



Notulen van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad [8 oktober 2014]

Aanwezig: Tariq Sewbaransingh, Dennis van Velzen, Samantha van den Hoek, Jordi Beckman, Tom Lotten, Laura Benner, Els Aarts, Stefan Wirken, Ilse Blomberg, Gamze Ulker, Jojanneke Vanderveen, Youssri Lachkar, Anneloes Dijkstra

Gast: geen

Afwezig: Lina van Hirtum

Voorzitter: Tariq Sewbaransingh

Notulist: Jette Reij

Agenda

Opening

1. Post
2. Vaststellen notulen
3. Mededelingen, afgevaardigden en DB
4. Update commissies
5. Vaststellen agenda
6. Catering
7. Model OER
8. Extra studiekosten
9. Kaderbrief
10. Vacature + procedure commissievoorzitter O&O
11. Presentatie GV
12. Wvttk
13. Rondvraag en sluiting

Opening

Dennis opent de vergadering om 12:01 uur. Tariq heeft een afspraak waardoor hij later op de PV aanwezig zal zijn.

1. Post

Dennis leest de postlijst voor.

2. Vaststellen notulen

De notulen worden met enkele wijzigingen vastgesteld.

3. Mededelingen, afgevaardigden en DB

Algemeen

Jojanneke: de *we are here* verkoop heeft afgelopen weekend plaat gevonden. Zodra de stand begon kwamen er veel geïnteresseerde kopers. Ik weet nog niet hoeveel de verkoop heeft opgebracht, maar gezien het grote aantal kopers was het een succes. Bedankt voor de bijdrage!
Anneloes: 31 oktober zal er een medezeggenschapsevenement plaatsvinden
Stefan: vanavond is de CoBo van de FSR FdR, komt allen!
Dennis: USR VU vergadering is gepland op 28 oktober. Maandag 20 oktober staat een kennismaking met FSR FNWI gepland. Er zal ook een rondleiding worden verzorgd. Een nieuw raadslid vervanging Jojanneke is zo goed als rond.

Afgevaardigden

Vraag Anneloes aan Tom: wat is het advies van FDR FGw met betrekking tot de selectieve masters? Het advies is een onthouding van instemming en stelt een aantal voorwaarden waaraan de selectieve masters moeten voldoen. Onder andere de criteria waarop studenten worden geselecteerd zijn niet de juiste criteria om goede studenten te onderscheiden. Er is een aantal vragen over de doorstroommaster en de dubbelrol van de master coördinator (door zijn positie in de examencommissie).
Vraag van Lisa aan Gamze: hoe werkt e-books? Gamze antwoordt dat dat nog niet concreet is, er wordt nog gewerkt aan de uitwerking.

AMC

Het AMC leeft in roerige tijden:

- De lijdensweg 'beleidsplan' is afgelopen.
- o Aanstaaende maandag 13 oktober verwacht ik jullie allen in de Epsteinbar!
- Bestuurstructuur OWI:
 - o Er is een formeel overleg geweest tussen het DB en het hoofd Bachelor GEN. Hieruit blijkt dat in oktober de Raad van Bestuur over de nieuwe structuur zal vergaderen en besluiten, waarbij ze het belang van studentassessoren mee zullen nemen. Hierover zal de SR advies uitbrengen. Idealiter is het in november 2014 goedgekeurd door de SR (instemmingsrecht) en zal het in maart 2015 ingaan.
 - § In de nieuwe structuur zal het OWI bestuur (met 3 studentleden) vervangen zijn door een onderwijsdirecteur.
 - o De OWI-studentleden hebben vrijdag een notitie opgesteld om te adviseren om studentassessoren aan te stellen (1 master en 1 bachelor lid) en hoe hun profiel eruit zou moeten zien.



§ Aangezien onze PV maandagavond is en de notitie er maandag uit moest omdat er dinsdag een overleg van het RvB was, heeft het DB de notitie zonder toestemming van de PV ondertekend.

§ Maandagavond bleek in de PV dat de rest van de raad niet achter de notitie staat... We hebben vergaderd over wat we wel willen en hebben als SR ons beeld over de positie van studenten in het nieuwe bestuursmodel opgesteld. Bijv. over hoe ze gekozen moeten worden, hoeveel uren ze zouden moeten werken en hoeveel het er moeten zijn. Hierover gaan we met de OWI-studentleden in gesprek en zij komen volgende week naar onze PV. Daarna zullen we het gesprek met hoofd Bachelor aangaan. We hebben hem dinsdagochtend al laten weten dat we als SR niet meer geheel achter de notitie van de OWI-studentleden staan.

FGw

- De begroting is vastgesteld.
- CoBo gaat toch niet afteren in het Spinhuis.
- Advies selectieve Masters gaat nu de deur uit.
- De raadsklleding is besteld.
- We zijn nog altijd bezig met de bezuinigingen.

FdR

Werkgroepantwoorden online gaat nog steeds lastig, weinig reactie op de mail die we aan vakgroepen hebben gestuurd. We proberen nu een informeel gesprek te krijgen met de onderwijsdirecteur van de bachelor maar waarschijnlijk zal het weer opnieuw in de eerst volgende OV besproken worden.

- We hebben een eerste check gedaan op de huidige OER om te inventariseren wat onze ideeën daar voor zijn. Een soortgelijke sessie die ik met Jojanneke voor de MOER heb gedaan.
- Daarnaast overwegen we een overleg eens in de zoveel tijd met de OC's. Vorig jaar hebben we daar amper contact mee gehad terwijl daar wel al de evaluatieformulieren binnenkomen en daar best veel kennis is. Het idee is om eens per maand of eens in de 6 weken samen te komen.
- Woensdag is onze cobo, allemaal komen!

FEB

Op de FEB is een soort omslagpunt bereikt. We zijn ontzettend lekker bezig. Het concept 'vergaderstuk' is met groot enthousiasme opgenomen als 'superhandig' en 'dit gaan we vaker gebruiken'. Verder heb ik het idee dat dossiers nu echt opgepakt worden en iedereen zijn draai begint te vinden.

Op de PV wilden we het Facultair Strategisch Plan gaan bespreken, dit hebben we doorgeschoven naar de volgende PV omdat een aantal leden zich nog niet voldoende had ingelezen. Wel hebben we het gehad over selectieve masters, is Artur naar de Blended Learning seminar geweest en zien we het wel zitten om ook op de FEB een wc-krant in te voeren. Vrijdag is onze constitutieborrel, komt u allen!

FNWI

Samenwerking VU: Eindelijk, de adviesbrief over inhoudelijke punten voor samenwerking is verstuurd! Ook zijn we bezig met het beoordelen van de procedureafspraken omtrent de samenwerking met de VU die het DT opgesteld heeft. Verder heeft Tariq nog geopperd om af en toe te overleggen met (een afvaardiging van) de FSR'en FNWI, FALW(VU) en FEW(VU), de COR UVA en COR VU (en OR?), de CSR en de USR, en de decaan van al deze faculteiten (Karen Maex). Dit om misverstanden en van-kastje-naar-muur situaties te vermijden. Gisteren was er een afspraak met het DT over wat de kernteams deze zomer gedaan hebben.

WC krant: Er komt een wc krant op Sciencepark, wat erg chill is aangezien dat al maanden niet lukte en nu ineens wel. Er is nu discussie in de FSR over wie de uiteindelijke verantwoordelijkheid moet dragen voor de WC krant, en in welke stijl die gemaakt wordt. Ik vind zelf dat de FSR dit best kan doen, en dan eventueel zelfs toerbeurten per taakgroep. De commissies PR en V&C (en de voorzitter) denken dat dit te veel tijd gaat kosten, en dat het DT niet akkoord is als wij de regie over de WC krant hebben. Beetje gedoe dus, maar er schijnt nu een Grote Verandering te hebben plaatsgevonden nadat de commissies met BC gepraat hebben. Deze verandering moet ik nog ontvangen in de vorm van een vergaderstuk.

FMG

- De afgelopen weken hebben bij ons in het teken gestaan van de model OER deel A. Hierbij is er gekeken naar de implicaties voor FMG. Verdere informatie en standpunten volgen
- Daarnaast heeft commissie O&O bedacht om komend jaar een competitie te beginnen waarbij studenten van de verschillende opleidingen zelf een MOOC ontwerpen. Het idee is dat vanuit de FSR, in samenwerking met ervaringsdeskundigen in het ontwerpen van een MOOC, een format wordt opgesteld die de basis vormt voor de ontwikkeling van de MOOC. Dit format wordt gebaseerd op de richtlijnen die door Coursera worden gesteld aan een MOOC. Wanneer dit format is gecreëerd, wordt van de deelnemende teams verwacht dat zij een script schrijven over de MOOC die zij willen ontwikkelen. Dit script dient inhoudelijk aan te sluiten op de opleiding die de studenten volgen. De jury, die nog samengesteld dient te worden, zal de inzendingen beoordelen en de drie beste stukken selecteren. De teams van de drie beste scripts krijgen de mogelijkheid om de MOOC te ontwikkelen. Om dit doel te bereiken krijgen zij ondersteuning van verschillende partijen, waaronder een docent die de videocolleges gaat geven. Ieder team krijgt een procesbegeleider, die ondersteunt waar dat nodig is. De jury beoordeelt wie de winnaar wordt, wanneer het eindproduct is ingeleverd. De FSR ziet dit project als een uitdagende competitie waar alle lagen van de Universiteit van Amsterdam bij betrokken worden, maar ook baat bij kunnen hebben. Om deze reden zullen wij de verschillende partijen benoemen en de voordelen die zij uit dit project kunnen halen.
- Eveneens zijn we hard bezig geweest met het beleidsplan, dat bijna af is!

4. Update commissies

DB

Bij dezen de update van het DB, dat vorige week voornamelijk bezig is geweest met het opstarten van de procedure voor een nieuw CSR-lid en een nieuwe commissievoorzitter. Morgen weten we zeker wie het nieuwe raadslid gaat worden, dus dan zullen we het ook zo snel mogelijk mededelen, en kan hij/zij ook nog solliciteren voor de post van commissievoorzitter O&O. We liggen dus op schema. Verder is het IAO voorbereid, en heeft dat op het moment van schrijven heeft dat net plaatsgevonden (verslag komt eraan). Daarnaast heeft vorige week het eerste studentenradenoverleg plaatsgevonden, en is er een moment geprikt voor een kennismaking met de fsr-FNWI (20 oktober) en een eerste vergadering met de USR-VU (28 oktober). Tot slot wordt er met de FNWI gecommuniceerd over procedureafspraken als het gaat om het samenvoegen van de onderwijsportfolio's van verschillende faculteiten.

O&F Het grote dossier de generieke formats zijn deze week voor het eerst besproken door commissieleden en zal aan het eind van deze door de hele commissie besproken worden. De ideeën zijn opgekomen over een campusgericht overleg en een cateringoverleg op te starten. Hopelijk kunnen de problemen met de fietsen opgelost worden, omdat wij met ze alle genoeg bruikbare en constructieve feedback aandragen bij huisvesting.



De concept adviesbrief over de kaderbrief zal op tijd naar de PV gestuurd worden, eventuele aanpassingen na de financiële bijeenkomst zullen mondeling worden toegelicht. Als commissie zijn we voorstander van een fossilfree university alleen de brief van SFSA zal niet ondertekend worden maar het gesprek mee aangegaan worden. Eventuele input over de studieplekken app kan nog aangevraagd worden.

O&O De week stond vooral in het teken van UvA Matching en de MOER. In de PV hebben we het over UvA Matching gehad. Daar hebben we in de CV even op teruggeblikt. UvA Matching zal terugkomen op de volgende OV. O&O bespreekt binnenkort wat precies ons doel en onze insteek wordt. Verder hebben we de MOER doorgespit om input te kunnen geven in de snelle consultatie van Miek Krol. Die was in principe aan de decanen gericht, maar we hebben besloten ook van de gelegenheid gebruik te maken. De input werd positief ontvangen. Een verdere bespreking over de MOER volgt op de PV. Tot slot zijn Gamze en Youssri druk bezig geweest met de enquête over de studieadviseur. Dit is iets dat door de vorige raad is opgestart, maar wat is blijven liggen. Gamze heeft het contact hierover met Hester Morssink van het studieadviseursoverleg een frisse start gegeven. Het contact verloopt goed en Hester heeft zinvolle input gegeven. Gamze en Youssri hebben de input verwerkt. De enquête komt hopelijk terug op de volgende UCO.

V&C Ik had afgelopen week een rustige week. Maandag was geheel onverwacht het nieuws gekomen Jojanneke weg zou gaan. Tariq en Dennis hebben dit gelukkig snel opgepakt. Dinsdag ben ik met Tariq en Dennis op mediatraining geweest. Dat was zeer leuk en leerzaam. Woensdag tijdens de PV is aan de CSR gevraagd of iedereen zoveel mogelijk wil helpen tijdens de verkiezingsweek van de Docent van het Jaar. Iedereen vult nu het drive-bestand in. Onze commissievergadering verliep rustig. Onze constitutieborrel zal plaatsvinden in BoCinq. De invulling van de avond zal in V&C verder besproken worden. Tot slot hebben we het ook gehad over de invulling van de familieavond. En, ohja, onze Ilse zal iedereen gaan stalken voor een stukje voor op de website. (PREPARE!)

5. Vaststellen agenda

De agenda wordt gewijzigd. Een nieuw agendapunt wordt toegevoegd: nieuw raadslid (punt 6, alle vergaderpunten schuiven op).

6. Nieuw CSR-lid

Dennis kan nog niet veel vertellen op verzoek van het nieuwe raadslid. Hij verwacht dat binnen een paar dagen wel verteld kan worden wie het nieuwe raadslid is.

Tariq komt de vergadering binnen 12:12 uur.

7. Catering

De CSR is verdeeld, maar kan zich vinden in een pilot 'meatless Friday'. Een aantal raadsleden vindt dat Eurest moet zorgen voor kwalitatief goed en betaalbaar eten en niet de taak heeft om studenten te overtuigen van een ideologie, namelijk niet vlees eten. Een ander deel van de raad meent dat het niet eten van vlees bijdraagt aan het streven van diverse partijen (de universiteit, maar ook studentenpartijen) om duurzaamheid te vergroten. Er wordt ook opgemerkt dat aandacht voor dit onderwerp belangrijker is dan het feit dat er om de week geen vlees wordt geserveerd.

8. Model OER

Deel A en deel B, de MOER was voorheen een richtlijn waar faculteiten zich volledig aan moeten houden. Deel A zal bindend worden. De decanen hebben knelpunten aangekaart. De commissie O&O heeft een advies opgesteld om zodoende ook namens de CSR input te geven.

Adviestraject rond MOER en OER moet duidelijker.

9. Extra studiekosten

Geen reactie ontvangen van FNWI en ACTA, vermoedelijk doen juist daar problemen rond extra studiekosten voor. De klachtenprocedure moet worden uitgezocht, want die is vrij ingewikkeld. Reacties van AMC, nauwelijks studiekosten; reactie FEB: kleine overschrijdingen; FMG: studiekosten blijven binnen de grenzen; FGw: veel literatuur is online verkrijgbaar, waardoor studiekosten ook binnen de gestelde grenzen blijft.

Tom: is bezig met het uitzoeken, maar verwacht geen overschrijding van studiekosten zijn bij FdR. Los van overschrijdingen is het wel interessant om de verschillen te bekijken. Hij merkt op dat het belangrijk is om voorzichtig te zijn met kritiek in geval van extra studiekosten, want beperking van studiekosten zou gevolgen kunnen hebben voor de kwaliteit van een opleiding.

Zou contactpersoon van ACTA uitgenodigd kunnen worden als er meer helderheid is over de studiekosten? **(actiepunt)**.

Tariq neemt voorzitterschap van de vergadering van Dennis over (13:02 uur).

10. Kaderbrief

De CSR heeft adviesrecht op de begroting, maar doordat de begroting vaak laat in het jaar wordt voorgelegd lukt het niet om advies te verwerken. Daarom geeft de CSR in praktijk advies op de kaderbrief. De kaderbrief is een informerend vergaderstuk, omdat er nieuwe informatie bekend is geworden over de additionele budgetten zal de conceptbrief later worden verstuurd. Het voorstel is om de kaderbrief op de overlegvergadering te agenderen.

Afgelopen maandag was een afspraak met hoofd F&C over de verdeling van financiële middelen voor de faculteiten. In het gesprek van maandag bleek dat de CSR invloed kan uitoefenen op de manier waarop additionele budgetten worden besteed. Er bestaat een verschil van inzicht over het bestaan van additionele budgetten.

Volgende week zal een oordeelvormend stuk op de PV worden besproken, daarna zal besloten worden of de kaderbrief wordt geagendeerd op de Overlegvergadering. Verder wordt er afgesproken dat de status van een brief duidelijker zal worden vermeld d.m.v. een watermerk.

11. Vacature + procedure commissievoorzitter O&O

Stuur een sollicitatiebrief naar csr@uva.nl

Stemprocedure staat in de Huishoudelijk reglement.

Ilse vraagt hoe er met dossiers geschoven zal worden, maar daar kan pas over worden besloten wanneer duidelijk is wie er commissievoorzitter O&O wordt. Tariq informeert of raadsleden bezwaar hebben tegen het volgende: het nieuwe raadslid krijgt stemrecht wanneer nieuwe commissievoorzitter gekozen wordt, Jozanneke heeft dan geen stemrecht. Niemand heeft bezwaar.

12. Presentatie GV

Tariq legt aan de hand van een presentatie de werkwijze van de GV uit.

- kwaliteitszorg en universiteitsreglement zijn instemmingsplichtig.
- faculteitsoverstijgende stukken worden aan de GV voorgelegd.
- procedure instellen en afschaffen van opleidingen.



13. W.v.t.t.k.

Er wordt gesproken over de conceptbrief van O&F die verspreid is onder afgevaardigden, terwijl volgens sommige CSR-leden niet duidelijk genoeg is gecommuniceerd dat het een conceptbrief betrof waardoor afgevaardigden mogelijk het idee hebben dat het standpunt van de CSR in de brief is verwoord.

Wanneer er sprake is van urgentie kunnen stukken worden verstuurd, ook als de stukken niet oordeelvormend op de PV zijn besproken, maar dan moet duidelijk zijn namens wie er wordt gesproken.

14. Rondvraag en sluiting

Anneloes: legt uit dat tijdens vergadering met tekens kan worden gecommuniceerd zodat inzichtelijk is wat vergaderdeelnemers denken of doen zonder dat iedereen het woord hoeft te krijgen. Volgende week volgt meer uitleg over de tekens.

Samantha: morgen een seminar goalsetting studiesucces van 11 tot 13 uur. CoBo schema wordt doorgenomen.

Dennis: mooie wc-krant.

Laura: volgende week afwezig in verband met verblijf in Rome.

Ilse: zal een mailtje sturen over het CSR-dinertje op 14 oktober.

Stefan: graag andere stoelen, zal worden aangekaart door Dennis in het pandoverleg **(actiepunt)**.

Jojanneke: verzoekt om de vergaderstukken en agenda los te versturen, Tariq of Dennis zal dit verzoek aan de nieuwe ambtelijk secretaris doorgeven.

Tariq sluit de vergadering om 14:22 uur.

Besluiten

- 141001-10** De CSR besluit om €857,40 en daarnaast een eigen bijdrage te besteden aan CSR kleding.
141001-11 Er zal maximaal 100 euro besteed worden aan visitekaartjes, degene die een visitekaartje wilt, kan die bestellen.
141001-12 De CSR besluit na stemming om maximaal 1000 euro uit te geven aan het heiveekend uit het inwerkbudget.

Actielijst

- 140903-02** Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de concept agenda.
141001-09 Er wordt afgesproken dat halverwege het jaar een herziening van de begroting zal plaats vinden.
141008-09 Zodra onderzoek naar extra studiekosten is afgerond; lid van FSR ACTA uitnodigen voor PV.
141008-14 Verzoek andere stoelen, Dennis pandoverleg.

Promemori

- 121024-02** De raad leest het pandreglement van CREA door en doet zijn uiterste best om zich aan de regels te houden.
121205-02 De CSR besluit unaniem om het HR aan te nemen en zich hieraan te houden.
131009-04 De CSR besluit unaniem om de werkafspraken '14-'15 aan te nemen en zich hieraan te houden.
130508-01 De CSR besluit unaniem om meer aandacht te besteden aan het verspreiden van informatie via sociale media, WC krant en specifiek Facebook en Twitter, onder andere via het mediaschema.

- 130904-03** Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen door aan Dennis. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid door aan de commissievoorzitter.
- 140917-12** De penningmeester agendeert elke eerste PV van de even maand een update over de interne financiën.