



## Notulen van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad [14 januari 2015]

Aanwezig	Tariq Sewbaransingh, Dennis van Velzen, Samantha van den Hoek, Jordi Beckman, Lina van Hirtum, Tom Lotten, Els Aarts, Stefan Wirken, Ilse Blomberg, Linda van Exter, Yousri Lachkar
Afwezig	Anneloes Dijkstra, Gamze Ulker, Laura Benner
Gast	-
Notulist	Pauline Vincenten

### Agenda

1. Opening
2. Post
3. Vaststellen notulen
4. Mededelingen
5. Update dagelijks bestuur, commissies en afgevaardigden
6. Vaststellen agenda
7. UvA Matching
8. Erecode
9. Lunch met de rector
10. UvA Begroting 2015
11. Visiehoofdstuk
12. Instellingscollegegeldtarief
13. W.v.t.t.k.
14. Rondvraag
15. Sluiting

### 1. Opening

Tariq opent de vergadering om 12:00 uur.

### 2. Post

De postlijst wordt doorgenomen.

### 3. Vaststellen notulen

De notulen worden met enkele wijzigingen vastgesteld.

### 4. Mededelingen

- Dennis meldt dat Gamze, Anneloes en Laura ziek zijn. Linda heeft doorgegeven dat zij pas in het tweede uur aan zal schuiven bij de vergadering.
- De voorbereiding van het artikel 24-overleg is maandag 19 januari van 9:00-10:00 uur.
- Stefan heeft procesafspraken gemaakt over persoonlijke roosters en het ziet ernaar uit dat studenten in september 2015 in Mijn UvA hun persoonlijke rooster kunnen inzien.
- De nieuwjaarsborrel met de FSR'en is op 21 januari van 17:00-19:00 uur.

## 5. Update dagelijks bestuur, commissies en afgevaardigden

### DB

Er is momenteel contact met Radboud, Femke en Ingmar over een nieuwe GV betreffende het Instellingsplan. Daarnaast vond afgelopen week het IAO plaats (zie verslag), evenals een gesprek met Humanities Rally over het gesprek dat zij morgenochtend gaan voeren met het CvB en de decaan (zie ander verslag). Verder komt er snel een locatie voor het evaluatieweekend, en gaat het DB morgen zelf evalueren.

### O&F:

Een voor ons nieuwe groep is toegevoegd aan het O&F curriculum (Expertisegroep Onderwijs Logistiek) en de werkgroep studiegids gaat opgericht worden. Verder is duidelijk geworden dat rond REC nog steeds veel onvrede bestaat over een aantal huisvestingszaken. Het visiehoofdstuk is tevens kort besproken. Deze week vindt het cateringoverleg plaats. Het juridisch advies over het instellingscollegegeld tarief is binnengekomen, hier is de gehele PV over ingelicht afgelopen donderdag. Tenslotte had de DvHJ een mooi einde.

### O&O:

Afgelopen week hebben de eerste evaluatiegesprekjes plaatsgevonden waaruit gebleken is dat de komende tijd de O&O agenda gesierd zal worden door mooie onderwerpen. In de commissie is deze week de eerste versie van de Erecode besproken, die met feedback van O&O en de hoogleraar sociologie woensdag op de PV zal verschijnen en een week later op de OV. Ook hebben we Stefan's artikel voor de folia besproken. Tot slot is door de dossierhouders besloten dat Gamze de CSR eind februari gaat vertegenwoordigen op de U21 Student Leadership Network Summit in Singapore.

### V&C:

Vlak voor de vakantie is er een begin gemaakt met het dossier Verkiezingen. Daar is in de vakantie nog hard aan doorgewerkt. Er is in de vakantie een tijdspad gemaakt wat afgelopen week al in uitvoering kwam. Er is een afspraak gemaakt met BC, er staat een informatiemeeting met partijen op de planning, er is contact gelegd met iemand die alle promotiematerialen gaat bestellen en er is een begin gemaakt aan de vormgeving. Dit alles zal natuurlijk asap informatief op de pv komen.

Verder was afgelopen week het hoogtepunt van de Docent van het Jaar verkiezing. Joris Marée mag zich een jaar lang de Docent van het Jaar noemen. De diës was een groot succes, alle banners gingen mooi naar beneden (thanks for the help!) en de show was geweldig! Daarnaast is er ook een overwinning bij de DAS. Er is 20.000 euro binnengehaald (15.000 direct van de UvA, de rest via crowdfunding). Hou het weekend dus vrij, want het belooft een groot succes te worden. Er wordt ook nog gekeken naar de mogelijkheid om UvA-Matching deelnemers via UvA-mail te informeren over het event.

### Afgevaardigden

#### AMC

**WC-krant/"De Passage":** Volgende week zal de eerste "De Passage" op het AMC worden opgehangen. Hierin zullen we onszelf voorstellen, er komen inhoudelijke stukjes over de



55 bachelorherziening en de nieuwe bestuursstructuur en wat leuke feitjes uit de Sinterklaasenquete.

**BSA:** We hebben de invoering van een BSA voor geneeskunde oordeelvormend besproken. Het ziet er naar uit dat in de nieuwe bachelor een BSA onvermijdelijk is en daarom willen we hierover bijtijds een mening vormen. Merendeel was positief over een BSA. Er wordt verder uitgezocht hoe de rest van het "huis" ertegenover staat, hoe het bij andere geneeskunde  
60 opleidingen geregeld is en welk onderzoek ernaar gedaan is.

**Bachelorherzieningcommissies:** 5 aanmeldingen voor 3 vrije plaatsen gekregen. De sollicitaties vinden deze week plaats want de werkgroepen beginnen eind januari.

**Verder:** We hebben het proces van het beleidsplan geëvalueerd en "how to's" opgesteld voor  
65 onze opvolgers. Volgende week zal onze RvA bij een deel van de PV aanwezig zijn om te praten over overkoepelende inwerk-werkgroepen. We gaan navraag doen naar wanneer het FSP komt bij de vice-decaan. Tenslotte zijn we erg benieuwd naar de afspraak met onze decaan en de CSR: wie mogen aanwezig zijn etc.?

70 FdR

-

FEB

**Facultair Strategisch plan:** Na verrassend veel aanpassingen gedaan vanuit het  
75 faculteitsbestuur, heeft de FSR in kunnen stemmen met het FSP.

**Think Tank:** Aankomende donderdag organiseert de FSR een think tank voor studenten van de FEB. Onderwerp van discussie is de 'universiteitsbeleving' van studenten. Natuurlijk is er bier en pizza geregeld.

**'Klachtencampagne':** De FSR wil komende periode inzetten op promotie. Hierbij gaan we  
80 vooral actief promoten dat studenten met vragen/klachten/opmerkingen bij ons als raad terecht kunnen. Dat is nu nog niet zo goed duidelijk denken wij.

FGw

Op FGw zijn we ons aan het voorbereiden op de nieuwe profielschets, al suggereerde Frank  
85 gister in zijn toespraak op de facultaire nieuwjaarsborrel dat die een week vertraging zal oplopen. We zijn een OER-training aan het plannen bij TAQT om ons voor te bereiden op de OERen die we in de eerste week van Februari zullen ontvangen. O&F zet de laatste puntjes op de i en zet zijn tanden in de begroting, die het onderwerp zal zijn van de ov donderdag

90 FMG

**Facultair Strategisch Plan:** Verschillende delen uit het FSP zijn in de PV besproken. Er is oa  
besproken dat een rendement van 75% voor de FMG haalbaarder is dan 80%. Hierop zullen we dus inzetten bij de OV van volgende week. De verschillende onderdelen zullen we in de commissies verder bespreken en dan vervolgens in de PV van deze week behandelen

**REC:** De Common Room zou op 4 januari officieel geopend worden. Er is nu wel betimmering,  
95 maar meubilair wordt pas op 10 maart geleverd. Er is nu dus een probleem. Er is wel tijdelijk meubilair geleverd. Daarnaast speelt het ook mee dat de SV's zich niet serieus genomen voelen. Er werd hen verteld dat er laptops besteld waren, maar dit was niet het geval. In een eerdere PV heeft de FSR afgesproken vervolgstappen te ondernemen wanneer een toezegging niet

100 behaald werd. Dit is ook in een brief aan het decanaat vermeld. 'REC de verhuizing' heeft  
aangegeven weer een actiegroep te willen worden in plaats van een monitorgroep.  
Vervolgstappen zouden ook vanuit deze actiegroep genomen kunnen worden. De FSR is hier  
onderdeel van. Er zijn een aantal problemen die onder verschillende verantwoordelijken te  
lijken vallen. Het geval met de Common Room kan beter bij de faculteit aangekaart worden.  
105 Voor zaken over het gebouw, zoals de geluidsoverlast die nog niet minder is geworden, zou men  
bij het CvB of HO moeten zijn. De FSR richt zich voor nu op de problemen die de SV's en FV FMG  
aandragen. Er zijn lange- en korte termijn mogelijkheden. Bijvoorbeeld het aangaan van een  
geschil op de lange termijn en het opzoeken van de publiciteit op de korte termijn. Er kan  
nagedacht worden over een combinatie van vervolgstappen. Het geschil kan al voorbereid  
110 worden en in de publiciteit zou genoemd kunnen worden dat de FSR een geschil wil aangaan.

FNWI

-

## 6. Vaststellen agenda

115 De agenda wordt vastgesteld. De Studentenraadsverkiezingen worden toegevoegd als punt 7  
en het Instellingscollegegeldtarief wordt verschoven naar punt 12.

## 7. Studentenraadsverkiezingen

De begroting voor de studentenraadsverkiezingen komt volgende week op de PV.

### Besluit 150114-01:

120 De CSR besluit na stemming om max. 2.000 euro uit te geven aan zadelhoesjes voor de  
studentenraadsverkiezingen

## 8. UvA Matching

125 Over een aantal weken vindt er een UvA-brainstormsessie plaats over het doortrekken van UvA  
Matching naar het eerste semester. De CSR vindt het zinvol om de studiekeuzeketen uit te  
breiden naar het eerste semester. Hoe eerder studenten er achter komen dat hun keuze  
verkeerd is, hoe beter voor henzelf en de UvA. Begeleiding is hierbij essentieel. De raad is van  
mening dat dit wel een facultatief karakter zou moeten krijgen. Dus alleen extra begeleiding  
voor studenten die dat willen en/of nodig hebben. Voor de studenten die op hun plek zitten,  
betekent het studiekeuzetraject namelijk veel extra rompslomp. Bovendien is het niet bij alle  
130 opleidingen mogelijk om na het eerste semester te switchen van studie. Sommige raadsleden  
vragen zich af wat het doel is om al vroeg te weten dat een andere studie beter bij een student  
zou passen als het niet mogelijk is om te switchen na het eerste semester.

135 De commissie O&O heeft nagedacht over de beste vorm voor uitbreiding van  
studiekeuzebegeleiding in het eerste semester. Het zou goed zijn om in het begin van het  
semester studenten in groepjes te laten samenkomen met 1 tutor (bijv. 10 studenten op 1  
tutor). De tutor geeft dan uitleg over SIS, BB, studieadviseurs, StuFi, uitschrijven etc. en wijst op  
de mogelijkheid van individuele gesprekken met de tutor. De tutor zou het best een  
masterstudent kunnen zijn die nog dichtbij de studenten en universiteit staat. Het zou  
misschien goed zijn om in november/december elke student nog 1 keer individueel (verplicht)  
140 met hun tutor te laten ontmoeten om problemen/twijfels te signaleren. De tutor zou een  
signalerende functie moeten hebben en studenten moeten doorsturen naar een studentdecaan

of heroriëntatietraject. Raadsleden benadrukken dat de begeleiding op een gegeven moment facultatief dient te worden. Daarnaast dient het tutorraat geïntegreerd te worden met de UvA-matching activiteiten.

145 De dossierhouder zal de aanwijzingen van de raad meenemen naar de stuurgroep.

## 9. Erecode

De rector opperde op de eerste OV dat zij graag zou zien dat er een soort van ‘erecode’ voor studenten komt in verband met het tegengaan van frauderen bij digitaal toetsen. De insteek van de erecode die de dossierhouders hebben geschreven in samenwerking met Prof. Duyvendak is echter niet om frauderen door studenten tegen te gaan, maar om het debat over wetenschappelijke integriteit aan te wakkeren en studenten en onderzoekers bewust te maken van wat de universiteit nu eigenlijk is. De Erecode moet in de eerste plaats gezien worden als iets symbolisch en als een impuls om bijv. in een werkgroep het gesprek aan te gaan over wat goede wetenschap is. Het is belangrijk om daarnaast concrete maatregelen in te voeren om fraude tegen te gaan. Op een later moment zal er een toelichting toegevoegd worden waarin de Erecode wordt geconcretiseerd en de aanleiding wordt toegelicht.

Het document is opgedeeld in 4 delen: 1) Een stuk over de academische gemeenschap, 2) een deel over wetenschappelijke integriteit, vervolgens 3) een opsomming van de waarden van de UvA, en tot slot 4) de verklaring zelf. De raad kan zich vinden in de strekking van de tekst. De dossierhouders zullen de tekstuele opmerkingen die worden voorgesteld verwerken. De nieuwe conceptversie van de Erecode zal besproken worden bij het Art. 24 –overleg op 20 januari.

De raad bespreekt hoe de Erecode geïmplementeerd zou kunnen worden. Het idee is dat studenten eerst praten over wetenschappelijke integriteit voordat zij de Erecode tekenen. De vraag is of dit alleen gebeurt in het eerste semester van het eerste jaar, of moet het ook later nog terugkomen? Daarnaast is de Erecode ook iets voor onderzoekers, waarbij bijvoorbeeld tijdens de opening van het academisch jaar of de dies aandacht aan zou kunnen worden besteed. De meerderheid van de raad wil er graag een ceremonieel moment van maken. Daarnaast wordt benadrukt dat de Erecode interessant is om naar buiten te brengen om zo te laten zien dat de UvA aandacht heeft voor wetenschappelijke integriteit.

## 10. Lunch met de Rector

De CSR wordt geïnformeerd over de aanstaande Lunch met de Rector op 27 januari over selectieve masters. Geïnteresseerde studenten kunnen zich aanmelden via het formulier op de CSR FB-pagina. Alle raadsleden zoeken in hun omgeving naar potentiële studenten voor de lunch met de Rector en zetten de namen op het whiteboard in de raadskamer (**actiepunt 150114-01**).

*Linda komt binnen om 13:24 uur. Dennis neemt het technisch voorzitterschap over.*

## 11. UvA Begroting 2015

180 De CSR bespreekt het conceptadvies over de UvA Begroting 2015.

### Stemming

10 tegen, 1 blanco.

185 **Besluit 150114-02**

De CSR besluit na stemming het conceptadvies over de UvA Begroting 2015 te versturen.

## 12. Visiehoofdstuk

De GV heeft in juni '14 een instemmingsverzoek betreffende het 'Visiehoofdstuk van het Instellingsplan over AAA' ontvangen en een adviesverzoek betreffende 'Generieke Governance Formats UvA-VU'. Om de ontwikkelingen in deze dossiers en in de GV werkgroep UvA-VU te bespreken en te faciliteren, vormt de CSR zich een oordeel over het Visiehoofdstuk. Tariq licht de status van de totstandkoming van het Visiehoofdstuk en de formats toe. De GV-werkgroep UvA-VU is pas laat van start gegaan. De VU-leden in de werkgroep gaven aan dat zij drie problemen hebben met de formats waardoor zij zich nog niet willen buigen over de formats. Ten eerste hadden het CvB en de GV van de VU nog niet gesproken over het visiehoofdstuk. De GV VU wil alleen instemmen met het Visiehoofdstuk als er ook afspraken gemaakt zouden worden over de betrokkenheid van de medezeggenschap bij AAA-zaken. Ten tweede wil het CvB van de VU het besturingsmodel van de VU aanpassen. Zo staat aan het hoofd van een faculteit bij de VU een faculteitsbestuur, terwijl bij ons alleen de decaan eind verantwoordelijk is. Vanuit de faculteitsbesturen en de medezeggenschap is er veel weerstand tegen het idee van het CvB. De GV VU wil eerst deze discussie goed voeren, voordat het zich gaat buigen over het besturingsmodel van geïntegreerde faculteiten. Ten derde zijn volgens de GV VU de format documenten voor een geïntegreerde faculteit zo anders dan dat op de VU gebruikelijk is, dat zij meer tijd nodig hebben op de documenten te lezen en te doorgronden.

Omdat eerder door de vier raden de voorkeur is geuit om als GV's meer gezamenlijk op te trekken richting de CvB's, verkende de werkgroep het idee om aan de instemming van het Visiehoofdstuk afspraken over medezeggenschap op AAA-niveau te koppelen. De gedachte is dat het sluiten van een Medezeggenschapsconvenant tussen de GV's en de CvB's als voorwaarde wordt gesteld om in te kunnen stemmen met het Visiehoofdstuk. De CSR acht de procedure-afspraken op AAA-niveau over (mede)zeggenschap gewenst. In de formats ontbreekt bijvoorbeeld een procedure hoe men besluit over het integreren van faculteiten. Dat kun je regelen in het medezeggenschapsconvenant. Daarnaast is de CSR van mening dat het een goed idee is om de GV werkgroep UvA-VU de opdracht te geven om een voorstel te ontwikkelen voor een medezeggenschapsconvenant en dat ook af te stemmen met de CvB's. Afgesproken wordt dat de CSR-leden in de werkgroep zullen de raad continu informeren en inhoudelijke punten oordeelvormend voorleggen.

Het Hoofd Juridische Zaken heeft in de eerste twee bijeenkomsten van de werkgroep Formats aangegeven dat advies over de formats dringend nodig is omdat de samenwerking niet stil staat. Het idee van de werkgroep is om de formats tenminste te laten rusten totdat het Medezeggenschapsconvenant gesloten is. Volgens de dossierhouders is het duidelijk dat men op de achtergrond de fusie van de bètafaculteiten en geneeskundefaculteiten voorbereidt. Het is daarom belangrijk dat er goede modelteksten voor de reglementen liggen die dan nodig zijn. Voorgesteld wordt om in de CSR ook de discussie te starten wat de raad van het besturingsmodel van de UvA vinden. Na het regelen van de governance op AAA-niveau, zou de werkgroep zich volgens de CSR moeten richten op het regelen van de governance formats van geïntegreerde faculteiten.

De CSR bediscussieert een eerste concept van afspraken die door de VU-leden is opgesteld en het concept dat door de dossierhouders zelf is geschreven. Punt 10: "voor de studieverenigingen" vervangen door "voor de voorzieningen voor studenten en studieverenigingen". Punt 11: De raad wil voorkomen dat de onderwijskwaliteit zou dalen door

235 het verlies van arbeidsplaatsen. Het ontslag van medewerkers van ondersteunende diensten die overbodig worden door een fusie wordt niet als problematisch gezien, maar juist als iets positiefs waardoor geld bespaard kan worden. Belangrijk is om na te gaan of de wijzigingen goed zijn doorgevoerd in het personeelsbeleid. Punt 13a: De CSR wil graag adviesrecht claimen op het moment dat bedrijfsvoeringsprocessen van VU en UvA geharmoniseerd worden. Wat betreft het concept Medezeggenschapsconvenant dat is opgesteld door Tariq en Stefan is de meerderheid van de raad het ermee eens om de medezeggenschap eerst facultair en dan centraal te consulteren. Tariq zal de wijzigingen verwerken en de raad de laatste versie van het Medezeggenschapsconvenant toesturen (**actiepunt 150114-02**).

240

*Yousri verlaat de vergadering om 14:15 uur.*

### 13. Instellingscollegegeldtarief

De raad heeft negatief geadviseerd op de adviesaanvraag over de instellingscollegegeldtarieven. De dossierhouder licht het advies toe. Hierna wordt dit punt vertrouwelijk behandeld.

### 14. W.v.t.t.k.

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

### 15. Rondvraag

245 Kunnen de updates van de afgevaardigden voortaan uit de notulen worden gelaten? Dit punt zal op een volgende PV besproken worden.

### 16. Sluiting

Dennis sluit de vergadering om 15:08 uur.

## Besluiten

- 250 **150114-01** De CSR besluit na stemming om max. 2.000 euro uit te geven aan zadelhoesjes voor de studentenraadsverkiezingen
- 150114-02** De CSR besluit na stemming het conceptadvies over de UvA Begroting 2015 te versturen.

## Actielijst

- 255 ~~**141119-05** Op een volgende PV zal de opbrengst van Le Tour des Facultés besproken worden.~~
- 141119-07** De raad komt later terug op de werkafspraken over aanwezigheid bij vergaderingen en bespreekt dan in hoeverre de raadsleden deze nog naleven.
- ~~**141210-01** Stefan schrijft in januari een concepttekst over de digitale leeromgeving van de UvA voor een artikel in de Folia.~~
- 260 ~~**141217-01** De dossierhouders van de studieadviseursenquête van de CSR nemen contact op met de dossierhouders van de studieadviseursenquête van de FSR FGw.~~
- ~~**150107-01** Dennis zal contact opnemen met het College om het standpunt van de raad over het rendementcijfer in het IP toe te lichten en te inventariseren hoe het College hier tegenover staat.~~
- 265 ~~**150107-02** De dossierhouder zal bij de FSR'en navragen of zij het begrotingsproces als voldoende beoordelen en de uitkomsten opnemen in het advies over de begroting.~~
- 150114-01** Alle raadsleden zoeken in hun omgeving naar potentiële studenten voor de lunch met de Rector en zetten de namen op het whiteboard in de raadskamer.

270 **150114-02** Tariq zal de wijzigingen verwerken en de raad de laatste versie van het Medezeggenschapsconvenant toesturen

### **Pro memorie**

- 140903-02** De CSR besluit unaniem om het HR aan te nemen en zich hieraan te houden.
- 140903-04** De CSR besluit unaniem om de werkafspraken '14-'15 aan te nemen en zich hieraan te houden.
- 140903-01** De CSR besluit unaniem om meer aandacht te besteden aan het verspreiden van informatie via sociale media, WC krant en specifiek Facebook en Twitter, onder andere via het mediaschema.
- 130904-03** Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen door aan Dennis via een tekstbericht. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid door aan de commissievoorzitter via een tekstbericht.
- 140917-12** De penningmeester agendeert elke eerste PV van de even maand een update over de interne financiën.
- 141001-09** Er wordt afgesproken dat halverwege het jaar een herziening van de begroting zal plaatsvinden.
- 140903-02** Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de conceptagenda.