



Notulen van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad [18 maart 2015]

Aanwezig	Tariq Sewbaransingh, Dennis van Velzen, Samantha van den Hoek, Jordi Beckman, Lina van Hirtum, Stefan Wirken, Ilse Blomberg, Anneloes Dijkstra, Laura Benner, Linda van Exter, Youssri Lachkar, Els Aarts, Gamze Ulker, Tom Lotten
Afwezig	-
Gast	-
Notulist	Pauline Vincenten

Agenda

Opening

1. Post
 2. Vaststellen notulen
 3. Mededelingen
 4. Update dagelijks bestuur, commissies en afgevaardigden
 5. Vaststellen agenda
 6. Profileringsfonds
 7. Diplomabekostiging
 8. Model OER
 9. Staat van de Universiteit
 10. 1 april advies
 11. W.v.t.t.k.
 12. Rondvraag
- Sluiting

Opening

Tariq opent de vergadering om 12:00 uur.

1. Post

De postlijst wordt doorgenomen.

2. Vaststellen notulen

De notulen worden met enkele tekstuele wijzigingen vastgesteld.

3. Mededelingen

- 5 - De survey van Tom van der Meer wordt deze week naar de CSR gestuurd en daarna verspreid onder alle medewerkers en studenten.
- Dennis verzoekt de raadsleden om het deze week door te geven als zij mee willen gaan naar Leuven.
- Vrijdag is er om 16:00 uur een bijeenkomst over het allocatiemodel waar alle raadsleden voor zijn uitgenodigd.
- 10 - De UB-nacht begint om 20:00 uur en daar kan ook gestemd worden.

4. Update dagelijks bestuur, commissies en afgevaardigden

DB

15 Afgelopen week is er intensief contact geweest met de COR over het debat, net als met andere partijen zoals Humanities Rally. Ook is afgelopen week de wekelijkse vergadering van Humanities Rally bijgewoond. Ook is de OV van de COR bijgewoond waar zij het hebben gehad over de gebeurtenissen van de afgelopen weken. Waar zij met name tegenaan liepen is het gevoel niet serieus en gewaardeerd te worden door het College. Iris refereerde fijntjes aan een adviesbrief over 'flexibele arbeidsrelaties' van anderhalf jaar geleden waar het College nooit op

had gereageerd. Uiteindelijk had ik niet echt de indruk dat beide partijen elkaar nu beter begrepen, en toen gingen ze weer verder met hun eigen onderwerpen. Tot slot: er is een extra IO ingelast op 31 maart, omdat er anders 4 weken tussen het IO van morgen en het IAO van 16 april zou zitten. Van de agenda van morgen is het puntje 'Erecode' geschrapt, omdat er sinds de OV eigenlijk niets veranderd is, en er dus weinig valt te vragen op dit moment.

O&O:

Dennis en Nikki hebben vliegtickets gekocht voor de Student Summit in Santiago.

O&F:

Diversiteit dossier komt definitief in O&F, catering komt een enquête over e de aangepaste openingstijden van atrium zijn gepubliceerd tevens is voor een alternatief gezorgd dat nog wel in atrium cafe in de avond gegeten kan worden. De uitnodigingen voor het financieel overleg met FSR'en was verstuurd, dat zal a.s. vrijdag plaatsvinden. De student-assessor zal voortaan student-bestuurslid(SBL) heten, goedkeuren van de PV natuurlijk. O&F was hier unaniem over dat wij wel degelijk zo een student willen omdat wij dit zelf kunnen invullen. Het medezeggenschapsconvenant is een tijdje stil geweest maar is weer terug van weggeweest, hier komt eventueel een aanpassing in, als een samenwerkingscommissie word opgesteld om dit objectief te houden. De O&F werkafspraken zijn dusdanig aangepast dat bij laatkomen voortaan de PV regels worden gevolgd. Afgelopen vrijdag was een werkgroep van het studentstatuut, dit zal nog terug komen. Inzake het profileringsfonds is hard gewerkt aan de brief om dit zo begrijpelijk mogelijk te maken, dit komt ook terug op de PV.

Profileringsfonds: Vrijdagmiddag was een gesprek met JZ die van ons wilde weten wat zij konden verwachten; dat woensdag meer informatie hierover naar buiten komt, dat zij wel mochten weten dat afgelopen woensdag enkele hoofdlijnen waren opgesteld. De memo die zij 5 maart naar het college gestuurd hebben is overhandigd aan ons. Hierin staat een foutief bedrag van de FSR leden die ontvangen hier €840 terwijl dit in feite €1380(exclusief eventuele facultaire gouden handruk). Deze fout is aangegeven bij JZ, maar het college is dus foutief geïnformeerd hierover. JZ zag het idee van de toezegging van Louise om in de medezeggenschap te investeren als volgt: bedragen van de andere CSR/FSR posities worden lager zodat een FSR raadslid meer kan krijgen omdat die wel erg onderbedeeld zijn. In de memo is tevens een overzicht van de VU opgenomen om te laten zien dat wij hogere bedragen krijgen, vooral ten opzichte van een raadslid op facultair niveau. In het memo is geen overzicht opgenomen wat de medezeggenschap van andere universiteiten krijgt, dit zou naar dossierhouders oordeel wel objectiever zijn, aangezien wij één van de grootste universiteiten van Nederland zijn. Meer ondersteuning door meer tijd voor de ambtelijk secretaris wordt door JZ gezien als een investering. Hier was een meningsverschil over wat nou met investeren bedoeld wordt.

V&C:

De maan is rond en het programma van de UB-nacht ook! De UB-nacht wordt om 20.00 geopend Check voor het hele programma even de facebook.

De verkiezingen gaan ook goed. Er is contact geweest met de makers van de online verkiezingskrant. We zijn bezig met het CSB om de formulieren aan te passen. Verder worden er momenten geprikt voor het uitdelen van de zadelhoesjes en muismatten.

De debatten krijgen ook vorm. Aanstaande donderdag is het eerste debat (18.30 REC C104) en deze gaat over de bestuursstructuur en -cultuur van de UvA.

Afgevaardigden

De afgevaardigden lichten de update toe die zij per mail naar de raad hebben gestuurd.

5. Vaststellen agenda

De agenda wordt vastgesteld. De Model OER wordt punt 8 en het 1 april advies wordt punt 10.

6. Profileringsfonds

In de overlegvergadering van het College van Bestuur (CvB) en de Centrale Studentenraad (CSR) van dinsdag 3 maart jl. bleek dat er onduidelijkheid bestaat omtrent het profileringsfonds. De dossierhouders hebben een conceptbrief opgesteld aan het CvB over het

proces, de gevolgen van de Wet Studievoorschot voor de conceptregeling en de opvattingen van de CSR over het profileringsfonds. De raadsleden nemen de conceptbrief alineagewijs door en geven de volgende adviezen:

- 75 r. 9 Tariq merkt op dat men in 2013-2014 ook al bezig was met het opstellen van een gezamenlijke regeling met de VU. Iets toevoegen in de trant van “dit jaar, net als in voorgaande jaren”
- r. 10 Advies om te verwijzen naar het momen dat dit gevraagd werd of dat de CSR een schriftelijk verzoek heeft ontvangen.
- 80 r. 41 De wet blijft bestaan, de prestatiebeurs vervalt.
- r. 48 toevoegen “aan de Universiteit van Amsterdam”
- r. 52-57 weglaten
- r. 43-44 meer argumentatie toevoegen
- r. 50-51 argumentatie toevoegen, bijv. dat besturen belangrijk is voor de academische gemeenschap
- 85 r. 75-76 argumentatie toevoegen
- r. 80 Kopje “conceptregeling” vervangen door “toekomst”
- r. 81 toevoegen “en enigszins ontstemd”
- r. 93 weglaten kopje “toekomst”

Tekstuele opmerkingen worden na de vergadering ingeleverd bij de dossierhouders.

90

Besluit 150318-01

De CSR besluit de adviesbrief over het profileringsfonds te versturen, met inachtneming van de opmerkingen zoals verwoord tijdens de PV van 18 maart 2015.

7. Diplomabekostiging

95 Vorig jaar is de diplomadefinitie in het allocatiemodel onderwijs gewijzigd. De dossierhouders hebben drie alternatieve diplomadefinities verwoord, namelijk elk diploma bekostigen (optie 1) extra voorwaarden voor bekostiging buitennominale diploma's (optie 2) of de bekostiging koppelen aan vakinhoudelijke KPI (optie 3). De CSR vormt een oordeel over de diplomabekostiging. De vraag is wat de raad als wisselgeld wil krijgen. Een beleidspotje (optie 2) of een andere kpi (optie 3)? Laura merkt op dat alle genoemde opties resultaatgericht zijn, terwijl de raad toe wil naar procesgericht bekostigen. Samantha oppert om te bekostigen naar het aantal vakinschrijvingen (optie 4), want dat is waar een onderwijsinstelling zijn geld aan uitgeeft. Anneloes merkt op dat in het huidige model de financiering gebaseerd is op het aantal behaalde diploma's, eerstejaars bachelors die zich voor het eerst inschrijven en de studiepunten die studenten halen.

105 De dossierhouders geven er de voorkeur aan om in te zetten op optie 1 “elk diploma bekostigen”. Er is volgens Stefan een natuurlijke stimulans om studenten snel te laten slagen omdat extra onderwijs faculteiten meer geld kost. Optie 1 lijkt daarom haalbaar. Lina vraagt of de dossierhouders hebben nagedacht over nominaal +2. Tariq heeft de rendementscijfers bekeken en de meeste diploma's worden behaald in de eerste 6 jaar. Dit zou spreken voor het bekostigen van nominaal +2 (optie 5). Het bachelorrendement van de reviewcommissie is echter gebaseerd op nominal +1, dus een alternatief model van de UvA heeft weinig waarde.

110 Niet O&F'ers geven hun oordeel over de alternatieve vormen voor de diplomabekostiging zodat dit donderdag meegenomen kan worden in de commissievergadering en vrijdag besproken kan worden tijdens de bijeenkomst van het allocatiemodel. 3 raadsleden geven de voorkeur aan optie 4, 2 aan optie 1 en 2 raadsleden kunnen nog geen oordeel geven.

115

8. Model OER

120 Ten aanzien van de uitgangspunten heeft het College moeite met het jaarlijks ter instemming voorleggen van de inhoud van deel A. Ze vrezen dat de CSR jaarlijks iets anders zal zeggen, dat dan direct grote gevolgen voor de hele universiteit zou hebben. De dossierhouders hebben aangegeven de twijfel te zien, maar niet realistisch te achten. Op facultair niveau werkt het systeem immers ook zo en veranderen bepalingen ook niet per se jaarlijks. Als oplossing werd bedacht om een bindend deel A twee of drie jaar uit te proberen. De voor- en nadelen van een proefperiode worden besproken. Het is onduidelijk wat de gevolgen zijn als de CSR of het CvB na de proefperiode tot de conclusie komen dat een jaarlijks instemmingsrecht op een bindend

125 deel A van de model OER eerder problematisch dan voordelig is voor de universiteit. Wordt dan
besloten dat de CSR geen jaarlijks instemmingsrecht meer heeft op deel A van de model OER of
wordt dan besloten dat deel A van de model OER niet langer bindend is? Stefan verwacht dat
het laatste het geval zal zijn en ziet hier ook kansen voor de CSR. De dossierhouders kunnen
echter niet met zekerheid zeggen wat de gevolgen zijn.

130 Dennis merkt op dat het alternatieve voorstel van de CSR een package deal was, dus hij
begrijpt niet waarom de bepalingen over de 'harde knip' en honours nu mogelijk ter discussie
staan. De dossierhouders verwachten dat het College akkoord gaat met het voorstel van de CSR.
Zij hebben het oordeel van de CSR over deze bepalingen geagendeerd omdat het College een
reactie heeft gegeven en de raad moet besluiten of de discutabele bepalingen naar aanleiding
135 daarvan opnieuw besproken zouden moeten worden. De meerderheid van de raad wil
vasthouden aan het jaarlijks instemmingsrecht en geen proefperiode van twee jaar. Daarnaast
wil de raad vasthouden aan het eerdere oordeel van de CSR over de 'harde knip' en honours,
zoals verwoord in de brief die de CSR begin maart naar het College heeft gestuurd.

140 Wat is de consequentie als de CSR het voorstel intrekt? Dan blijft de Model OER gelden
zoals nu het geval is. In het voorstel was afgesproken dat mei de model OER voor 16-17
vaststellen. Als je niet door wilt gaan, dan betekent dat dat je tegen bindendheid bent van de
Model OER. Dennis merkt op dat de CSR nooit geloofwaardig iets kan zeggen over
decentralisering als de raad nu in zou stemmen met het bindend worden van model OER deel A.
Hij is daarom voor uitstel. Stefan is het hiermee oneens. Het alternatieve voorstel is
aangenomen door een meerderheid van de raad en de CSR heeft de verantwoordelijkheid om
145 door te gaan met besturen. Samantha en Gamze brengen hier tegenin dat de wens om te
decentraliseren nu breed gedragen wordt binnen faculteiten. Laura vindt echter dat de CSR een
package deal heeft voorgesteld waarin bepaalde rechten die voor alle studenten moeten gelden
zijn verwoord en dit doet in haar ogen niets af aan de wens om te decentraliseren. Volgens Tom
wordt er desalniettemin gecentraliseerd. Het stoort Linda dat de CSR heel erg heeft
150 meebewogen en er toch weer beknibbeld wordt op het voorstel. Tariq zou wat er nu gebeurt als
een kans willen zien. Hij staat nog steeds achter het voorstel en ziet nu mogelijkheden om de rol
en de positie van de OC te versterken in een nieuwe deal. Hij zou het voorstel voor 15-16 af
willen slaan zodat de raad in de tussentijd kan nadenken over hoe de inspraak van studenten op
opleidingsniveau wordt geregeld.

155 Ilse merkt op dat zij nog niet aan stemmen toe is. De raad spreekt af om op donderdag
19 maart om 12:45 uur te stemmen over het handhaven van het voorstel. De brief aan het
College wordt per e-mailstemming, met reactietermijn van 24 uur, voorgelegd aan de raad
(actiepunt 150318-01).

9. Staat van de Universiteit

160 Aankomende donderdag vindt het eerste debat van de debatmarathon plaats over de
bestuursstructuur en -cultuur van de UvA. Het debat vindt plaats vanaf 18:30 uur in REC C104.
Er is een ppt-presentatie en een factsheet gemaakt en de uitnodiging is o.a. naar Rethink UvA
gestuurd. Linda uit haar zorg over de bereidheid van het College om zich te committeren aan de
actiepunten en een tijdsplan. De meerderheid van de raad vindt dat raadsleden op persoonlijke
titel mogen spreken tijdens het debat, mits dit op constructieve wijze gebeurt.

165 Ilse stelt een aantal praktische vragen die Samantha zal oppakken. Dennis zal
morgenmiddag met de moderator afspreken om het debat voor te bespreken. Anneloes wil
graag dat de discussie zo concreet mogelijk wordt en zij heeft tips voor de moderator om tot
goede actielijsten te komen. De vraag is waar die actielijst online komt en hoe mensen de
voortgang kunnen volgen. Ondanks herhaaldelijke verzoeken van Samantha en Dennis houdt
170 Bureau Communicatie eraan vast dat zij geen mail naar alle studenten en medewerkers kunnen
sturen. Ilse stelt voor om een uitnodiging te sturen naar alle mensen die hun e-mailadres
hebben opgegeven bij het eerste debat en in te zetten op de website van de UvA.

175 *Gamze verlaat de vergadering om 14:50 uur.*

Visiebrief

Dennis heeft de mening van de CSR over de bestuursstructuur en-cultuur van de UvA
uitgewerkt in een visiedocument. Hierin staat wat de CSR graag zou willen zien en waar de raad



180 het debat mee ingaat. Het vervolgtraject wordt aanstaande vrijdag geagendeerd tijdens de extra PV.

10. 1 april advies

Dit punt komt door de tijdsdruk te vervallen.

11. W.v.t.t.k.

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

12. Rondvraag

Laura verzoekt de raadsleden om op tijd aanwezig te zijn bij de PV's.

Schorsing

Tariq schorst de vergadering om 15:15 uur.

Opening

185 Tariq heropent de vergadering op 19 maart om 13:50 uur.

Besluit 150319-01

De raad besluit na stemming om het alternatieve voorstel voor de Model OER niet te handhaven.

190

Besluit 150319-02

De raad besluit na stemming om de package deal van de Model OER te overwegen in mei 2015.

Sluiting

Tariq sluit de vergadering om 14:10 uur.

195

Besluit

150319-01 De raad besluit na stemming om het alternatieve voorstel voor de Model OER niet te handhaven.

150319-02 De raad besluit na stemming om de package deal van de Model OER te overwegen in mei 2015.

200

Actielijst

150218-02 De CSR neemt per e-mailstemming een besluit over het versturen van de adviesbrief over de OC's.

150304-01 DB bespreekt het oordeelvormend bespreken van onderwerpen op de PV en agendeert het op de PV.

205

~~**150311-01** Stefan schrijft voor een volgende PV een vergaderstuk over nominaal +1 met daarin het doel, de discussiepunten en alternatieve voorstellen.~~

150318-01 De brief aan het College over de Model OER wordt per e-mailstemming, met reactietermijn van 24 uur, voorgelegd aan de raad.

Pro memorie

210

140903-02 De CSR besluit unaniem om het HR aan te nemen en zich hieraan te houden.

140903-04 De CSR besluit unaniem om de werkafspraken '14-'15 aan te nemen en zich hieraan te houden.

140903-01 De CSR besluit unaniem om meer aandacht te besteden aan het verspreiden van informatie via sociale media, WC krant en specifiek Facebook en Twitter, onder andere via het mediaschema.

215

130904-03 Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen door aan Dennis via een tekstbericht. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid door aan de commissievoorzitter via een tekstbericht.

140917-12 De penningmeester agendeert elke eerste PV van de even maand een update over de interne financiën.

220

- 141001-09** Er wordt afgesproken dat halverwege het jaar een herziening van de begroting zal plaatsvinden.
- 140903-02** Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de conceptagenda.