



Notulen van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad [12 november 2014]

Aanwezig	Tariq Sewbaransingh, Dennis van Velzen, Samantha van den Hoek, Jordi Beckman, Lina van Hirtum, Tom Lotten, Els Aarts, Stefan Wirken, Ilse Blomberg, Gamze Ulker, Laura Benner, Linda van Exter, Anneloes Dijkstra, Yousri Lachkar
Afwezig	-
Gast	-
Notulist	Pauline Vincenten

Agenda

1. Opening
2. Post
3. Vaststellen notulen
4. Mededelingen
5. Update dagelijks bestuur, commissies en afgevaardigden
6. Vaststellen agenda
7. Instellingscollegegeldtarief
8. Communicatie CvB
9. Profielschets FGw
10. GV en GOV nabespreken
11. Wvttk
12. Rondvraag
13. Sluiting

1. Opening

- 1 Tariq opent de vergadering om 12:01 uur.

2. Post

- 2 De postlijst wordt doorgenomen. Verzoek aan alle raadsleden om de brasbrieven te lezen. Het
- 3 DB zal bepalen wat de vervolgstappen zijn (**actiepunt 141112-01**).

3. Vaststellen notulen

- 4 De notulen worden met enkele tekstuele wijzigingen vastgesteld.

4. Mededelingen

- 5 - Laura, Els, Ilse moeten eerder weg i.v.m. de Docent van het Jaar-verkiezing.
- 6 - Gamze moet om 13:45 uur weg omdat zij een vergadering moet voorbespreken.
- 7 - Stefan heeft een bijeenkomst bijgewoond waar zes leveranciers een presentatie gaven van hun
- 8 digitale leeromgeving.
- 9 - Lina verzoekt raadsleden om door te geven wie er definitief meegaat naar UvA-data training
- 10 van Peter Hoekstra op woensdag 19 november vanaf 15:00 uur.
- 11 - Donderdag 13 november is er om 20:00 uur een ASVA-bijeenkomst over FGw. ASVA wil graag
- 12 dat CSR daarbij aanwezig is.
- 13 - Linda kondigt aan dat de PV van FSR-FGw vanavond van 17:00-19:00 uur in de Doelenzaal
- 14 is en zij verzoekt raadsleden om hierbij aanwezig te zijn.
- 15 - Tariq laat weten dat de agenda bekend is voor de vergadering met USR-VU
- 16 op dinsdag 18 november.
- 17 - GV-werkgroep UvA-VU over formats UvA-VU was vanochtend en er is een tweede afspraak
- 18 gemaakt. Update volgt volgende week vanuit O&F.
- 19 - De aanwezigheid bij G(O)V's zal tijdens een volgende PV worden besproken.

20 - De commissie V&C vraagt aan alle raadsleden om na te denken over publieke informatie die bij
21 de CSR bekend is, maar nog niet bij de meeste studenten. Deze informatie willen ze graag delen
22 via Facebook. Dit mogen ook facultaire zaken zijn.

5. Update dagelijks bestuur, commissies en afgevaardigden

DB

23
24 Het DB heeft vorige week met Miek gesproken over o.a. het Instellingsplan, en vandaag met
25 Dymph tijdens het IO. Het DB is begonnen met de evaluaties en met het plannen van een nieuwe
26 GV. Daarnaast wordt er een bief verstuurd naar het CvB waarin we om uitstel vragen over het
27 Veiligheidsbeleid (zoals afgesproken op de GV). Tot slot wordt deze week het IAO geagendeerd
28 op de commissievergaderingen (deze is alweer over 2 weken).

O&F

29
30
31 Maandag dankwoord in ontvangst mogen nemen voor de CSR dat SSRA blij was dat wij ons iets
32 meer bezig gaan houden met studentenverenigingen en woensdag was onze onze
33 langverwachte eigen CoBo die zeker geslaagd was.

34 Woensdag was de productieve PV, waarop o.a. naar voren kwam dat misschien 2,25%
35 extra bezuiniging zal komen te vervallen. De meervoudige benoemingen die tijdens de PV
36 besproken is a.d.h.v. input van het hoofd juridische zaken van de UvA, werd door een COR lid
37 betoogt dat deze informatie niet klopt. Vandaar dat dit punt last-minute niet op de GV
38 besproken is en zal nog verder uitgezocht worden. De notitie inschrijfprocedure is ondertekend
39 met Stefan als auteur. Het Veiligheidsbeleid zal na intensief telefonisch contact en een
40 bespreking op de GV uitstel aangevraagd worden, omdat sommige discussiepunten nog nader
41 onderzoek verdienen. De kaderbrief waar een besluit is gevallen tijdens de PV dat: "de CSR om
42 een gevraagd advies uit te brengen op de conceptbegroting en de definitieve begroting. Mocht
43 dit verzoek niet gehonoreerd worden, dan wil de raad graag ongevroegd advies uitbrengen op
44 de conceptbegroting en gevraagd advies op de adviesbegroting."

45 Tijdens de GOV hebben we nog wat duidelijkheid gekregen over bijvoorbeeld het
46 leenstelsel; De Uva gaat extra investeren m.b.t. zoals eerder dan verwacht investeren in digitaal
47 toetsen en investeringen in huisvesting uit stellen. Omdat niet uit de reserves geput kan
48 worden. Op het AUC is dus sprake van een opleidingsdirecteur waar volgend jaar een
49 benoeming gaat plaatsvinden

50 Deze aankomende week zullen gesprekken gaan plaatsvinden om te praten over een
51 nieuwe "blackboard". Binnenkort zullen bij de fiestkelder lampjes uitgedeeld worden. De
52 generieke formats zijn wederom besproken. Voor het eerst is het instellingscollegelid
53 besproken, blijkt dat op dit punt de medezeggenschap op de VU goed werk heeft gedaan voor
54 zijn studenten en dit tarief naar beneden gebracht, wij nog niet.

O&O

55
56
57 Afgelopen woensdag heeft de PV de adviesbrief over de Regeling Studiekeuzeadvies 2015-2016
58 goedgekeurd, wat betekent dat het eerste O&O-advies de deur uitkan! De brief zal deze week
59 verstuurd worden, uiteraard nadat er zorgvuldig is zorggedragen.

60 Verder heeft O&O afgelopen week een vrij rustige agenda gehad: we hebben voornamelijk
61 besproken wat we de komende tijd gaan bespreken. Daarnaast hebben Stefan en ik een tijdsplan
62 uitgestippeld voor het proces rond de mOER, en hebben we de FSR'en hierover geïnformeerd en
63 om input gevraagd. Tevens heeft Miek Krol aangeboden om een keer af te spreken met de
64 dossierhouders over de mOER.

65 Als laatst heb ik, op initiatief van Kevin Zweeris van de FSR FMG, alle FSR'en gemaaild
66 om een keer een bijeenkomst te organiseren met alle O&O-commissievoorzitters (of het
67 raadslid dat daar het dichtst in de buurt komt, aangezien niet elke FSR dezelfde
68 commissiestructuur hanteert).

V&C:

69
70
71 Het was weer een drukke week voor de V&C'ers. Woensdag was dan eindelijk onze
72 constitutieborrel! Volgens mij was het een zeer geslaagde avond, applausje voor de
73 dossierhouders Gamze en Els die dit mogelijk hebben gemaakt.



74 Daarnaast is het DvhJ-dossier nu echt op een hoogtepunt wat de komende weken nog
75 zal aanhouden. Alle promotiematerialen zijn inmiddels binnen en maandag gaat het
76 campagnevoeren voor de verkiezing beginnen! We hopen allemaal het stemrecord van vorig
77 jaar te gaan verbreken en vragen daarom de volledige inzet van alle CSR-leden! Ik heb er zin in
78 in ieder geval en ik weet dat Ilse, Els en Laura dat ook zeker hebben. We gaan er een feestje van
79 maken!

80 Verder hebben we het afgelopen week weer gehad over de communicatie van de UvA.
81 Dit onderwerp speelt al een tijdje maar we konden het maar niet concretiseren. Dat is gisteren
82 per abuis wel gelukt en er ligt een mooi vergaderstuk klaar voor de PV.

83 84 AMC

85 *Bestuursmodel:* We hebben eindelijk het instemmingsverzoek van het RvB binnengekregen over
86 het nieuwe bestuursmodel. Maandag zijn we in de PV met onze (vice-)decaan hierover in
87 gesprek gegaan. We hebben vragen gesteld over de positie in het organogram, de gelijkenis met
88 de VU, de situatie voor Medische Informatiekunde en de werkafspraken. In het model is tegen
89 onze verwachting opgenomen dat i.v.m. de ontwikkeling van nieuwe curricula de
90 opleidingsdirecteur (tijdelijk) voor twee assessoren kan kiezen. We hebben hier kritische
91 vragen over gesteld want wij willen altijd twee assessoren. Volgende week komt dit
92 oordeelvormend terug op onze PV.

93
94 *mOER:* Ik heb de mOER uitgespit voor m'n FSR en we hebben het maandag informeel
95 behandeld en vragen uit de lucht geholpen. Volgende week komt het oordeelvormend en
96 besluitvormend terug waarna we ons 'advies' aan de CSR opstellen. Pijnpunten zullen in ieder
97 geval zijn: BSA, minimaal aantal EC's per studie-eenheid en misschien het bindende karakter in
98 het algemeen. Kortom, onze reactie komt uiterlijk 19 november naar de CSR.

99 100 FdR

101 -We hebben een OC-Facebookgroep om de OC's beter te monitoren, en we gaan dit jaar een
102 aantal OC-meetings houden.

103 -We hebben met de OC-bachelor rechten gepraat over het Law College model.

104 -De oude OER en Model OER wordt behandeld.

105 106 FEB

107 *Facultair Strategisch Plan:* We hebben een ongevraagd advies opgesteld als eerste reactie op het
108 plan. Deze gaan we nog niet verzenden, we gaan namelijk eerst nog een informeel gesprek aan
109 met het faculteitsbestuur en daarna de brief nog herzien.

110 *Interne structuur:* Gisteren is op de pv besloten dat we over zullen stappen op een
111 commissiestructuur. Er zullen 2 commissies komen en iedereen neemt plaats in 1 van de 2 (net
112 als bij FMG).

113 114 FGw

115 De FSR-FGw nodigt u allen van harte uit, hedenavond de open pv, over de bezuinigingen, bij te
116 wonen.

117 118 FMG

119 - De decaan heeft FSR-FMG gewezen op het hoorrecht van het aannemen van een nieuwe
120 directeur van de College of Child Development and Education. We zullen dit morgen in de PV
121 bespreken.

122 - OV: Tijdens de OV (vanmiddag) zal Tom Verhoek binnenlopen om het punt van Verhuizing
123 REC te bespreken. Dit punt is om ervaringen te delen. Naar aanleiding van het campusoverleg
124 van maandag zullen er nog punten opgesteld worden die we tijdens de OV bespreken.
125 Daarnaast wordt de kaderbrief (bezuinigingen) besproken. Hierbij zullen Hans Amman en
126 Jeffrey Smits aanwezig zijn. De FSR zou het liefst direct betrokken worden bij de bezuinigingen.
127 Het betrekken van de FSR kan mogelijk in samenwerking met de BoSstudenten. Er zijn
128 verschillen per OWI, sommigen hebben een grotere buffer dan de rest. Daarom zou de FSR
129 graag ook per OWI betrokken willen worden en niet alleen facultair.

130 - Vanuit de OC-Sociologie hebben we vernomen dat meerdere regels verplaats zijn van de OER
131 naar de Regels en Richtlijnen. De regels en richtlijnen van de afgelopen jaar zijn zonder
132 adviesvraag aan de OC vastgesteld. De OC-sociologie vindt deze procedure een kwalijke zijn,
133 omdat hiermee de staf en vooral de studentleden de mogelijkheid om advies te geven wordt
134 ontnomen. Deze kwestie zal morgen ook in de PV oordeelvormend besproken worden waarna
135 we bij alle OC's zullen peilen of hun advies is gevraagd over de regels en richtlijnen
136 - Facultair Strategisch Plan: de FSR heeft vorige week een samenvatting in powerpoint vorm
137 van het facultair plan binnen gekregen.

138

139

FNWI

140

BYOD: We zijn nog steeds bezig met het uitwerken van verbeteringen van laptopvoorzieningen,
zoals kluisjes met stopcontacten, collectieve verzekeringen en collectieve inkoop van laptops.

141

142

Procedure afspraken: We zijn bezig met het nog een keer doorlopen en verbeteren van de
procedure afspraken rondom samenwerking.

143

144

mOEREN: We hebben een informeren vergaderstuk gehad over de mOER en het al dan niet
bindend worden van de mOER.

145

6. Vaststellen agenda

146

De agenda wordt vastgesteld. De Profielschets FGw wordt toegevoegd als punt 9. Het leenstelsel
en heiveekend worden i.v.m. de tijd doorgeschoven naar volgende week.

147

7. Instellingscollegegeldtarief

148

De CSR vormt zich een beeld over het dossier instellingscollegegeldtarief. De vorige raden
waarschuwden dat je je ervan bewust moet zijn dat verandering van tarieven waarschijnlijk
verhoging van tarieven betekent. Het is niet duidelijk waar deze aanname op gebaseerd is, maar
als de tarieven gelijk blijven, kan er in ieder geval geen inflatiecorrectie worden doorgevoerd.
Het is nu echter ook niet mogelijk dat de tarieven omlaag gaan.

149

150

151

152

De raad bespreekt de volgende discussiepunten:

153

154

- Wil de CSR de strategie van de voorgaande CSRen zoals in grote lijnen beschreven in het
vergaderstuk handhaven? Negatief advies? Het commissieoordeel was om een negatief advies
uit te brengen en ook in de raad bestaat hierover consensus. Het commissieoordeel wordt
overgenomen.

155

156

157

- Wat vinden de raadsleden van de toevoeging 'negatief, maar we stappen niet naar de
geschillencommissie'? Die toevoeging kan weggehaald worden omdat dit een rechtszaak is
waarvan sinds 2011 gedacht werd dat er een uitspraak gedaan zou worden en die lijkt niet op
korte termijn te komen. Door de toevoeging weg te laten, ben je niet verplicht, maar heb je altijd
nog de mogelijkheid om naar de geschillencommissie te stappen.

158

159

160

161

162

- Wil de CSR inzetten op een verlaging van de tarieven, zoals bij de VU? De raad is het erover
eens dat een verlaging in ieder geval aangekaart moet worden. Bij andere universiteiten schijnt
het ook te rommelen en bij de VU is het al veranderd voor de Nederlandstalige opleidingen, dus
het zou raar zijn als de CSR het bij de UvA niet in ieder geval zou proberen. Een raadslid merkt
op dat de definitieve tarieven van de VU pas in januari 2015 bekend zijn. De raad wil het
instellingscollegegeldtarief graag met de USR-VU te bespreken.

163

164

165

166

167

168

Samantha merkt op dat ze bij de FEB het instellingscollegegeld marktconform willen
maken. Dit zou voor een groot aantal opleidingen een verhoging van het
instellingscollegegeldtarief betekenen. De dossierhouders zullen uitzoeken of het
instellingscollegegeldtarief meer mag zijn dan kostendekkend (**actiepunt 141112-02**). De raad
vermoedt dat de informatie over kosten van opleidingen er wel is, maar dat die niet wordt
gedeeld. Youssri oppert dat er bij een OV gevraagd zou kunnen worden naar de hoogte van
instellingstarief.

169

170

171

172

173

174

175

Donderdag overlegt Linda met Stefan over de kleine lettertjes in het dossier en met
Jaco, de dossierhouder van vorig jaar. Vervolgens zal zij een conceptadvies formuleren
(**actiepunt 141112-03**).

176

177

178

8. Communicatie CvB

179

180

De CSR bespreekt de interne communicatiewijze vanuit het CvB naar haar studenten. De UvA
communiceert veel, maar veel ook niet. En dat wat het College communiceert niet altijd even

181

182 duidelijk. Daarnaast is het ook niet helemaal helder wat het College wel en niet hoort/moet
183 communiceren en daarmee samenhangend wat ze daadwerkelijk communiceren.

184 De vraag is of de raad vindt dat de CSR verantwoordelijk is voor het communiceren van
185 grote onderwerpen (zoals selectieve masters) naar studenten. Of zou de universiteit dit zelf
186 moeten doen? Het commissieoordeel is zeer verdeeld en ook binnen de raad lopen de
187 meningen hierover uiteen. De raad is het erover eens dat de primaire verantwoordelijkheid bij
188 het College ligt en niet bij de CSR. Als de universiteit iets niet goed communiceert, is het echter
189 een kans voor de CSR om dit te doen, als een service naar studenten. De CSR heeft meer inzicht
190 en bekijkt de ideeën van het College vanuit het standpunt van de student. Door deze ideeën te
191 vertalen en begrijpelijk te maken voor studenten kunnen raadsleden ook direct laten zien wat
192 de visie van de CSR is. Een aantal raadsleden vindt dat dossierhouders de verantwoordelijkheid
193 hebben om bij de implementatie van plannen te kijken of er een communicatiestrategie is.

194 Vindt de raad dat de CSR het CvB aan mag spreken op een slechte communicatie wanneer
195 er een specifiek moment zich voordoet waarop ze het niet eens zijn met de wijze van (of het
196 ontbreken van) communicatie? Of moeten we als CSR juist alle momenten waarop er een 'lack
197 of communication' is geweest gebruiken als voorbeelden bij het maken van een punt over
198 slechte communicatie in het algemeen? De voorkeur gaat ernaar uit om specifieke voorbeelden
199 en alternatieven te geven en een gebrek aan communicatie aan te kaart tijdens een werkgroep.
200 Er wordt opgemerkt dat communicatiezaken eerst besproken zouden moeten worden met het
201 Bureau Communicatie. Zij krijgen echter niet altijd de opdracht om iets te communiceren. Het
202 gaat de commissie V&C niet zozeer om de manier van communiceren, maar ze wil aankarten
203 dat er veel niet wordt gecommuniceerd. De verantwoordelijkheid voor de wijze van
204 communiceren ligt bij het College. Als de bestuurder die over een bepaald gebied gaat niet de
205 verantwoordelijkheid neemt om hierover te communiceren met studenten, dan wordt iets niet
206 naar buiten gebracht. Hier zou een keer over gesproken kunnen worden tijdens een OV.

207 Vinden raadsleden dat slechte communicatie iets is waar dossierhouders op moeten letten
208 en wat ze aan moeten kaarten als ze dit signaleren? Of moet de CSR een algemeen standpunt
209 vormen over hoe de universiteit zou moeten communiceren in bepaalde gevallen? Het is niet
210 of/of, maar het kan allebei. Een dossierhouder zou bijvoorbeeld tijdens een stuurgroep kunnen
211 vragen naar de communicatie. Dennis merkt op dat de CSR primair verantwoordelijk is voor
212 inhoud van beleid, niet voor communicatie. Tariq adviseert de dossierhouder om het rapport
213 'Interne Communicatie' te lezen.

214
215

Laura en Ilse verlaten de vergadering om 13:25 uur.

9. Profielschets FGw

216 Tom beschrijft de onrust die is ontstaan bij FGw omtrent de profielschets. Er moet veel
217 bezuinigd worden bij FGw en het faculteitsbestuur en het College geven elkaar hiervan de
218 schuld. Er ligt nu een profielschets waarin in hoofdlijnen twee opties beschreven worden voor
219 de inrichting van de opleidingen van de Faculteit der Geesteswetenschappen. De vraag is waar
220 de bezuiniging van 13 miljoen vandaan zal komen. Om dit plan te kunnen verwerklijken,
221 moeten alle opleidingen uitgekleeft worden. Grote studies als filosofie en geschiedenis trekken
222 veel keuzevakstudenten en die keuzevakken worden in het plan verminderd.

223 De FSR-FGw wil graag betere plannen krijgen. De FSR-FGw heeft nog geen tijd gehad
224 om een alternatief plan te ontwikkelen. Ze zijn bezig met het informeren van studenten en door
225 de communicatie open te houden hopen ze iedereen erbij te kunnen betrekken. Humanities-
226 rally organiseert nu allerlei activiteiten. De wens van de FSR-FGw is dat het College een
227 financiële bijdrage levert.

228 Tariq geeft aan dat de FSR-FGw adviesrecht heeft op de begroting en
229 instemmingsrecht op het facultair strategisch plan en op een wijziging in het opleidingsaanbod.
230 Raadsleden adviseren de FSR-FGw om op papier te zetten wat zij precies voor rechten hebben.
231 Tom vraagt zich af of het daarvoor niet al te laat is. Zijn verwachting is dat voor veel studenten
232 de insteek van de bijeenkomst is dat er nu actie moet worden ondernemen tegen de
233 bezuinigingen. Zij hebben wellicht het idee dat de CSR te weinig doet. Linda en hij zouden het op
234 prijs stellen als er CSR-raadsleden aanwezig zouden zijn bij de bijeenkomst. Het DB zal in ieder
235 geval aanwezig zijn en de rest van de CSR kan zich aansluiten als ze dat willen.

236 Tariq heeft van de rector vernomen dat de structurele korting zoals 2 jaar geleden is
237 aangegeven blijft staan, maar de extra korting voor 2015 van 2,25% komt te vervallen en voor
238 2016 is de extra korting waarschijnlijk 1%. Voor de FdR en FGw blijft de situatie problematisch.
239 De faculteiten wisten echter twee jaar geleden al dat deze bezuinigingen eraan zouden komen.
240 Tom merkt op dat de studenteninstroom twee jaar geleden sterk was gestegen. De faculteit
241 moest de extra middelen destijds besteden aan onderwijs en de reserves mochten niet groeien.
242 Hoe het komt dat er bezuinigd moet worden is volgens hem voor een groot deel van FGw-
243 studenten minder relevant. Hij vraagt zich ook af waarom er nu al drastisch gesneden wordt in
244 het opleidingsaanbod als er mogelijk meer budget komt vanaf 2017.

245 Anneloes geeft aan dat het belangrijk is om feiten op tafel te krijgen. Zij zou om
246 duidelijkheid willen vragen aan bedrijfsvoering over wat precies de consequenties zijn als bijv.
247 de korting wegvalt. Anneloes benadrukt dat het plan op facultair niveau is gemaakt.

248
249 *Gamze verlaat de vergadering om 13:45 uur.*

250
251 De raadsleden bespreken wat de CSR naar buiten wil brengen. De CSR wil graag benadrukken
252 dat ze de FGw belangrijk vinden, als één van de pijlers van een brede klassieke universiteit. Er
253 wordt opgemerkt dat de CSR best wel wat nuance mag aanbregen en irreële angsten kan
254 wegnemen. De CSR kan het orgaan zijn dat alles inwint en daar iets mee gaat doen. Daarbij is
255 het belangrijk om specifiek te zijn over wat de raad kan doen en wellicht kan bereiken. De CSR
256 wil de FSR-FGw graag ondersteunen en eventueel meedenken over alternatieven.

257
258 *Lina neemt het voorzitterschap over om 14:22 uur.*

259 **10. GV en GOV nabespreken**

260 De CSR bespreekt de vervolgstappen met betrekking tot het instellingsplan, de meervoudige
261 benoemingen en het veiligheidsbeleid.

262 Instellingsplan

263 De GV had vijf punten, naar aanleiding van de vorige brief van de GV, waar nog aan moest
264 worden tegemoetgekomen. Betreffende deze vijf punten heeft het College vier toezeggingen
265 gedaan, waarbij Dennis opmerkt dat dit de toezeggingen zijn zoals deze bij hem zijn
266 overgekomen:
267

- 268 • *Flexschil:* Hier wordt een 'kwalitatieve zin' toegevoegd die duidelijk moet maken dat
269 behoud van kwaliteit voorop moet staan als het gaat om dit onderwerp.
- 270 • *Rendement:* Het tekstvoorstel 'door middel van kwaliteitsverbetering wordt het
271 rendement verhoogd naar 80%' wordt door het College overgenomen. Daarnaast werd
272 de hardheid van deze KPI betwijfeld door de Collegevoorzitter. Deze is niet gekoppeld
273 aan de prestatieafspraken, en in die zin zijn er geen financiële consequenties aan
274 verbonden.
- 275 • *Research-based onderwijs:* Het College wil een kwalitatieve zin toevoegen dat het
276 afkopen van onderwijs geen staand beleid is van de UvA.
- 277 • *Selectieve Masters:* De GV en het College waren het eens dat het al dan niet selectief
278 maken van Masteropleidingen een facultaire zaak is. Dit wordt opgenomen in de
279 OERen en daarop heeft de facultaire medezeggenschap adviesrecht.
- 280 • *Medezeggenschap:* De Collegevoorzitter heeft de toezegging gedaan de Raad van
281 Toezicht een brief te laten sturen naar de GV betreffende de evaluaties van het College.
282 De vraag die nu voorligt bij ieder van deze punten: is deze toezegging voldoende, en zo
283 nee, met welk alternatief kan de CSR dan wel leven? Tijdens de peiling op de GV bleek
284 dat er van de originele vijf punten nog drie blijven staan:
- 285 • *Flexschil:* De COR was niet tevreden met de toezegging van het College, mede omdat ze
286 hier geen kwantitatieve doelstelling willen opnemen (zoals in de rest van het IP wel
287 gebeurd is). Ook werd er niet voldoende gesproken over een gezamenlijke aanpak van
288 de problemen die hierbij kunnen optreden. De CSR sluit zich aan bij de COR, maar
289 verzoekt de COR om zijn standpunt toe te lichten.



- 290 • *Rendement:* De '80%' doelstelling staat nog steeds, en het is nog niet duidelijk waarom
291 deze doelstelling per se moet worden opgenomen, en ook niet wat daar precies de
292 gevolgen van zijn (voor verschillende faculteiten). Alle faculteiten zitten nu tussen 60%
293 en 80%. Er zou informatie toegestuurd worden waarin het rendement per faculteit
294 wordt gespecificeerd, maar de CSR heeft deze informatie nog niet ontvangen. De raad
295 wil niet akkoord gaan met rendementsstreven van 80% en bespreekt wat acceptabele
296 alternatieven zouden zijn. Het eerste alternatief is: doelstelling gelijkhouden of
297 weghalen. Het tweede alternatief is: geen streefcijfer of een stijging van X procent per
298 faculteit. Het handhaven van het streven van 70% lijkt al ambitieus, voor zover de raad
299 kan inschatten. Door middel van kwaliteitsverbetering wordt het rendement verhoogd.
300 Tariq legt uit dat daarmee verwezen wordt naar de twintig 20 kwaliteitsverbeterende
301 maatregelen die de werkgroep studiesucces heeft voorgesteld.
302 • *Selectieve Masters:* Deze worden, zoals gezegd, opgenomen in de OER, en daarom
303 heeft de facultaire medezeggenschap hier geen instemmings- maar adviesrecht op. Dit
304 bleek voor de PV een breekpunt te zijn. Het is verandering van onderwijs en derhalve
305 een verandering van het onderwijsaanbod en het hoort daarom thuis in het
306 onderwijsportfolio, waar de CSR instemmingsrecht op heeft. Tariq merkt op dat je niet
307 generiek kunt besluiten dat elke master selectief hoeft te zijn. Anneloes vult aan dat de
308 doelstelling van selectieve masters voor veel studenten niet wenselijk is.
309 • Daarnaast waren er nog twee andere punten die geen breekpunt meer bleken te zijn,
310 namelijk research-based onderwijs en medezeggenschap.
311 • Internationalisering is geen breekpunt meer, maar de raad wil dit aandachtspunt wel
312 opnemen in 'nee, tenzij'-brief.

313 Vervolgacties: Tariq zal een afspraak maken met het Hoofd Juridische Zaken om de bezwaren
314 nog eens op tafel te leggen. Er zal een conceptbrief opgesteld worden door de DB's en tijdens de
315 eerstvolgende GV zal gestemd worden over het Instellingsplan.

317 Meervoudige benoemingsproces:

318 Voor de volgende GV ligt een aangevuld vergaderstuk.

320 Veiligheidsbeleid:

321 Een aantal punten zullen verduidelijkt worden en bij de volgende GV zal hierover gestemd
322 worden.

323 **11. Wvttk**

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

324 **12. Rondvraag**

De raad spreekt om 16:45 uur af voor de UB.

325 **13. Sluiting**

Lina sluit de vergadering om 14:58 uur.

Actielijst

- 326 **141103-01** Anneloes maakt vergaderstuk Medezeggenschapsevenement met
327 belangrijkste inhoudelijke punten uit de sessies en leerpunten voor een
328 volgend evenement.
329 ~~**141103-02** Samantha neemt indien nodig contact op met raadsleden om input te geven
330 voor een stukje over hun dossier.~~
331 **141112-01** Het DB bepaalt wat de vervolgstappen zijn m.b.t. de brasbrieven.
332 **141112-02** De dossierhouders zoeken uit of het instellingscollegegeldtarief meer mag zijn
333 dan kostendekkend.

Pro memori

- 121024-02** De raad leest het pandreglement van CREA door en doet zijn uiterste best om

- zich aan de regels te houden.
- 121205-02** De CSR besluit unaniem om het HR aan te nemen en zich hieraan te houden.
- 131009-04** De CSR besluit unaniem om de werkafspraken '14-'15 aan te nemen en zich hieraan te houden.
- 130508-01** De CSR besluit unaniem om meer aandacht te besteden aan het verspreiden van informatie via sociale media, WC krant en specifiek Facebook en Twitter, onder andere via het mediaschema.
- 130904-03** Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen door aan Dennis via tekstbericht. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid door aan de commissievoorzitter via tekstbericht.
- 140917-12** De penningmeester agendeert elke eerste PV van de even maand een update over de interne financiën.
- 141001-09** Er wordt afgesproken dat halverwege het jaar een herziening van de begroting zal plaats vinden.
- 140903-02** Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de concept agenda.