



Notulen van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad [17 september 2014]

Aanwezig: Tariq Sewbaransingh, Dennis van Velzen, Samantha van den Hoek, Jordi Beckman, Tom Lotten, Laura Benner, Els Aarts, Stefan Wirken, Lina van Hirtum, Ilse Blomberg, Gamze Ulker, Jozanneke Vanderveen, Youssri Lachkar

Gast: geen

Afwezig: Anneloes Dijkstra

Voorzitter: Tariq Sewbaransingh

Notulist: Jette Reij

Agenda

Opening

1. Post
2. Vaststellen notulen
3. Mededelingen, afgevaardigden en DB
4. Update commissies
5. Vaststellen agenda
6. Communicatiestrategie
7. Cobo cadeau's
8. Familieavond
9. BSA
10. Borrel bC
11. Goed doel
12. Werkafspraken
13. De PV
14. GV stand van zaken
15. Wvttk
16. Rondvraag en sluiting

Opening

Tom opent de vergadering om 12:01 uur.

1. Post

Dennis leest de postlijst voor.

2. Vaststellen notulen

De notulen worden vastgesteld met enkele tekstuele wijzigingen. Het actiepunt **140611-03** wordt als volgt aangepast: Lina benadert FSR'en om te informeren wie de nieuwe dossierhouder vakevaluaties wordt.

3. Mededelingen, afgevaardigden en DB

Algemeen

Anneloes en Laura hebben een opzet gemaakt voor de afgevaardigden om de extra studiekosten in kaart te brengen.

Jordi: heeft met hoofd F&C gesproken over de kaderbrief.

Samantha: op het managementoverleg is het strategisch plan van FEB besproken. Het strategisch plan zag er goed uit.

Afgevaardigden

AMC

De FSR loopt als een trein en iedereen maakt overuren. Afgelopen week hebben we ons met **vier hoofdzaken** bezig gehouden:

1. Een geniaal **overdrachtsweekend**
2. Ons **beleidsplan**. De conceptversie is bijna af en gaat maandag naar onze RvA. Op 13 oktober is de CoBo/beleidsplanpresentatie.
3. **Advies bachelorherziening**. We werken aan een advies voor de bachelorherziening om ervoor te pleiten een tweede input/brainstormsessie te organiseren met de SR, OC, EC en OWI-GEN (onze gesprekspartner) voordat de implementatie fase ervan begint. De vorige bijeenkomst is namelijk als zeer nuttig ervaren.
4. **Advies OWI-GEN studentleden**. Zoals ik vorige week verteld heb heeft het AMC op dit moment geen onderwijsdirecteur maar een bestuur waar o.a. 3 studentleden inzitten. Deze studentleden hebben zeggenschap in deze commissie en zijn voor de SR van groot belang als directe informatiebron en informele gesprekspartner. In de herziende bachelor dreigen zij hun plek te verliezen en komt er 1 opleidingsdirecteur. Voor de SR is dit dus ook een bedreiging omdat we onze belangrijkste informatiebron/gesprekspartners verliezen. Daarom ondersteunen wij hun advies aan de RvB om hun zeggenschap te behouden. Jammer genoeg ondersteunen de docentleden van OWI.

FGw

Bezuinigingen FGw, daar is een voorstel voor gemaakt. Verder wat interne strubbelingen.

FdR

Afgelopen maandag de eerste OV gehad. Met name de begroting besproken. In het najaar komt de eerste conceptbegroting. We hebben geregeld dat er een informeel gesprek komt met de directeur bedrijfsvoering om meer uitleg over de financiële situatie op de FdR te krijgen. Er worden op dit moment verschillende masters tegen het licht gehouden of te bekijken of deze

rendabel genoeg zijn om te houden. Maar het plan van aanpak staat nu nog enigszins in de kinderschoenen.

Daarnaast hebben we de mogelijkheid besproken om werkgroep-antwoorden online te krijgen. Bij rechten is het oefenen met casusmateriaal erg belangrijk. Wat er nu gebeurt, is dat mensen alleen naar de werkgroepen komen om de antwoorden te krijgen. Echt interactief wetenschappelijk onderwijs is er niet meer, of althans een stuk minder. Wij opperen daarom dat de antwoorden online komen en dat dit de functie als oefenmateriaal krijgt, en dat dit in beginsel niet besproken wordt tijdens de werkgroep, tenzij er vragen zijn. Dan ontstaat er ruimte voor discussie, diepgang etc. Bovendien wordt er dan voorkomen dat er oneerlijkheid bestaat in voorbereiding tussen studenten. De ene docent behandelt namelijk veel uitgebreider en langer de werkgroep-vragen dan de andere. Ook biedt het de mogelijkheid voor extensieve studenten toegang tot de antwoorden te krijgen, in plaats van dat deze groep is aangewezen op minder betrouwbare antwoorden van sites als studeersnel.nl. Het bestuur is nog enigszins sceptisch maar we overwegen nu de vakgroepen aan te spreken om te kijken hoe zij er over denken en wellicht bij een vak een test te doen door te kijken of het geven van werkgroep-antwoorden leidt tot betere cijfers en leukere en zinvollere werkgroepen.

Ook zijn de week de opleidingscommissiesollicitaties bezig. Wij hebben als FSR de verantwoordelijkheid deze aan te stellen. Dus we hebben de hele week sollicitaties die we moeten afnemen, dat maakt het wel erg druk.

Een FSR-lid van de partij Mei heeft zich teruggetrokken dus mogelijk zal een raads-assistent worden aangewezen.

FEB

We zijn op de feb druk bezig met het opstarten van alle dossiers. Ikzelf ben druk bezig met de penningmeestertaken (budget, beurzen enz.) en ik ga morgen namens de fsr naar het managementoverleg (MO) waarin het facultair strategisch plan op de agenda staat. Daarnaast hebben we eindelijk de 2e zetel van mei in kunnen vullen, deze gaat naar Sander Montanus.

FNWI

Vooropzetje facultair strategisch plan, in het strategisch plan staan een aantal zaken die vraagtekens oproepen. Faculteit inrichten 'eco-systeemdenken'.

Visiedocument: "Inhoudelijke uitgangspunten voor samenwerking"

In de FSR ben ik nu met mijn taakgroep (bestaande uit 3 personen) druk bezig met het behandelen van een adviesaanvraag over een visiedocument getiteld "Inhoudelijke uitgangspunten voor de samenwerking tussen de FEW en FALW van de VU en de FNWI van de UvA". Dit is een soort voorschot op het FSP, het Facultair Strategisch Plan, waarop wij instemmingsrecht hebben. Het directieteam wil ons al in een eerder stadium bij de plannen betrekken, en verzoekt daarom om advies over de inhoud. Het beeldvormende deel van de BOB-cyclus is vrij ingewikkeld, omdat het document kort is en er vrij weinig uitleg instaat, maar er staan wel heel verstrekkende dingen in over onder andere huisvesting van onderzoek (en waarschijnlijk ook onderwijs) en samenvoeging van opleidingen.

Om een voorbeeld te geven: Het onderzoek van zowel de VU als de UvA worden opgedeeld in 4 domeinen, en het onderwijs verhuist waarschijnlijk mee behalve als dat grote negatieve

gevolgen met zich mee brengt zoals te grote opleidingen.

- ♣ Human Life Science
- ♣ Science for Sustainability
- ♣ Fundamentals of Science
- ♣ Information Science

Dit zorgt onder andere voor meer gedifferentieerd onderwijs, dus bijv. niet 2 Scheikundeopleidingen die niet zo veel met elkaar communiceren, maar 1 opleiding met meer keuzevakken.

In het visiedocument staat echt alleen een visie in hele grote lijnen, we weten bijvoorbeeld nog niet precies welke opleidingen binnen welk domein vallen. We hebben besloten om tijdens de volgende OV vooral vragen te stellen over dingen die ons niet duidelijk zijn, en schrijven dan aan de hand daarvan een oordeelvormend advies over dit visiedocument. Ook zetten we er in dat we verwachten dat we nog instemming krijgen op alle belangrijke besluiten etc. Dit verhaal is wat complexer en ingewikkelder dan hier nu staat, maar ik wilde jullie even een beeld schetsen van waar we mee bezig zijn. Als je meer wilt weten of het document wilt lezen kan je dat aan me vragen!

OC buddysysteem

Wat verder nog leuk is om te weten is dat er een OpleidingsCommissie (OC)-buddysysteem bestaat in de FSR. Ieder persoon is verantwoordelijk voor één of meerdere OC's, heeft informeel contact met de OC, monitort of de OC werkende is en probeert deze te motiveren om naar het FSO (facultair overleg voor OC's) te gaan.

FMG

Allereerst blijft REC De Verhuizing een belangrijk dossier voor ons, waarbij de voormalige actiegroep een monitorgroep wordt. We zijn druk bezig om de facebook-pagina te transformeren in deze monitorgroep zodat studenten terecht kunnen met zowel positieve als negatieve punten. Samen met ASVA en FV-FMG zijn we bezig met een poster, die op het REC opgehangen wordt, waarin staat dat studenten met hun klachten bij REC De Verhuizing terecht kunnen. Daarnaast blijven we in goed overleg met alle studieverenigingen, maar ook met de OR (COR)

Studieplekken: het hoofd studiecentra (R. van Schijndel) heeft een rondleiding gegeven waarin hij alle studieplekken liet zien. De stilteruimte in het Library Learning Centre zou afgelopen vrijdag open moeten, maar daar wordt nog aan gewerkt. Hij liet weten dat hij van ons, de CSR en FSR, een evaluatie rond oktober, waarbij we kijken hoe studenten de studiecentra beoordelen (qua tijden, ruimten etc) verwacht. Daarnaast komen er op korte termijn beveiligingspoortjes voor het LLR waardoor je alleen met je geldige collegekaart binnen kunt komen.

De decaan FMG trekt zich terug. Vandaag is de eerste OV waarbij we ook hier vragen over zullen stellen

Het dossier docentprofessionalisering (BKO/SKO) bestaat op de FSR-FMG nog niet. AcZ van FMG, gaf aan dat zoals het er nu naar uitziet wordt voor HRM in het volgende convenant afgesproken dat er jaargesproken worden gevoerd, en dus de KPI BKO niet meer terug komt in het volgende convenant. Morgenochtend heb ik met een medewerkster van Bestuursstaf AcZ



(mw. dr. B. Widdershoven) een afspraak over docentprofessionalisering waarin ze me alles al vertellen over de richtlijnen en de prestatieafspraken omtrent BKO/SKO. Met alle waarschijnlijkheid zal het dossier bij de FSR-FMG dan ook worden opgepakt.

Tariq komt de vergadering binnen en neemt het voorzitterschap over van Tom.

4. Update commissies

DB

Het DB is de afgelopen week bezig geweest met het verzamelen en opstellen van een visiedocument (work in progress) en het ten uitvoer brengen van het contact met fsr'en. Daarnaast wordt er een voorzittersoverleg georganiseerd, net als een RvA kennismakingsmoment, en zijn we, samen met Els bij de vicevoorzitter van het CvB langs geweest om een korte update over de financiële plannen van de UvA te krijgen. Tot slot komt het DB met een voorstel voor het steunen van een goed doel.

O&F

Kaderbrief, opening van een nieuw gebouw op 30 september en er is een nieuw agendapunt 'rondje feedback' geïntroduceerd.

O&O

MOER'en zullen bindend worden verklaard.

V&C

Visiediscussie gevoerd, communicatiestrategie ligt als vergaderstuk voor. Voor de Cobo heeft de commissie drie mogelijke locaties. De voorbereidingen voor de Docent van jaar verkiezingen gaan goed. Er is een nieuwe invulling voor de WC-krant.

5. Vaststellen agenda

Er zijn een aantal stukken nagezonden. De agenda wordt als volgt gewijzigd: punt 10 wordt borrel bureau Communicatie (bC) en punt 14 wordt GV stand van zaken.

6. Communicatiestrategie

Wat vind de raad van de communicatiestrategie? Studieverenigingen Overleg (SVO) is een zes wekelijks overleg voor studieverenigingen door ASVA georganiseerd, waar de CSR een update geeft over de gang van zaken.

Jojanneke stelt een vraag over het vergaderstuk communicatiestrategie, namelijk of er afspraken zijn over wie de inhoudelijke stukken aanlevert. De V&C commissie geeft aan dat de commissieleden actief mensen gaan benaderen voor informatie, o.a. CSR-leden en commissieleden O&O.

Youssri vindt het jammer dat Twitter en Facebook de belangrijkste communicatiekanalen zijn, hiermee mis je mogelijk een groep studenten. De V&C commissie antwoordt dat er heel weinig studenten zijn zonder Facebook en/of Twitter. Andere CSR-leden zouden ook graag zien dat de communicatiestrategie zich niet alleen richt op de betrokken studenten (wie is een betrokken student), maar ook op het informeren en betrekken van studenten bij CSR-onderwerpen. De V&C commissie gaat de communicatiestrategie zoals die nu voorligt de komende twee a drie maanden uitvoeren en daarna evalueren of de informatiestrategie kan worden uitgebreid naar het bereiken van studenten die niet in de categorie betrokken studenten vallen.

7. Cobo cadeau's

Vergaderstuk mandaat mokken. In stemming wordt gebracht of de CSR zich kan vinden in het voorstel om relaties een CSR mok te geven op constitutieborrel. Een aantal CSR-leden vindt dat de kosten flink oplopen en omdat er nog geen begroting is, is het bovendien moeilijk om in te schatten of deze cadeaus niet te duur zijn. Er is geen bezwaar tegen mokken als constitutiecadeau en ook niet tegen het CSR-logo met slogan: geef je mening vleugels. De CSR besluit na stemming (11 stemmen voor, 1 tegen, 1 onthouding en 0 blanco) maximaal 300 euro te besteden aan constitutieborrelcadeaus **(besluit)**. Het constitutieborrelcadeau is een mok.

8. Familieavond

Dit vergaderpunt is bedoeld om de invulling van de familieavond te bespreken, een datum te prikken en een mandaat te vragen van de PV. Familieavond is bedoeld voor ouders, broers en zussen en eventueel beste vriend(in). De CSR kan zich vinden in het voorstel om de familieavond op woensdagavond 29 oktober te organiseren. Er volgt een discussie over het budget. Er wordt gestemd over het budget van 250 euro, 100 euro en 0 euro. De meerderheid is voor een budget van 100 euro **(besluit)**.

9. BSA

Sinds 2014 is voor vrijwel alle opleidingen een BSA ingevoerd, UvA breed bindend studieadvies (BSA) op het niveau van 42 studiepunten met de bevoegdheid voor de decaan om het niveau op 48 studiepunten te behalen. FMG gaat dit punt bespreken\uitzoeken **(actiepunt)**. Alle andere afgevaardigden geven een update over de BSA en de communicatie met eerstejaarsstudenten over de BSA. AMC geneeskunde heeft geen BSA, medische informatiekunde heeft dit wel en daar doen zich geen problemen voor. FEB kent een BSA van 42 studiepunten en er wordt hierover duidelijk gecommuniceerd. Bij de FdR bestaat het BSA al jaren, het niveau is 48 punten of 42 studiepunten, maar dan moet het zespuntsvak minimaal met een vijf afgerond zijn. Bij FGw is het BSA een aantal jaar geleden ingevoerd, maar de BSA niet zo bindend als misschien lijkt. De FSR FNWI heeft geen standpunt ingenomen over de BSA. Bij een aantal opleidingen is de BSA dit jaar pas ingevoerd. De afgevaardigde heeft de indruk dat er geen problemen zijn rond communicatie. Zij zal een presentatie die enkele weken geleden hierover is gegeven doorsturen **(actiepunt)**. Het tweede discussiepunt is hoe de PV denkt over de vrijheid van decanen om het niveau van BSA 6 punten hoger bij te stellen, dus op 48 punten.

Een deel van de CSR meent dat het goed is dat de decaan deze vrijheid heeft omdat de decaan beter kan inschatten wat de faculteit nodig heeft, maar er zijn ook vraagtekens want sommige CSR-leden menen dat het beter is om bij alle faculteiten dezelfde BSA in te stellen. De FSR'en moeten deze discussie over het niveau van de BSA voeren met de decaan. Laura zou graag willen weten wat het uitgangspunt is van BSA **(actiepunt)**.

Ilse en Stefan verlaten de vergadering om 13:45 uur.

10. Borrel bC

Informele kennismaking tussen V&C en bureau Communicatie. Mandaat van 100 euro om de borrel te organiseren voor maximaal 16 personen. De CSR besluit om maximaal 100 euro uit te geven aan deze borrel (10 voor, 0 tegen, 1 blanco, 0 onthouding) **(besluit)**.



11. Goed doel

Dennis het goede doel (wearehere academy) is een organisatie die Amsterdamse vluchtelingen helpt, deze organisatie geeft onderwijs aan de vluchtelingen. CSR-leden geven spullen die verkocht kunnen worden op een vlooiemarkt bij de IJ-hallen op 4 en 5 oktober. Een aantal CSR-leden wil helpen met verkopen op 4 of 5 oktober. De spullen kunnen op de CSR-kamer worden verzameld (**actiepunt**).

12. Werkafspraken

Rol van het raadslid; laatste punt wordt verwijderd uit de werkafspraken. Open en eerlijk communiceren is een overkoepelende afspraak, voor alle andere rollen (commissielid, afgevaardigden) geldt deze werkafpraak ook.

Afgevaardigde; herformulering van het derde punt: "waakt voor een proportionele tijdsverdeling van het werken in CSR en FSR"; Punt vier wordt de term lijden gebruikt, herformuleren. Tweede punt staat "is verantwoordelijk voor de communicatie tussen FSR en CSR", dat zou moeten zijn is medeverantwoordelijk. Na discussie blijkt dat de communicatie tussen FSR en CSR zal op een later tijdstip moet worden uitgewerkt (**actiepunt**).

Dagelijks bestuur; het eerste punt is niet duidelijk (aanwezig;), toevoegen is op zeer regelmatige basis aanwezig in de CREA kamer.

Voorzitter; het punt "PR/media", moet zijn: "is het aanspreekpunt voor media"; "Heeft zicht op de lopende dossiers", moet zijn: "heeft zicht op de grote lijnen". Punt drie RvA verwijderen en vicevoorzitter wordt contactpersoon RvA.

Vicevoorzitter; vicevoorzitter wordt contactpersoon RvA.

Commissievoorzitters; geen wijzigingen.

Penningmeester; "stelt een interne begroting op" en "houdt een overzicht bij van uitgaven". De begroting moet worden voorgelegd en vastgesteld door de PV. De penningmeester agendeert elke eerste van PV van de even maand een update van interne financiën (**actiepunt**).

Duurzame afspraken;

- Afval scheiden zover dat kan.
- de AS print twee pagina's op 1 A4 dubbelzijdig; raadsleden kunnen eigen stukken printen zoals ze willen.

13. De PV

Het vergaderstuk wordt besproken. Stukken worden geprint door AS, CSR-leden kunnen bij haar aangeven of ze stukken hardcopy willen of alleen digitaal, de CSR-leden die te laat stukken indienen moeten zelf stukken printen.

14. GV stand van zaken

Er wordt gesproken over vervolgacties. De lopende zaken zijn helder toegelicht in het vergaderstuk. De voorzitter vraagt wie er interesse heeft om zitting te nemen in de werkgroep formats. De formats worden tussentijds besproken in O&F. De voorzitter vraagt of er een verkiezing moet worden gehouden op het volgende PV. De CSR-leden vinden dit niet nodig.

15. W.v.t.t.k.

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

16. Rondvraag en sluiting

Jojanneke had gister een afspraak met de voorzitter van FSR FGw en zij heeft aangegeven dat zij graag contact wil met de O&O commissieleden van FdR en FMG. Jojanneke vraagt wie dit zijn en zal deze namen doorgeven aan de voorzitter FSR FGw.

Els oppert om de updates niet tijdens de vergadering mondeling toe te lichten. Er kunnen wel vragen worden gesteld op de PV, maar het zou een hoop tijd schelen als er geen mondelinge toelichting plaats vindt.

Lina vraagt wanneer de website wordt ge-update.

Tariq sluit de vergadering om 14:45 uur.

Besluiten

- 140917-07 De CSR besluit na stemming om tot een maximum van €300,- uit te geven aan cadeaus voor CoBo's.
- 140917-08 De CSR besluit na stemming om tot een maximum van €100,- uit te geven aan de familieavond.
- 140917-10 De CSR besluit na stemming om tot een maximum van €100,- uit te geven aan een borrel met bureau communicatie.

Actielijst

- 140611-03 Lina benadert FSR'en om te informeren wie de nieuwe dossierhouder vakevaluaties wordt.
- 140820-04 Tariq pakt het proces omtrent de eventuele bemiddeling tussen de FSR FNWI en het CvB op in september.
- 140903-02 Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de concept agenda. Voor woensdag 10:00uur.
- 140903-09 DB maakt een voorstel over het al dan niet opstellen van een CSR-beleidsplan.
- 140910-5a Op 24 september het onderwerp *Extra studiekosten* agenderen.
- 140917-09 De afgevaardigde FMG gaat uitzoeken of er problemen voordoen rond de BSA of de communicatie BSA.
- 140917-09 Afgevaardigde FNWI stuurt presentatie over BSA door naar alle CSR-leden.
- 140917-09 Commissie O&O achtergrond\argumenten BSA helder krijgen en CSR hierover informeren.
- 140917-11 Leden van de CSR verzamelen spullen die verkocht kunnen worden op 4 en 5 oktober op de Vlooiemarkt IJ-hallen voor de wearehere academy.
- 140917-12 Werkafspraken communicatie tussen FSR en CSR wordt door DB nader uitgewerkt.

Promemori

- 121024-02 De raad leest het pandreglement van CREA door en doet zijn uiterste best om zich aan de regels te houden.
- 121205-02 De CSR besluit unaniem om het HR aan te nemen en zich hieraan te houden.
- 131009-04 De CSR besluit unaniem om de werkafspraken '13-'14 aan te nemen en zich hieraan te houden.
- 130508-01 De CSR besluit unaniem om meer aandacht te besteden aan het verspreiden van informatie via sociale media, WC krant en specifiek Facebook en Twitter, onder andere via het mediaschema.
- 130904-03 Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen door aan Cathelijne.
- 140917-12 Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid door aan de commissievoorzitter. De penningmeester agendeert elke eerste PV van de even maand een update van de interne financiën.