



Notulen van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad [5 november 2014]

Aanwezig	Tariq Sewbaransingh, Dennis van Velzen, Samantha van den Hoek, Jordi Beckman, Lina van Hirtum, Tom Lotten, Els Aarts, Stefan Wirken, Ilse Blomberg, Gamze Ulker, Laura Benner, Linda van Exter, Anneloes Dijkstra, Yousri Lachkar
Afwezig	-
Gast	-
Notulist	Pauline Vincenten

Agenda

1. Opening
2. Post
3. Vaststellen notulen
4. Mededelingen
5. Update commissies en afgevaardigden
6. Vaststellen agenda
7. Regeling Studiekeuzeadvies
8. Meervoudige benoemingen
9. Dossiers A-Z
10. Inschrijfprocedure 2015-2016
11. Veiligheidsbeleid
12. Kaderbrief
13. Instellingsplan
14. GV
15. Wvttk
16. Rondvraag en sluiting

1. Opening

- 1 Tariq opent de vergadering om 12:01 uur.

2. Post

- 2 De postlijst wordt doorgenomen.

3. Vaststellen notulen

- 3 De notulen worden met enkele wijzigingen vastgesteld. Het behandelen van de Pro memori wordt
- 4 naar volgende week verplaatst.

4. Mededelingen

- 5 - Anneloes vraagt of de raad de inhoud van de sessies van het Medezeggenschapsevenement dat
- 6 vorige week is geweest wil bespreken in de PV. De raad wil dit graag. Anneloes zegt toe een
- 7 vergaderstuk te maken over het Medezeggenschapsevenement met de belangrijkste inhoudelijke
- 8 punten uit de sessies en leerpunten voor een volgend evenement (**actiepunt 20141105-01**).
- 9 - Laura en Anneloes moeten eerder weg.
- 10 - Dennis: 18 november is de nieuwe vergadering met USR-VU, 14:30-15:30 uur. Graag afmelden bij
- 11 Dennis voor GV en GOV van vrijdag.

5. Update dagelijks bestuur, commissies en afgevaardigden

- 12 DB
- 13 Vorige week hebben we een afspraak gehad met het DB van de COR om de agenda op te stellen en de
- 14 vergadering voor te bereiden. Hier hoorden we ook voor het eerst hoe de COR in het hele IP-debat
- 15 stond. Daarnaast hebben we de agenda van het IO opgesteld en een nieuwe datum voor een
- 16 vergadering met de USR-VU geprikt: 18 november.
- 17

18 O&F

19 Vorige week begon op zondagavond toen nog een aangepast vergaderstuk van de kaderbrief
20 geschreven moest worden, voor de OV-voorbepredking van maandagmiddag, waar wij gelukkig de
21 beschikking hadden tot een lieve plaatsvervangende notulist; Ilse. Hieruit is de vragenlijst
22 voortgekomen, waar wij grotendeel met een meerderheid achterstonden. Nog bedankt voor het
23 bijwonen van deze extra bijeenkomst. De dag erna het OV, waarop een goed ingelezen rector
24 magnificus naar mijn mening duidelijke antwoorden gaf. Helaas zijn de notulen hiervan nog niet
25 beschikbaar. Voor de duidelijkheid heb ik mijn aantekeningen van deze vergadering uitgewerkt en
26 bijgevoegd op pagina 2 en 3. Als iemand enigszins afwijkende antwoorden heeft hoor ik dat graag. Dit
27 is bewust geen geagendeerd punt op de agenda, zie voetnoot.¹

28

29 Vervolgens hadden wij een interessant overleg met de USR, wat maandelijks gaat plaatsvinden. Aan
30 het eind van deze vergadering kwam de AUC studentcouncil aangeschoven wat tevens een dossier
31 binnen O&F is. Op de PV hebben we gesproken over de Formats en de veiligheid en eens niet over de
32 kaderbrief. Op aanstaande plenaire vergadering, zal vanuit O&F besproken worden; Meervoudige
33 benoemingen(nazending), Veiligheidsbeleid(nazending), inschrijvingstermijn(nazending) en
34 wederom een stuk over de kaderbrief.

35

36 Tijdens de commissievergadering kwam o.a naar voren; dat op de FNWI worden eventuele
37 samenwerkingen met de VU verkent, wederom een huisvestingsoverleg heeft plaatsgevonden en
38 uiterlijk 10 november de gedane toezeggingen dit keer wel zijn nageleefd. Contact wordt opgenomen
39 met de FSR'en over de visie op catering. De kaderbrief, de inschrijfdata en de meervoudige
40 benoemingen zijn voor besproken. Tevens is het nieuwe dossier Student-assessoren in oprichting,
41 waar al in het begin van het jaar contact over is gezocht met de afgevaardigden, maar wij ontvangen
42 graag nieuwe informatie over dit onderwerp. De voortgangsreportages inzake de huisvesting en
43 duurzaamheid zijn binnengekomen en zijn al doorgenomen door commissieleden. Als afsluiter van
44 de week was het naar mijn mening schokkend om te zien dat de RvT en het CvB zulke goede maatjes
45 zijn, naar buiten toe dan.

46

47 O&O

48 In O&O hebben we afgelopen week de concept adviesbrief Regeling Studiekeuzeadvies 2015-2016
49 besproken. Er moeten wat kleine dingen worden aangepast, en nadat dat gebeurd is wordt de
50 conceptbrief meegestuurd met de stukken van de PV. Daarnaast zijn in de commissie de laatste twee
51 onderwerpen besproken mbt het Instellingsplan, namelijk research based onderwijs en homogene
52 groepen. Ook deze punten zullen woensdag weer besproken worden op de PV. Als laatst hebben we
53 besloten dat Tom op 11 november meegaat naar de Onderwijsdag van SURF.

54

55 V&C

56 Vorige week hebben we een zeer korte vergadering gehad. Tom kon er niet bij zijn vanwege een fsr
57 vergadering, Els had het dusdanig druk dat ze er helaas ook niet bij kon zijn en er moest nog een en
58 ander voorbereid worden voor het mze.

59 Wel hebben we afgelopen week de laatste puntjes op de i gezet wat betreft de constitutieborrel,
60 vrijdag een onwijs geslaagd medezeggenschapsevenement neergezet, woensdag een super gezellige
61 familieavond gehad, sinds vrijdag kunnen we ons allemaal in csr kleding hullen én de DvhJ'ers
62 hebben hun promotiemateriaal binnen en een tijdpad voor de laatste loodjes in de gang gehangen.

63

64 Afgevaardigden

65

66 AMC

67 **Bestuursmodel OWI-GEN** De decaan is akkoord met twee assessoren, 1 bachelor- en 1
68 masterstudent, en hun functiebeschrijving. Komende PV komt hij plenair uitleg geven over het aantal
69 uren en plaats in het organogram. Het instemmingsverzoek komt deze week en maandag in de PV (na
70 de komst van de decaan) zullen we besluiten of we hier mee kunnen instemmen. Als het model blijft
71 zoals het er nu uitziet, 0,2 fte per assessor en geen toezegging op het vaststellen van werkafspraken,
72 zullen we niet instemmen.

¹ Dit is geen geagendeerd punt op de PV, zal ook niet besproken, is tevens geen mogelijkheid om tijdens de PV vragen over te stellen. Is alleen ter informatie bij de Commissie update van O&F, kunnen wel informeel vragen of opmerkingen naar mij en of Tariq worden verstuurd.



73 **Contact FSR VUmc** Onze voorzitter heeft deze week een gesprek met de voorzitter van de FSR VUmc
74 over de beoogde alliantie tussen het VUmc en het AMC, over hun bestuursstructuur en assessoren en
75 over de nieuwe bachelor die er aankomt op onze beide faculteiten.

76 **Facultair strategisch plan** Via de decaan kregen we te horendat we het facultair strategisch plan
77 pas in januari krijgen, omdat ze het plan pas kunnen afmaken nadat de centrale medezeggenschap
78 heeft ingestemd met het Instellingsplan.

79 **Persoonlijke evaluaties** Onze vicevoorzitter houdt in november met ieder raadslid persoonlijke
80 evaluatiegesprekken. Het DB zal ook geëvalueerd worden door de overige raadsleden.

81

82 FGW

83 De FGW heeft geen PV gehad deze week en is op zoek naar raadsassistenten.

84

85 FdR

86 - We hebben de pijnpunten geformuleerd voor de bachelornota over collegesysteem, daar wordt
87 binnenkort een informeel gesprek over gevoerd.

88 - Voor de oer staat een informeel gesprek op de planning met de onderwijsdirectrice.

89 - Ik ga mee naar Utrecht volgende week om te kijken naar het collegesysteem hoe dat daar werkt.

90 - Voor de OC's is een facebookgroep opgericht om ideeën te delen.

91 - Er wordt overleg gevoerd met de studieadviseurs, dat gaat ook goed.

92

93 FEB

94 **Socratic Model** Op de FEB vinden we het zonde dat het onderwijs steeds meer een massaproduct
95 wordt waarin studenten niet worden uitgedaagd om echt na te denken over de kennis die ze opdoen.
96 Daarom willen we graag wekelijkse bijeenkomsten organiseren, liefst door een professor, om te
97 discussieren en dieper in te gaan op de stof. Hoe dit precies vorm moet krijgen gaan we volgende
98 week bespreken.

99 **Interne structuur** Omdat we nieuwe raadsleden hebben (mei en een assistent) hebben we afgelopen
100 pv grotendeels gebruikt om de dossiers te herverdelen en we denken er over na om de raad op een
101 andere manier te structureren (misschien naar commissies).

102 **Begroting** De eerste begroting van de FEB is binnen gekomen. We hebben er nog niet groot aandacht
103 aan kunnen besteden, maar dat zal volgende week gedaan worden. Opvallend is dat er in de bijlage
104 gezegd is dat er recent contact is geweest met het CvB en dat de extra (2.25%) bezuinigingen -
105 grotendeels- weg zullen vallen.

106

107 FMG

108 **Facultair Strategisch Plan** Van de decaan hebben we vernomen dat het FSP pas eind november
109 zullen ontvangen.

110 **Communicatieplan** Met de FSR zijn we bezig om meer fysieke PR-acties te organiseren. Een
111 voorbeeld van zo'n actie is op de Brug staan met wat stellingen die we aan studenten voorleggen om
112 zo input van hen te krijgen.

113 **SV OC-dag** Vrijdag is de SV OC dag waar we de laatste voorbereidingen treffen. Met dit evenement
114 proberen we zo veel mogelijk studieverenigingen en opleidingscommissies te betrekken en discussie
115 met hen te voeren over belangrijke onderwerpen zoals contact achterban en blended learning.

116 **OV** Hans Amman zal bij onze volgende OV aanwezig zijn.

117

118 FNWI

119 **Extern lid examencommissie** De FSR is er mee bezig om een advies te schrijven aan
120 examencommissies om een extern lid op te nemen.

121

122 **BYOD** Vorig jaar heeft de raad negatief geadviseerd over de Bring Your Own Device (laptop) policy.
123 Bij sommige studies wordt toch expliciet tegen eerstejaars gezegd dat zij een laptop aan moeten
124 schaffen. De FSR is eigenlijk niet voor BYOD, maar aangezien dit dus toch gebeurd zijn we bezig met
125 het uitzoeken hoe je dit het beste kan regelen voor studenten, door te kijken hoe ze dit doen bij de
126 TU's Eindhoven en Delft. Er wordt gekeken naar korting op inkoop van laptops, en het aanschaffen
127 van leenlaptops door de universiteit, en het eventueel aanschaffen van een collectieve verzekering.

128 **Samenwerking** We willen graag wat meer een soort 'raadsmening' vormen over samenwerken met
129 de VU, dat doen we door elke week over twee stellingen over samenwerking te praten. Ook ben ik
130 bezig om met verkenningscommissie EEE een informatie- en discussieavond te organiseren.

6. Vaststellen agenda

131 De agenda wordt vastgesteld. Punt 10 en 11 worden op een later moment in de vergadering
132 omgedraaid.

7. Regeling Studiekeuzeadvies

133 De CSR besluit unaniem de adviesbrief Regeling Studiekeuzeadvies 2015-2016 te versturen.

8. Meervoudige benoemingen

134 De inhoud en achtergrond van de alinea "CvB" worden toegelicht. De raad bespreekt de
135 discussiepunten. Tijdens de GV zal hierover gestemd worden.

- 136 1. De CSR wil graag reageren op de brief van het CvB.
- 137 2. Het CvB sluit zich met zijn interpretatie van het begrip 'bestuurder' aan op de wet. De CSR kan zich
138 daarin vinden.
- 139 3. a) In de zin "De medezeggenschap krijgt de mogelijkheid om, indien zij dat nodig acht, op korte
140 termijn te reageren." is "met een advies" verwijderd. De CSR is het er niet mee eens dat het
141 adviesrecht is weggehaald omdat men graag adviesrecht wil hebben. Volgens de WHW heeft de
142 studentenraad alleen hoorrecht. De raad kan daarnaast gebruik maken van ongevraagd adviesrecht.
143 De raad peilt of hij al dan niet het adviesrecht wil of dat het niet uitmaakt. De meerderheid wil graag
144 adviesrecht claimen. Besluit wordt vrijdag tijdens de GV genomen.
- 145 b) Het is onduidelijk wat er met "op korte termijn" wordt bedoeld. Als de Raad adviesrecht zou
146 krijgen, geldt de standaard van 6 weken, maar dit is niet het geval bij hoorrecht. Als de Raad geen
147 adviesrecht krijgt, wil de Raad graag dat er gedefinieerd wordt wat op 'korte termijn' inhoudt. Als
148 adviesrecht geldt, dan is de reactietermijn van 6 weken van toepassing.
- 149 4. De Raad is het eens met de toevoeging "aan de medezeggenschap" in de zin "Het bestuur geeft een
150 reactie aan de medezeggenschap alvorens over te gaan tot de benoeming".
- 151 5. De CSR wil graag dat zijn rechten worden vastgelegd bij een meervoudige benoeming, bijvoorbeeld
152 in het universiteitsreglement.
- 153 6. Een deel van de Raad wil graag spreken van een "meervoudige benoeming". Als je zegt dat er een
154 "gelijktijdige benoeming" is, dan betekent het dat personen gelijktijdig benoemt worden, maar dit
155 hoeft niet één persoon te zijn.

156
157 *Els komt binnen om 12:33 uur.*

9. Dossiers A-Z

158 Vorig jaar is begonnen met een stukje op de website waar alle dossiers terug te vinden zijn. Dit is het
159 kopje 'dossiers A-Z'. Op dit moment linkt 'dossiers A-Z' slechts naar een korte beschrijving binnen het
160 kopje (aan de zijkant van de website) van de commissie die het betreffende dossier behandelt. Er
161 wordt gewaarschuwd dat het heel veel werk kan zijn om nieuwe pagina's te maken met daarop een
162 specifieke en volledige omschrijving van alle dossiers. De raad besluit daarom om het kopje 'dossiers
163 A-Z' te laten zoals het is en aan te vullen met een korte en algemene omschrijving van de
164 onderwerpen waar de CSR zich mee bezighoudt. Samantha neemt indien nodig contact op met
165 raadsleden om input te geven voor een stukje over hun dossier (**actiepunt 141105-02**).

10. Inschrijfprocedure 2015-2016

166 De CSR besluit de notitie *Inschrijfprocedures academisch jaar 2015-2016* te ondertekenen (**besluit**
167 **20141105-01**) en stelt voor om het argument toe te voegen dat een eerstejaars die zich te laat heeft
168 ingeschreven geen deel kan nemen aan werkgroepen en eventuele deeltoetsen.

169 De voorkeur gaat uit naar het noemen van Stefan als auteur namens de CSR en indien mogelijk het
170 logo van de CSR toe te voegen aan de brief.

171
172 *Tom komt binnen om 12:57 uur.*

173
174 *Dennis neemt het voorzitterschap van de vergadering over om 13:15 uur.*

11. Veiligheidsbeleid

175 De raad bespreekt de discussiepunten die betrekking hebben op het instemmingsverzoek over
176 veiligheidsbeleid. Op de GV zal hier verder over gesproken worden.

177 De UvA wil waarschijnlijk het toegangsbeleid zoals dat nu op de FNWI geregeld is op de hele UvA
178 invoeren. De zones die staan beschreven worden gedefinieerd op facultair niveau. Binnenlandse

179 excursies op UvA terrein zouden toegevoegd moeten worden. De raad vraagt zich af wie adviesrecht
180 heeft bij het vaststellen huis- en gedragsregels? Er wordt gewezen op het grijze gebied tussen
181 bouwlocaties en onderwijsruimte. Wie is er in die gevallen verantwoordelijk voor de veiligheid?
182 Voorstel van raad is dat meldingen ook gedaan kunnen worden door andere personen dan
183 medewerkers en studenten.

12. Kaderbrief

184 De CSR bespreekt het vervolgproces met betrekking tot de Kaderbrief. Er moet nog een aantal zaken
185 met betrekking tot de begroting verduidelijkt worden. In de WHW staat dat de centrale
186 medezeggenschap gevraagd adviesrecht heeft op de begroting. De CSR bespreekt wanneer men
187 welke vorm van advies zou willen geven. Wellicht kun je meer bereiken door al in een eerder stadium
188 advies te geven. Er wordt geopperd om adviesrecht te vragen voor zowel de ontwerpbegroting en de
189 hoofdlijnen. De optie Tariq (ongevraagd advies op ontwerpbegroting en gevraagd advies op de
190 definitieve begroting), Samantha (adviesrecht op zowel ontwerpbegroting als definitieve begroting),
191 Anneloes (gevraagd advies op ontwerpbegroting en ongevraagd advies op de definitieve begroting)
192 worden besproken en de meningen gepeild. Het heeft de voorkeur van de CSR om een gevraagd
193 advies uit te brengen op de conceptbegroting en de definitieve begroting. Mocht dit verzoek niet
194 gehonoreerd worden, dan wil de raad graag ongevraagd advies uitbrengen op de conceptbegroting
195 en gevraagd advies op de adviesbegroting.

196
197 Het voorgestelde tijdsplan begroting '15 wordt goedgekeurd en mag gedeeld worden met de FSRen.

198
199 *Lina neemt het voorzitterschap van de vergadering over om 14:00 uur.*

200
201 *Anneloes verlaat de vergadering om 14:06.*

13. Instellingsplan

202 *De CSR vormt zich een oordeel over het instellingsplan en de prioriteitenlijst.*

203 Discussiepunt I: Homogene groepen

204 De CSR bespreekt of het wenselijk is als de homogene groepen in het IP blijven staan zoals ze nu
205 beschreven worden. De voor- en nadelen van homogene groepen worden besproken. De raad vraagt
206 zich af hoe homogene groepen zullen worden vormgegeven. Dat hoeft niet centraal vastgelegd te
207 worden, hier kan op facultair niveau of binnen onderwijscommissies naar gekeken worden. Sommige
208 raadsleden zijn bang dat studenten worden ingedeeld in zwakke en sterke studenten. Slechte cijfers
209 is niet hetzelfde als zwakke studenten. Dennis legt uit dat meer uitdaging voor betere groepen en
210 meer begeleiding voor zwakkere groepen gezien kan worden als maatwerk voor studenten.
211 Samantha geeft aan dat bij de FEB kan gekozen kan worden om vakken intensief of extensief te
212 volgen. Zij wil de keuze bij de student laten en de samenstelling van groepen op facultair niveau
213 uitwerken.

214 De Raad wil graag dat de keuze voor en uitwerking van homogene groepen op facultair niveau
215 plaatsvindt. De vraag rijst in hoeverre raadsleden kunnen instemmen met het IP en erop kunnen
216 vertrouwen dat de kwestie homogene groepen decentraal geregeld wordt. Tariq legt uit dat in het IP
217 de richting staat waar de universiteit naartoe wil, maar dat onderwijsbeleid op facultair niveau
218 uitgewerkt wordt.

219 Discussiepunt II: research-based onderwijs

220
221 De COR voorzag dat investeringen in onderzoek ten koste zouden kunnen gaan van investeringen in
222 onderwijs. Vooralsnog is dit geen breekpunt voor hen. COR is van mening dat onderwijs niet
223 afgekocht kan worden. Volgens het Hoofd Juridische Zaken (HJZ) is dit ook geen beleid van het
224 College en kan het alleen in heel uitzonderlijke gevallen.

225 Discussiepunt III: Prioriteitenlijst IP

226
227 Het DB heeft de breekpunten aangegeven bij het Hoofd Juridische Zaken.

228 Selectieve Masters: Het HJZ kon niet de garantie geven dat doorstroommasters in AAA blijven
229 bestaan. CSR heeft de toezegging nodig dat het een facultaire zaak wordt. In onderwijsportfolio in het
230 Facultair Strategisch Plan moet komen te staan welke master selectief wordt, want dan heeft de FSR
231 instemmingsrecht. Op die manier wordt medezeggenschap gewaarborgd.

232 KPI Rendement: Het CvB wil vasthouden aan 80% rendement. Er zijn nu echter studies met een hoge
233 uitval en het is onduidelijk hoe 80% rendement in 2020 bereikt zal worden. Er worden ook geen
234 redenen gegeven waarom het verhogen van het rendement gelijk zou staan aan verhogen van de

235 kwaliteit van het onderwijs. Het HJZ heeft toegelicht dat het KPI een streefgetal is voor over 6 jaar.
236 Faculteiten hebben 6 jaar de tijd om daarnaartoe te gaan. Mogelijke aanpassing zou zijn: Faculteiten
237 streven door kwaliteitsverbetering naar het rendement van 80%. Mogelijk is er een evaluatie na 3
238 jaar met medezeggenschap.
239 Redenen voor de CSR om hier niet mee akkoord te gaan zijn: Rendement wordt gelijkgesteld met
240 kwaliteit. Nu is het streven 80% rendement, maar dit streven kan in een volgend IP 90% zijn.
241 KPI Buitenlandervaring: De ambitie om 25-30% van de studenten een buitenlandervaring op te laten
242 doen is volgens de CSR een mooie ambitie, maar onrealistisch. Onduidelijk of summer schools ook
243 meegenomen worden in de berekening. De CSR benoemt dat deze ambitie moeilijk samengaat met
244 wens om studenten sneller te laten studeren.
245 Duurzaamheid: Duurzaamheid was geen KPI meer omdat dit bij alles al onderdeel is van de criteria
246 als het gaat om huisvesting, catering en andere aanbestedingen. De CSR ziet dat de UvA heeft
247 ambities heeft op dit gebied en sommige raadsleden zouden het zonde vinden om deze niet in het IP
248 te zetten. De raad vindt het belangrijk om precieze doelen te formuleren.
249 Engagement: De dossierhouder stelt voor om zin 'Bij jaargesprekken met decanen en bestuurders
250 wordt vooraf input ingewonnen bij de medezeggenschap.' voor te stellen om op te nemen in het IP.
251
252 *Tariq neemt voorzitterschap van de vergadering over.*

14. GV

253 De CSR bespreekt de agenda van de GV voor.

15. Wvttk

254 Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

16. Rondvraag en sluiting

255 Tariq sluit de vergadering om 15:05 uur.

Besluiten

256 ~~141105-01~~ De CSR besluit de Adviesbrief Regeling Studiekeuzeadvies 2015-2016 te
257 ~~versturen.~~

Actielijst

258 **141103-01** Anneloes maakt vergaderstuk Medezeggenschapsevenement met belangrijkste
259 inhoudelijke punten uit de sessies en leerpunten voor een volgend evenement.
260 **141103-02** Samantha neemt indien nodig contact op met raadsleden om input te geven voor
261 een stukje over hun dossier.

Pro memori

121024-02 De raad leest het pandreglement van CREA door en doet zijn uiterste best om
zich aan de regels te houden.
121205-02 De CSR besluit unaniem om het HR aan te nemen en zich hieraan te houden.
131009-04 De CSR besluit unaniem om de werkafspraken '14-'15 aan te nemen en zich
hieraan te houden.
130508-01 De CSR besluit unaniem om meer aandacht te besteden aan het verspreiden
van informatie via sociale media, WC krant en specifiek Facebook en Twitter,
onder andere via het mediaschema.
130904-03 Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen door aan
Dennis. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid door aan de
commissievoorzitter.
140917-12 De penningmeester agendaert elke eerste PV van de even maand een update over
de interne financiën.
141001-09 Er wordt afgesproken dat halverwege het jaar een herziening van de begroting zal
plaats vinden.
140903-02 Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat
er speelt in de facultaire raden als reply op de concept agenda.