energie kost om een beleidsplan op te stellen en de vraag wat een beleidsplan uiteindelijk oplevert. Na alles gehoord te hebben vat Tariq de verschillende standpunten samen en concludeert dat het punt moet worden aangehouden tot de volgende vergadering. Het DB zal in de tussentijd een onderzoek doen op welke manier er het beste verder gewerkt kan worden (**actiepunt**).

10. ISO

Is het voor iedereen helder wat het ISO weekend is. Samantha; medezeggenschap en besturen komen bij elkaar en workshops worden gehouden. Willen CSR-leden naar dit weekend? De vraag is of de hele CSR gaat of kunnen leden individueel bekijken of ze daar naar toe willen. Het weekend was vorig jaar een succes omdat de CSR-leden elkaar beter leerden kennen. Een andere optie is om zelf een Heidag te organiseren om teambuilding te verbeteren. 26-28 september. Er wordt besloten dat iedereen zelf beslist of je naar het ISO-weekend gaat, daarnaast zal er een heidag of heiveekend worden georganiseerd (samantha en dennis).

11. Werkafspraken

Dennis: er zijn al werkafspraken. De nieuwe raad kan de punten van de vorige raad overnemen en hier en daar aanpassen of zelf nieuwe werkafspraken schrijven. Voordeel van nieuwe werkafspraken is dat er groter draagvlak is omdat je zelf verantwoordelijk bent. Jordi: neem gewoon afspraken over en vul aan met eigen werkafspraken. Stefan: deelt deze mening. Anneloes: iedereen neemt de afspraken door en doet een voorstel om de werkafspraken te wijzigen.



Dennis: zal werkafspraken in stukken opdelen en zorgen dat deze delen op de agenda PV komt. Deze punten worden verspreid over twee of drie PV's (**actiepunt**).

12. Cobo's

De aanwezigheid van CSR of cobo's van anderen. Tariq vraagt of de CSR-leden vinden dat de CSR voltallig aanwezig moet zijn. Stefan geeft aan dat de Cobo's voornamelijk heel erg leuk zijn dus ga met zoveel mogelijk leden naar zoveel mogelijk borrels. De meeste CSR-leden vinden dat per uitnodiging moet worden bekeken of voltallige CSR naar de constitutieborrel moet. Er zal een schema worden gemaakt waarop CSR-leden kunnen intekenen en er een wedstrijd van te maken. De Cobo wordt een vast punt op de agenda.

13. Ice Bucket Challenge

De vraag die voorligt is of de CSR met de ALS Ice Bucket Challenge moet meedoen. Een aantal CSR-leden wil niet meedoen. De vraag is of er de mensen die wel mee willen doen dit namens de CSR moeten doen. Het antwoord op deze vraag is dat het beter is als leden individueel mee doen. De CSR laat de uitnodiging om mee te doen aan de challenge dus voorbij gaan. Dennis oppert om als CSR wel een actie te bedenken voor een goed doel (**actiepunt; individueel**).

Anneloes verlaat de vergadering om 13:41 uur.

14. GV nabespreking

Op 29 augustus heeft er een GV plaats gevonden. De nieuwe CSR-leden waren bij deze vergadering aanwezig. Een aantal zaken moet nog worden afgerond. Tariq zal de vicevoorzitter van de GV vragen om vrijdag deze zaken te bespreken.

15. CSR in de media

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt. Tariq stuurt alle contactpersonen een berichtje dat de CSR is gewisseld.

16. Wvttk

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

17. Rondvraag en sluiting

Stefan: meld zich, na overleg met Cathelijne, af voor het Maagdenhuisweekend. Hij is daar vorig jaar al bij geweest.

Samantha: de corveelijst zal worden aangevuld met een lijst met grote klussen die kunnen worden afgestreept.

Els: kaartjes voor een festival gewonnen en zegt daarom het Maagdenhuisweekend af.

Laura: volgende PV zal er een vergaderstuk over CSR-kleding ter bespreking voorliggen, dit stuk wordt nu voorbereid.

De voorzitter sluit de vergadering om 13:47 uur.

Besluiten

Actielijst

- 140611-03** Raadsleden geven aan Gaby door wie de nieuwe dossierhouder vakevaluaties binnen hun FSR wordt.
- 140702-01** Raadsleden melden zich bij Cathelijne aan voor een plek in de hulptroupen tijdens het Maagdenhuisweekend.
- 140820-04** Tariq pakt het proces omtrent de eventuele bemiddeling tussen de FSR FNWI en het CvB op in september.
- 140903-02** Afgevaardigden sturen een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de concept agenda.
- 140903-05** Alle raadsleden schrijven een stukje van 150 woorden schrijven over achtergrond, studie en aan de hand van de opzet (vergaderstuk nr?) voor de volgende PV.
- 140903-09** DB maakt een voorstel over het al dan niet opstellen van een CSR-beleidsplan.
- 140903-13** Aan Dennis input leveren voor een actie voor het goede doel; individueel

Promemori

- 121024-02** De raad leest het pandreglement van CREA door en doet zijn uiterste best om zich aan de regels te houden.
- 121205-02** De CSR besluit unaniem om het HR aan te nemen en zich hieraan te houden.
- 131009-04** De CSR besluit unaniem om de werkafspraken '13-'14 aan te nemen en zich hieraan te houden.
- 130508-01** De CSR besluit unaniem om meer aandacht te besteden aan het verspreiden van informatie via sociale media, WC krant en specifiek facebook en Twitter, onder andere via het mediaschema.
- 130904-03** Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen door aan Cathelijne. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid door aan de commissievoorzitter.