



Notulen van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad [1 oktober 2014]

Aanwezig: Tariq Sewbaransingh, Dennis van Velzen, Samantha van den Hoek, Jordi Beckman, Tom Lotten, Laura Benner, Els Aarts, Stefan Wirken, Lina van Hirtum, Ilse Blomberg, Gamze Ulker, Jojanneke Vanderveen, Youssri Lachkar, Anneloes Dijkstra

Gast: geen

Afwezig: -

Voorzitter: Tariq Sewbaransingh

Notulist: Jette Reij

Agenda

Opening

1. Post
2. Vaststellen notulen
3. Mededelingen, afgevaardigden en DB
4. Update commissies
5. Vaststellen agenda
6. Vertrek Jojanneke
7. UvA matching
8. Docent van het Jaar
9. PR-budget
10. Raadskleding
11. Visitekaartjes
12. Heimoment
13. Wvttk
14. Rondvraag en sluiting

Opening

Tariq opent de vergadering om 12:01 uur.



1. Post

Dennis leest de postlijst voor.

2. Vaststellen notulen

De notulen worden met enkele wijzigingen vastgesteld.

3. Mededelingen, afgevaardigden en DB

Algemeen

De notulen van de DB vergadering wordt later deze week rondgestuurd.

Afgevaardigden

AMC

Afgelopen PV hebben we besloten twee (ongevraagde) adviesbrieven te schrijven aan het OWI-GEN. Deze brieven zullen in de CC naar de voorzitter van de implementatiecommissie gestuurd worden.

Adviesbrief 'bijeenkomst implementatiefase': De eerste zal hoogstwaarschijnlijk namens de OC geneeskunde, EC geneeskunde en de FSR opgesteld worden en heeft dus breed draagvlak. Hierin zullen we adviseren dat we een nieuwe evaluatiebijeenkomst willen met alle gremia van het AMC in de implementatiefase van de hernieuwde bachelor geneeskunde. Zo'n bijeenkomst heeft eerder ook al plaatsgevonden in de schrijffase van de blauwdruk maar dreigt nu niet meer te komen ivm tijdsdruk.

Adviesbrief 'studenten in implementatiecommissies: De tweede brief zal een advies bevatten om studenten (van de SR of anders) op te nemen in de implementatiecommissie van de nieuwe bachelor en de werkgroepen die daarvan aftakken.

OWI-Medische-Informatiekunde: Donderdag hebben we onze eerste overleg met het bestuur van MI. Op de agenda staat o.a. het honoursonderwijs van MI. Dit is nu heel slecht georganiseerd; studenten krijgen alle vrijheid om hun 30 EC in te vullen en er is heel veel onduidelijkheid voor studenten. Nu het UvA-VU honourskader is opgesteld verwacht de SR hier verbetering in.

FGw

Update zal worden doorgestuurd.

FdR

De FSR zou graag zien dat de werkgroepantwoorden online worden gezet. Op dit moment krijgt dit onderwerp veel aandacht. De afgevaardigde bereidt een vergaderstuk voor commissie O&O voor. Afspraak met directeur bedrijfsvoering om op informele wijze de begroting te bespreken.

FEB

We hebben vorige week niet vergaderd en voor zover ik weet is er daarom niks gebeurd. Wel hebben we een locatie gevonden voor de CoBo.

FNWI

Wij hebben vandaag onze eerste OV (BO) gehad. De belangrijkste dingen die we besproken hebben gingen allebei over samenwerken met de VU. Daarna komt nog wat we in de PV hebben besproken.



BO Allereerst hebben wij een aantal vragen gesteld naar aanleiding van het stuk "Inhoudelijke uitgangspunten voor samenwerking", die wel redelijk naar tevredenheid zijn beantwoord. Aan de hand hiervan gaan we voor vrijdag een advies schrijven, wat best moeilijk is, en dus ook vrij hectisch.

Ook was er een procedurevoorstel over hoe de medezeggenschap betrokken wordt bij samenwerken met de VU. Ook hierover hebben wij vragen gesteld en aanmerkingen gemaakt, die allemaal werden beantwoord/meegenomen.

PV De pv was vooral een voorbereiding op het BO, maar er kwamen ook nog wat andere dingen ter sprake;

- *Meldpunt kosten buiten collegegeld*: blijkbaar was de mail van de CSR(Anneloes) niet helemaal goed meegenomen want de FSR taakgroep wil een enquête maken hierover. Uiteindelijk bleek dit te komen doordat het directieteam de opdracht van Anneloes al gaat uitvoeren, dit was voor de zomervakantie besloten. Gaat niet lukken voor de deadline maar wel binnen een paar weken.

- *De rol van de D-student*: Voor de zomervakantie is aan een van de eisen van de bezetters voldaan, namelijk dat er een student bij de vergaderingen van het directieteam mag zitten. Echter, nu kwam het DT er ineens mee dat deze student dan wel zwijgplicht heeft tegenover de FSR. Hier hebben wij natuurlijk niets aan, dus we gaan hier tegenin. Wordt vervolgd.

- *Alcoholverbod vóór 17.00*: Het DT wil een alcoholverbod instellen vóór 17.00 in de universiteitsgebouwen en op het universiteitsterrein. Ze gaan hier niet op controleren maar willen sociale controle (beetje honourscode-achtig). Studieverenigingen zijn hier tegen, wij hebben besloten dat zij dit eerst zelf op kunnen proberen te lossen met het DT en dat wij (nog) geen officieel standpunt hierover innemen. Als zij ons om hulp vragen willen we wel bemiddelen of lobbyen oid.

FMG

Allereerst heeft Kiza twee weken geleden zijn ontslag ingediend wegens andere verplichtingen. Daarom hebben we een nieuw raadslid erbij: Eelkje.

Vanuit O&O wordt nu gekeken wat voor implicaties het bindend maken van deel A op de FSR-FMG heeft.

Nieuwe decaan:

Er is een brief verstuurd namens de FSR en de OR naar het CvB met daarin drie verzoeken.

- 1) Een verzoek tot inzicht profiel (inmiddels online)
- 2) Een verzoek tot informatie over het tijdspad/planning
- 3) Een verzoek voor een gesprek. Dit gesprek is van belang zodat de FSR en OR input kunnen geven in het profiel voor de nieuwe decaan.

4. Update commissies

DB

Het DB is, uiteraard, bezig met de procedure voor het zoeken van een nieuw raadslid voor de CSR (waarover meer op de pv), en met een inventarisatie van de plannen die er met de GV aan

zitten te komen. Daarnaast is er woensdag een vergadering met de voorzitters van de fsr'en en donderdag een afspraak met de taakgroep samenwerking van de FNWI.

O&F

Niet te vergeten is morgen (30 sept) de opening van REC H. Daarnaast is afgelopen week besloten om een stuurgroep op te richten, waar wij natuurlijk inzitten. Dit gaat over een nieuwe app die vrije studieplekken in de gaten houdt. Het meest schokkende nieuws komt deze week van het AUC, Hier schijnt een hoog percentage aan depressieve studenten te zijn, dit komt waarschijnlijk door de hoge werkdruk en de consequenties van niet voldoen aan de voorwaarden van het AUC.....het verliezen van je kamer!?! to be continued.

Door een grote overlap van verschillende dossiers, is besloten om een vermeerdering van het mailverkeer op gang te brengen. Deze week is volop vergaderd over de chipknip die 1 januari a.s. gaat verdwijnen, waarschijnlijk wordt het mogelijk om geld op de studentenpas te zetten. Dit is al mogelijk met de bestaande pas. In onze commissie is besproken, dat de p-schijf bijwerken een verantwoordelijkheid is van de dossierhouder, het liefst wordt hierover overeenstemming bereikt door de commissievoorzitters.

Inzake de begroting is het idee geopperd om voortaan de FSR'en meer te betrekken in de proces en voortaan ook een training aan te bieden, om de nodige vaardigheden eigen te maken. Daarnaast staan meerdere positief tegenover de verdere verspreiding van de WC-krant, hier wordt in de commissie V&C al aan gewerkt als het goed is ;)

O&O

Maandag na het DB heb ik een afspraak met Iris Breetvelt van de COR gehad over de flexschil. Ze heeft me in UvA Data laten kijken. Daar kon je alle info zien over wat voor aanstellingen mensen hebben en dergelijke. Heel interessant. De meerderheid van het wetenschappelijk personeel van de UvA heeft geen vast contract.

Dinsdag was de UCO. Hier werden vooral veel dingen besproken die ook al in andere dossiers aan de orde waren geweest. Het verslag is te lezen op de P-schijf. Het staat in de map 'UCO' onder 'Lopende dossiers' in O&O.

Donderdag in de CV hebben we besloten UvA Matching - n.a.v. een vergaderstuk van Lina en Ilse - naar de PV te brengen. Het gaat om de vraag hoe we studenten kunnen motiveren UvA Matching serieus te nemen en hun best te doen. Dit stuk komt woensdag op de agenda. Verder gaan we de P-schijf opruimen; we spitten alle dossiermapjes door, sluiten af wat afgesloten kan worden en pakken de dingen op die we tegenkomen, maar die we nog niet wisten.

V&C

Op dit moment gaat het bij ons vooral over Docent van het Jaar, CoBo, WC-Krant en Facebook.

Dvhj komt ook terug op de PV, er wordt een rooster gemaakt voor de raad, waarop iedereen aan kan geven wanneer hij/zij komt helpen in de verkiezingsweek.

De locatie voor de constitutieborrel is bijna rond. De laatste gesprekken worden gevoerd en er worden nog wat locaties bekeken. Volgende week zal de locatie worden vastgesteld!

De WC-Krant is bijna klaar. Morgen wordt hier een laatste hand aan gelegd en dan komt deze woensdag in de wc's.

Deze week hebben we voor het eerst iemand uitgelicht op Facebook! Dit willen we komende week ook weer doen. Verder zijn we nog steeds elke week aan het kijken wat we willen posten in de volgende week. Dit werkt voor ons erg fijn en we hebben het idee dat dit er ook voor zorgt dat onze Facebookpagina professioneler oogt, meer mensen er op kijken en uiteindelijk het bereik ook omhoog zal gaan.

Daarnaast nog één klein dingetje. Tom heeft aangegeven dat hij nog steeds heeeel weinig persoonlijke stukjes voor op de website heeft ontvangen. De sanctie die we op het niet inleveren



van een stukje hebben gezet, namelijk dat Tom het stukje dan schrijft, vinden we toch niet ideaal. Daarom nóg een keer de oproep: **STUUR EEN PERSOONLIJK STUKJE VOOR OP DE WEBSITE NAAR TOM!!!**

5. Vaststellen agenda

De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

6. Vertrek Jojanneke

Jojanneke heeft een baan! De CSR-leden feliciteren haar, maar ook jammer dat ze de baan niet kan combineren met haar werkzaamheden voor de CSR.

Het DB heeft een procesvoorstel gemaakt waarin twee scenario's om de vrijgekomen plek in de CSR op te vullen. Namelijk een scenario waarbij iemand van de lijst van studentenpartij MEI interesse heeft voor het raadslidmaatschap en een scenario waarin dit niet het geval is. Verder wordt er in de CSR gekeken wie de nieuwe commissievoorzitter O&O zou willen worden.

De planning is om het nieuwe raadslid uit te nodigen voor de PV op 15 oktober. Tijdens deze vergadering zal ook de nieuwe commissievoorzitter O&O worden gekozen. Jojanneke benadrukt dat deze functie erg inhoudelijk en uitdagend is en nodigt alle CSR-leden uit om na te denken over een kandidaatstelling voor deze functie.

Tariq merkt op dat de PV van 15 oktober waarschijnlijk tot 15 uur gaat duren en vraagt de CSR-leden om hiermee rekening te houden in hun agenda.

7. UvA matching

Aan het begin van de zomer heeft de eerste UvA Matching plaats gevonden. Veel aankomende studenten hebben in de evaluatie aangegeven slechts 5 uur te besteden aan zelfstudie, terwijl wordt verwacht dat aankomende studenten die week 28 uur aan zelfstudie besteden. Bijna 50% van de aankomende studenten haalt de eindtoets niet. Deze eindtoets is niet bindend, maar de veronderstelling is nu dat de UvA matchingsweek niet haar doel bereikt. De CSR-leden discussiëren over het doel van de matchingsweek. Is het doel van de matchingsweek om studenten te vroegtijdig te selecteren, niet halen van de toets betekent immers een negatief advies of is het doel van de UvA Matching om studenten een realistisch beeld te geven van de studie en onderwerpen die gedurende de studie aanbod komen. De CSR-leden verschillen hierover van mening.

Een CSR-lid meent dat het te vroeg is om conclusies te trekken. Binnen een jaar kan niet geconcludeerd worden of UvA Matching effect heeft (namelijk minder uitval onder eerstejaarsstudenten) gehad. Ook meent hij dat UvA Matching bij de UvA te uitgebreid is.

Het eerste discussiepunt is: *De matchingsprogramma's zouden minder zwaar gemaakt kunnen worden qua zelfstudie.*

De CSR is verdeeld over de vraag of het matchingsprogramma zwaarder of lichter gemaakt moet worden. Een deel van de CSR-leden vindt het goed dat er een zekere mate van selectie uit gaat van het Matchingsprogramma. Een ander deel meent dat er in een week geen realistische beeld van studeren kan worden weergegeven dus dat er op basis van een toets aan het einde van een matchingsweek niet te veel conclusies getrokken moeten worden. Uiteindelijk is er wel

min of meer consensus dat het vooral belangrijk is dat aankomende studenten een goed beeld kunnen vormen over de onderwerpen en de manier waarop deze onderwerpen worden bestudeerd.

Het tweede discussiepunt is: *Aan het resultaat een bepaalde sanctie koppelen, bijvoorbeeld dat je bij een onvoldoende verplicht een gesprek met de studieadviseur krijgt of dat er a.d.h.v. je cijfer een bepaald (intensiever) studiebegeleidingstraject wordt toegewezen*

Er wordt gesproken over verschillende vormen van beloning, maar ook een strenge toon in de communicatie over de UvA Matchingsweek zou volgens sommige CSR-leden helpen. Samantha vraagt of er niet andere consequenties kunnen worden verbonden aan een negatieve uitkomst van UvA Matching.

Na een peiling blijkt dat de meeste CSR-leden zich kunnen vinden in een (intensief) studiebegeleidingstraject en/of strengere toon communicatie na een negatief resultaat bij UvA Matching.

Lina en Ilse zullen de bevindingen na deze discussie met de stuurgroep bespreken.

8. Docent van het Jaar

De voorbereidingen voor de docent van het jaar verkiezingen is in volle gang. Er zal een verkiezingsweek worden georganiseerd, daaruit komen faculteitswinnaars, deze winnaars zullen minicolleges geven en tot slot zal op de Dies Natalis een winnaar bekend gemaakt worden. De docent van het jaarverkiezingen wordt samen met ASVA georganiseerd dus niet alle facetten worden in de PV besproken.

Het doel van de docent van het jaarverkiezingen is om de kwaliteit van het onderwijs onder de aandacht te brengen. Alle studentenraden leveren een bijdrage aan deze verkiezingen. Laura vraagt aan de CSR-leden wie wat wanneer kan doen. Er zijn 6 locaties (niet ACTA en AMC, wel alle andere faculteiten en UB). De CSR-leden zullen voornamelijk nodig zijn om bij de UB campagne voeren. Het rooster zal deze week worden rondgestuurd, de commissieleden 'docent van het jaar verkiezingen' hopen dat alle CSR-leden tenminste 1 dienst willen invullen.

9. PR-budget

De tabellen worden besproken. De interne begroting commissie voorlichting en communicatie wordt de post onvoorzien met 260euro verlaagd zodat het eindbedrag 7500 euro wordt, zodat deze begroting (tabel 1) overeen komt met de CSR begroting (tabel 2).

De verhoging van de Facebook post is bedoeld voor het boosten van berichten. De borrel bC kan worden bijgesteld van 100 naar 70 euro. Voor de nieuwjaarsborrel zal een bijdrage van FSR'en worden gevraagd dus het bedrag dat in de tabel staat is niet het definitieve bedrag. Dit geldt ook voor de Nacht van de UB, voor het organiseren van dit evenement ontvangt de CSR ook nog een bijdrage. Er is geen aanleiding tot discussie, er zal eerst worden gesproken over de volgende twee onderwerpen op de agenda (raadskleding en visitekaartjes) alvorens dit punt af te sluiten.

Er wordt afgesproken dat halverwege een herziening van de begroting zal plaats vinden **(actiepunt)**. De PR begroting wordt gewijzigd, overige wordt 220 euro, visitekaartjes 100 euro. De CSR stemt over de PR begroting met besproken wijzigingen (13 voor, 0 tegen, 0 blanco, 1 onthouding) **(besluit)**.



10. Raadskleding

Er ligt een vergaderstuk waarin verschillende opties zijn uitgewerkt. De CSR besluit na stemming om €857,40 en daarnaast een eigen bijdrage te besteden aan CSR kleding (**besluit**).

11. Visitekaartjes

De voorzitter brengt in stemming: Er zal maximaal 100 euro besteed worden aan visitekaartjes, degene die een visitekaartje wilt, kan die bestellen (**besluit**). Samantha zal de CSR-leden mailen, degene die graag een visitekaartje willen kunnen bij haar hun gegevens doorgeven (**actiepunt**).

12. Heimoment

Heidag of heiveekend: de meerderheid van de CSR-leden wil graag een weekend weg. In het vergaderstuk zijn verschillende mogelijkheden uitgewerkt om het heiveekend te financieren. De meerderheid van de CSR-leden spreekt zijn voorkeur uit voor optie 1 (restant post inwerken, CSR-leden deelnemersbijdrage). De CSR besluit na stemming om maximaal 1000 euro uit te geven aan het heiveekend (**besluit**). De Sociale Activiteiten Commissie (SAC) werkt het programma uit en let het programma voor aan de PV. Datum: de meeste CSR-leden spreken voorkeur uit voor het weekend van 29 en 30 november.

13. W.v.t.t.k.

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

14. Rondvraag en sluiting

Samantha: komen er nog planten in het CSR kantoor? Dennis en Els gaan het regelen.

Laura vraagt of de CSR-leden willen reageren op de mail over het SVO, Laura kan input gebruiken voor de update aan studieverenigingen over de CSR.

Jojanneke: de komende dagen kunnen er nog spullen worden gedoneerd voor de verkoop in de IJ-hallen dit weekend ten bate van de wearehereacademy.

Anneloes: verzoekt CSR-leden om de datumprikker in te vullen.

Els: namens de SAC nodigt Els de CSR-leden uit om op 14 oktober bij haar thuis te komen eten.

Tariq sluit de vergadering om 14:30 uur.

Besluiten

- | | |
|-----------|---|
| 141001-10 | De CSR besluit om €857,40 en daarnaast een eigen bijdrage te besteden aan CSR kleding. |
| 141001-11 | Er zal maximaal 100 euro besteed worden aan visitekaartjes, degene die een visitekaartje wilt, kan die bestellen. |
| 141001-12 | De CSR besluit na stemming om maximaal 1000 euro uit te geven aan het heiveekend. |

Actielijst

- | | |
|-----------|--|
| 140903-02 | Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de concept agenda. |
| 140924-10 | Maandelijks vergadering voor afgevaardigden voorstel (Ilse?). |
| 141001-09 | Er wordt afgesproken dat halverwege een herziening van de begroting zal plaats vinden |
| 141001-11 | Samantha zal de CSR-leden mailen, degene die graag een visitekaartje willen kunnen bij haar hun gegevens doorgeven. |

Promemori

- 121024-02** De raad leest het pandreglement van CREA door en doet zijn uiterste best om zich aan de regels te houden.
- 121205-02** De CSR besluit unaniem om het HR aan te nemen en zich hieraan te houden.
- 131009-04** De CSR besluit unaniem om de werkafspraken '14-'15 aan te nemen en zich hieraan te houden.
- 130508-01** De CSR besluit unaniem om meer aandacht te besteden aan het verspreiden van informatie via sociale media, WC krant en specifiek Facebook en Twitter, onder andere via het mediaschema.
- 130904-03** Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen door aan Dennis. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid door aan de commissievoorzitter.
- 140917-12** De penningmeester agendeert elke eerste PV van de even maand een update over de interne financiën.