



Notulen van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad 20 mei 2015

Aanwezig	Tariq Sewbaransingh, Dennis van Velzen, Lina van Hirtum, Samantha van den Hoek, Ilse Blomberg, Anneloes Dijkstra, Els Aarts, Gamze Ulker, Linda van Exter, Youssri Lachkar, Jordi Beckman, Tom Lotten
Afwezig	Laura Benner, Stefan Wirken,
Gast	-
Notulist	Pauline Vincenten

Agenda

Opening

1. Post
 2. Vaststellen notulen
 3. Mededelingen
 4. Update dagelijks bestuur, commissies en afgevaardigden
 5. Update Staat van de Universiteit
 6. Vaststellen agenda
 7. Voorbereiding GV
 8. Inwerken
 9. Stemprocedure HR
 10. Instellingsplan
 11. Profileringsfonds
 12. Staat van de Universiteit
 13. W.v.t.t.k.
 14. Rondvraag
- Sluiting

Opening

Tariq opent de vergadering om 12.00 uur.

1. Post

De postlijst wordt doorgenomen.

2. Vaststellen notulen

De notulen van 6 mei worden onder voorbehoud van Linda's opmerkingen vastgesteld. De notulen van 13 mei worden onder voorbehoud van de goedkeuring van Anneloes vastgesteld.

3. Mededelingen

- 5 - Linda heeft gisteren een bijeenkomst over het instellingscollegegeldtarief bijgewoond waarbij enig inzicht werd gegeven over de opbouw van tarieven. Deze cijfers mogen echter niet gedeeld worden omdat ze onzeker zijn. Geïnteresseerde raadsleden zijn uitgenodigd om een extra presentatie over de tarieven bij te wonen. Linda zal de context van de cijfers volgende week toelichten tijdens de PV.
- 10 - Gamze is gevraagd om op 11 en 12 juni deel te nemen aan een conferentie over studentprofessionalisering waarbij zij een pitch zal geven over wat een goede docent moet kunnen.
 - Stefan is afwezig met bericht.
 - Jordi en Anneloes nemen nu deel aan een bijeenkomst bij de pre-commissie Financiën en zij zullen later aansluiten bij de PV.
- 15 - Tariq is uitgenodigd om deel te nemen aan een debat met Jet Bussemaker op zondag 7 juni in de Rode Hoed.

- De UvA heeft de InCompany prijs gewonnen en Samantha zal vanavond de award samen met de voorzitter van Sefa in ontvangst nemen.

4. Update dagelijks bestuur, commissies en afgevaardigden

20 DB

Vanmiddag hebben Pauline en Dennis samen aan het inwerktraject gezeten, en hierna hebben we met het hele DB een grove planning gemaakt van het inwerktraject, op eigenlijk alle zaken behalve het Maagdenhuisweekend. Morgen tijdens de PV willen we graag samen kijken of de goede dingen in het inwerktraject zitten, en of er nog zaken ontbreken. Donderdag is er dan een gesprek met Jasper van Taqt om te verkennen wat voor rol zij kunnen spelen in ons inwerktraject. Vrijdagmiddag vindt er een VZO plaats waarbij dit ook geagendeerd staat. Verder is er morgen een IAO voor de financiële OV van volgende week woensdag. Hier zullen in ieder geval Tariq, Anneloes en Jordi naar toe gaan. Verder schuift het DB vanavond na het debat nog even aan bij een overleg tussen het DB van de COR en het DB van de CMR om te kijken wat de stand van zaken is met betrekking tot de benoemingsprocedure van CvB-leden. De deadline voor de dossiers uit de inwerkmap komt ondertussen steeds dichterbij, deze staat nog steeds op 31 mei. Tot slot hebben Tom en Dennis donderdag een gesprek met studentendecaan Ans Rekers over het vervolg van dit jaar.

35 O&F

Post: Concept Profileringsfonds was binnengekomen afgelopen week, na reminders te versturen.

Mededeling: Ilse was zo lief om bij de commissievergadering aanwezig te zijn. Youssri, Stefan en Laura waren afwezig.

40 *Updates;* Over de Assessor is door de dossierhouder de vacature afgerond en contact opgenomen met iemand die aangewezen was om contact mee op te nemen. Inzake diversiteit is een gesprek geweest met verschillende groepen en hierover gebrainstormd, de huidige definitie dat alleen de studentenpopulatie zou bestrijken was te eng. Aanstaaende dinsdag is een debat over de benoemingsprocedure om dit met de academische gemeenschap te bespreken, dit komt dan waarschijnlijk woensdag op de PV om vervolgens vrijdag bij de PV te bespreken, eventueel nog eens met de RvT bespreken bij het WHW gesprek. Bij REC de verhuizing zullen maximaal 2 verantwoordelijke per faculteit aangewezen worden, iedereen is wel redelijk tevreden met de huidige gang van zaken sinds hoofd bedrijfsvoering van de FMG zich hiermee bemoeit. Tijdens een gesprek over de DAS is veel naar voren gekomen over de catering en de rol van Eurest in dit verhaal. Het schijnt dat aan de UvA de enige universiteit van Nederland is die de verschillende cateraars tegen elkaar laat opbieden om dit contract te gunnen. In Eindhoven schijnt dat een andere gang van zaken te zijn. Inzake de Finance commissie is een informeel gesprek geweest over het proces, hier was redelijke consensus over. Vervolgens is dit onderwerp na de meeting uitputtend op de PV besproken.

55 *Instellingscollegegeldtarief;* 22 mei is de volgende meeting van de werkgroep, bij de vorige is wederom een presentatie gegeven, die nog doorgestuurd zou worden. Niet elke faculteit is even accuraat geweest met het uitvoeren van deze opdracht. In de werkgroep is wel overeenstemming om niet zomaar alle tarieven omhoog te gooien. Maar ook niet zomaar bepaalde bedragen te verlagen. Er wordt geopperd om een keuze te maken en tarieven te splitsen of nog meer informatie op te vragen. Het blijkt nog steeds een te grote opgave om de daadwerkelijk gemaakte kosten te berekenen, dan wel overeenstemming te bereiken welke factoren wel of niet in deze berekening passen.

60 *Profileringsfonds;* Profileringsfonds is een kritische memo geschreven en de verstuurd documenten zijn aantekeningen bij geplaatst, dit is vervolgens vorige week met JZ besproken. Het stuk gaf blijk van beperkende voorwaarden voor de medezeggenschap, dit werd niet ontkend. De rol van JZ werd nogmaals benadrukt. Gevraagd is door dossierhouders hoe zij er tegenover stonden dit met beleidsbepalers te bespreken. Hier was toen een akkoord over. Op het IAO is dit onderwerp besproken en zal terug komen op een OV om hierover met de rector van gedachten te wisselen over wat mogelijk is. Tevens is met een uitvoerende van het fonds gezeten om eventuele knelpunten en huidige ideeën te bespreken. Dit zal eerst op de PV terugkomen.

O&O

75 Na een heel weekend vliegen begon afgelopen maandag de week alsof we nooit waren
weg geweest. We begonnen met een ruim drie uur durend DB-overleg, wat fijn was omdat het
nodige moest worden ingehaald en bijgesproken. De rest van de middag heb ik besteed aan het
bijwerken van emails, waarna ik verplichte werkgroep had en als kers op de taart een tentamen.
De volgende dag hadden we IO, waar geen O&O-zaken aan de orde zijn gekomen behalve een
80 korte update over de commissie Governance, die ik vanaf hierna de Commissie Democratie &
Decentralisatie (D&DC) zal noemen. Bij het IO moesten Dennis en ik dan ook eerder weg, om de
bijeenkomst van de commissie D&DC bij te wonen (zie update van afgelopen woensdag). Op
woensdag was er PV, wederom zonder O&O-zaken (waarschijnlijk vanwege het niet doorgaan
van de CV de week eerder), en meteen daarop volgde een erg productieve
85 commissievergadering. Aan bod is gekomen de U21 Student Summit in Chili, waar Dennis en
Lina aan hebben deelgenomen. De dossierhouders U21 zullen komende week samenkomen en
volgende week zal er op de PV een vergaderstuk liggen over de uitkomsten van de summit en
wat we er mee zouden kunnen doen. Ook hebben we gehad over het Instellingsplan, dit zal deze
week terugkomen op de PV. Verder heeft de enquête studieadvies tot nu toe een respons van
90 ongeveer 800, en wordt 18 mei ook de enquête internationalisering uitgezet. Gamze is
uitgenodigd om 5 minuten te spreken op een conferentie over docentprofessionalisering. De
commissie zal haar voorafgaand van input voorzien. Tot slot zal er op 26 mei, van 10u tot 12u,
een bijeenkomst plaatsvinden over Learning Analytics, met de voorzitter van de Focusgroep LA
als gast.

V&C

95 Er is afgelopen week niet vergaderd vanwege hemelvaart. Op het dossier verkiezingen is helaas
geen nieuws. Er wordt nu gewacht tot het CSb nieuwe verkiezingen uitroept. 21 mei is de
hoorzitting van partij mei.
De DAS gaat lekker. Er komen steeds meer aanmeldingen voor activiteiten en het
100 medezeggenschapsprogramma gaat ook goed. De meeste FSR'en vinden het leuk om hieraan
mee te werken.
Verder is er vorige week weer een nieuwe WC-krant gedrukt.

Afgevaardigden

105 De afgevaardigden lichten de update toe die zij per mail naar de raad hebben gestuurd.

5. Update Staat van de Universiteit

Lina en Dennis geven een kort verslag van de afgelopen bijeenkomst van de pre-commissie
Democratisering en Decentralisering (D&DC, voorheen Commissie Governance).

6. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

7. Voorbereiding GV

110 De CSR-leden bespreken de GV van 22 mei betreffende benoemingsprocedures CvB-leden voor.
De raad blikte terug op het publieke debat van 19 mei over de benoemingsprocedure van
Collegeleden. De RvT was niet aanwezig. De HvA heeft zich voor het eerst actief in een debat
gemengd. Het debat richtte zich op twee vragen. Ten eerste: willen we een volwaardig bestuur
benoemen of een interim-bestuur benoemen dat vertrekt als de uitkomsten van commissies
bekend zijn? Ten tweede, hoe willen we benoemen? De meerderheid van de aanwezigen vond
115 dat er rustig aan gedaan moest worden en het had de voorkeur om eerst interim-bestuurders
aan te stellen. Linda constateert dat er behoefte is vanuit een aantal actiegroepen om de RvT te
zie. Zij stelt daarom voor om zo snel mogelijk een debat of een vragenuurtje te organiseren met
de RvT zodat studenten en medewerkers de kans hebben om met de RvT te kunnen praten. Het
DB zal de RvT attenderen op deze behoefte, maar de organisatie van de bijeenkomst laat de
120 raad aan de staf van de RvT over **(actiepunt 150520-01)**.

Volgende week is het overleg van de CSR met de RvT. Daarna zullen de DB's van de
COR, CSR en CMR met de commissie Governance van de RvT spreken over de
benoemingsprocedure. De vraag is of de CSR ook wil inzetten op interim-bestuurders. Tijdens

125 een OV heeft de rector aangegeven dat zij eventueel een paar maanden langer zou kunnen blijven. Dit zou volgens de raad de beste optie zijn omdat de rector goed ingewerkt is.

Anneloes en Jordi komen binnen om 12.31 uur.

130 Dennis vindt het belangrijk om mensen aan te stellen die gecommiteerd zijn aan wat er uit het 10-puntenplan en uit de commissies komt. Je kunt echter nu nog niet weten wanneer de commissies de uitkomsten van hun onderzoek zullen presenteren. Ilse merkt op dat als de commissies hun opdracht hebben vervuld het nog een hele tijd kan duren voordat de nieuwe bestuurder kan beginnen, zeker als er een nieuwe benoemingsprocedure wordt gevolgd. Tariq verwacht dat de werklust voor een driekoppig bestuur te veel is om voor langere tijd vol te

135 houden. Hij denkt aan de mogelijkheid om iemand aan te stellen naast de bestuurders die het bestuur begeleidt om vorm te geven aan de wensen die binnen de academische gemeenschap leven. Deze voorzitter zou je net als de interim-bestuurders mee kunnen geven dat hij/zij geen besluiten kan nemen die op lange termijn doorwerken. Deze persoon zou ook gecommiteerd moeten zijn aan de uitkomsten van de commissies.

140 Moet er overgegaan worden tot een benoeming van een volwaardig bestuurder, of een interim-bestuurder aanstellen totdat de uitkomsten van de commissies bekend zijn, of de huidige situatie laten voortbestaan? Dennis en Linda willen inzetten op een interim-bestuurder. Deze persoon zou later ook kunnen solliciteren als er een vacature komt voor een volwaardige bestuurder. Het lijkt Els geen optie om niemand aan te stellen. Zij waarschuwt om niet te veel de

145 mening van de mensen die aanwezig waren bij het debat te volgen. Samantha vindt het vooral belangrijk dat er rust komt. Anneloes wijst op het belang om een deadline vast te stellen voor de commissie. Pas na die deadline kan er gezocht worden naar nieuwe bestuurders omdat er nu onrust ontstaat als er al een bestuurder wordt benoemd. In de tussentijd zou er indien nodig nog een persoon aangesteld kunnen worden om het College te ondersteunen. Jordi, Yousri en Lina sluiten zich aan bij Anneloes. Gamze heeft geen bezwaar tegen interim-bestuurders.

150 Pauline attendeert de raad erop dat er nog niet besproken is hoe de medezeggenschap meegenomen wil worden in de benoemingsprocedure.

155 De meerderheid van de raad lijkt zich te kunnen vinden in het voorstel waarbij er aan de commissie D&DC gevraagd wordt om een deadline aan te geven en op korte termijn de huidige samenstelling van het College wordt aangehouden en vanaf januari personen worden gezocht ter ondersteuning van het College.

8. Inwerken

De CSR denkt na over hoe komende raadsleden voorbereid kunnen worden. Wat acht de raad noodzakelijk om over te dragen aan de nieuwe raad? Welke elementen zou de raad graag willen zien? Linda wil vooral benadrukken dat de nieuwe raadsleden echt moeten samenwerken en zij

160 wil activiteiten om vriendschap te bevorderen tussen de verschillende groepen. Anneloes wil de FSR'en graag betrekken bij een element zodat zij goed weten wat de rol van de FSR'en en CSR is en hoe zij de afgevaardigdenrol zien. Yousri wil veel aandacht geven aan binding. Ilse zou graag de achtergrond van bepaalde dossiers met de hele raad bespreken (bijv. het IP en de MoER), maar niet zo gedetailleerd als vorig jaar. Anneloes zou ook kort aandacht willen besteden aan

165 de semi-belangrijke dossiers. Els is echter bang dat dit te tijdrovend is. Zij ziet meer in het idee van speeddating waarbij een paar mensen heel intensief worden ingewerkt op een dossier zodat zij de raad hier later in het jaar over kunnen informeren. De speeddate is verwerkt in het inwerkweekend zodat nieuwe raadsleden weten wat dossiers inhouden. Anneloes voorziet een positieve verandering als semi-grote dossiers waar meerdere mensen aan werken, maar die nu

170 vrij gesloten behandeld worden in de PV, opener kunnen worden behandeld als alle raadsleden beter weten wat het dossier inhoudt. Zij denkt hierbij aan alle dossiers waar 3 of meer dossierhouders aan zitten of 3 grote dossiers per commissies. Dit maakt het voor raadsleden ook makkelijker om eraan te beginnen.

Daarnaast wil een raadslid graag de verhouding tussen het DB en de raad bespreken.

175 Hoe heeft de huidige raad dit ervaren en hoe kan de nieuwe raad dit vormgeven. Wat verwacht je van een DB, waar liggen de verantwoordelijkheden? Een ander raadslid wil graag een mediastrategie bedenken in de eerste week. Zij zou het leuk vinden om dit tijdens een PV te bespreken. Het DB wil graag de afgevaardigden betrekken bij de afgevaardigdenbijeenkomst.

180 Een raadslid oppert om ook strategisch naar een raadsjaar te kijken. Hoe ziet zo'n jaar eruit? Welke verzoeken krijg je op bepaalde momenten in het jaar? Idealiter wil je dat de raad vooruit loopt. De basis hiervoor kun je leggen door bijv. gezamenlijk als groep een overzicht van alle maanden te maken. Zo geef je raadsleden ook een idee van hoeveel ze kunnen studeren naast hun raadswerk.

185 Het DB heeft een voorlopig programma gemaakt voor het inwerkweekend, dat grotendeels overeenkomt met dat van vorig jaar. Daarnaast lijkt het de raad leuk om weer een casus te hebben voor de cyclus van de OV-simulatie. Els, Tariq en Lina zullen een nieuwe casus maken (**actiepunt 150520-02**). De huidige en nieuwe raadsleden komen vrijdagavond aan in Limburg, op zaterdag vindt de simulatie plaats en op zondag is er een speeddate over de dossiers. De nieuwe raadsleden ontvangen de inwerkmap voor het inwerkweekend.

190 De raad vindt het belangrijk dat alle CSR-raadsleden alle faculteiten hebben gezien, zodat zij een beeld krijgen van hoe verschillend de faculteiten zijn. De raad denkt aan een tour de faculté waarbij je ook de decanen leert kennen. Els stelt voor om voor het inwerkweekend een speurtocht te maken met alle afgevaardigden. Zij werken hier graag aan mee (**actiepunt 150520-03**).

195 Wat betreft de staat van de universiteit wil de raad graag goed overdragen welke afspraken zijn er gemaakt en met wie. Anneloes zou het inwerktraject graag iets speelser maken om de energie op een hoog niveau te houden en meer binding te hebben tussen teamleden. Zij geeft haar ideeën door aan Dennis (**actiepunt 150520-04**). Alle documenten voor het inwerken staan op de p-schijf. Aanvullingen zijn welkom.

9. Stemprocedure HR

200 Tijdens de vorige bijzondere vergadering heeft er een lange discussie gewoed over hoe er gestemd dient te worden in het geval van een raadslid uit één of meerdere commissies van de CSR te zetten volgens Bijlages 1 en 4 van het Huishoudelijk Reglement (HR). Het HR schrijft voor in artikel 15, vijfde lid, dat bij besluitvorming over personen of punten van interne orde een quorum vereist is van twee derde van de in functie zijnde raadsleden. Bij besluitvorming
205 over een raadslid uit een commissie van de CSR te zetten stelt het HR in bijlage 1 sub 6 het volgende: *Het voornemensbesluit kan slechts genomen worden indien het zich na een gesloten stemming gesteund weet door een 2/3 meerderheid van de raadsleden uitgezonderd de voorzitter van Centrale Studentenraad. De voorzitter stemt niet mee.*

210 De stemopties voor stemmingen over zaken en over personen, worden in artikel 16, tweede lid van het HR geregeld.

De CSR stemt over de stelling zoals geformuleerd door de technisch voorzitter. De raadslid stemt:

1° Voor; indien de raadslid het eens met de stelling.

2° Tegen; indien de raadslid is het niet eens met de stelling.

215 *3° Onthouding; onthoudingen tellen niet mee voor het tellen van het totale aantal uitgebrachte stemmen. Onthoudingen worden niet afgetrokken van het quorum men onthoudt zich van stemming als men inhoudelijk geen voorkeur heeft of om een andere reden neutraal wenst te blijven.*

220 *4° Blanco: men doet geheel niet mee aan de stemming. Blanco stemmen tellen niet mee voor het quorum en het totaal uitgebrachte stemmen. Men stemt doorgaans blanco om bezwaar te maken tegen de stemprocedure.*

In de praktijk hanteert de CSR tijdens PV's een andere definitie van een blanco stem. Een blanco stem telt dan (in tegenstellig tot een onthouding) wel mee als uitgebrachte stem. Het discussiepunt is of een 'onthouding' meetelt in het quorum. Quorum kan de betekenis hebben van 'aanwezige raadsleden' of het 'aantal uitgebrachte stemmen'. Daarnaast is de zinsnede 2/3
225 meerderheid van de raadsleden ambigu en wordt deze niet in het HR gedefinieerd.

Anneloes stelt voor dat het discussiepunt de raadsleden betreft. Volgens het HR gaat het om alle raadsleden en lijkt het alsof alle raadsleden verplicht zijn hun stem uit te brengen. Afwezigheid kan in dat geval niet bestaan. Het discussiepunt is of er in het HR staat dat het om in functie zijnde raadsleden gaat of aanwezige raadsleden. Bij 'aanwezig zijnde raadsleden' is
230 het mogelijk om iemand te machtigen. Jordi wijst erop dat er gestemd zou moeten worden zoals normaliter bij de PV, want dit is ook in lijn met hoe er de vorige keer is gestemd tijdens de bijzondere vergadering. De overige raadsleden vinden dit minder van belang.

235 De raad bespreekt of het wenselijk is dat iedereen stemt. Linda wil graag een besluit
formuleren waar dat doel in zit. Zij vindt de stemming van dermate groot belang dat iedereen
moet stemmen of een machtiging moet afgeven, ook uit respect naar het desbetreffende
raadslid toe. Samantha wil echter dat als iemand niet wil of kan stemmen, dit mogelijk moet
zijn. Anneloes merkt op dat deze regulatie is ingevoerd met een reden, maar je moet
verduidelijken wat er gebeurt als je je onthoudt van stemming. Het gevolg van onthouding is dat
je 'tegen' stemt, maar de stem is nog steeds een onthouding. Een blanco stem is een blanco stem,
240 maar het gevolg is ook dat de stem als 'tegen' telt.

De CSR peilt of de raad aanwezige raadsleden tellen (waarbij onthoudingen niet
meegeteld worden) of alle in functie raadsleden (minus de voorzitter) geteld worden. Er is een
meerderheid voor in functie zijnde raadsleden. Afwezige raadsleden moeten iemand machtigen.
Er is een meerderheid van 2/3 raadsleden nodig (9 personen). De machtigingen moeten voor de
245 vergadering schriftelijk zijn ingediend bij Tariq.

Dennis neemt het voorzitterschap over.

10. Update Staat van de Universiteit (vervolg)

250 De pre-commissie Financiën heeft een aantal kandidaten voorgedragen. Er wordt nu gepeild of
zij interesse hebben in een positie in de commissie Financiën. Met de beoogde kandidaten die
interesse hebben, zal een sollicitatiegesprek worden gevoerd. Aan de hand van de werkwijze
die David-Jan Donner en Anneloes hebben opgesteld, maakt Anneloes vanavond een kort
overzicht van de sollicitatieprocedure. De commissie Financiën zal zelf de opdracht definitief
vormgeven.

11. Instellingsplan

255 De CSR bespreekt of het Instellingsplan door de recente ontwikkelingen herzien moet worden. In
januari heeft de GV ingestemd met het Instellingsplan (IP), nadat de CSR en de COR het laatste
breekpunt, het bachelorrendement, hadden laten vallen. Niet lang daarna brak de onrust los,
eerst omtrent de bezuinigingen bij Geesteswetenschappen, en later meer in het algemeen tegen
doorgesloten rendementsdenken in het hoger onderwijs. Naar aanleiding van deze protesten
zou de CSR ervoor kunnen pleiten om het Instellingsplan te herzien. De rector heeft eerder al
260 toegezegd dat er een mid-termreview komt van het IP, en dat de uitkomsten van de commissies
Governance en Finance ook meegenomen kunnen worden in de herziening van het
Instellingsplan. Dit kan echter ook al op een eerder moment gebeuren.

265 De commissie O&O is van mening dat zij haar oordeel inzake het IP moet herzien? De
leden van O&O zouden met de kennis van nu niet ingestemd hebben met het Instellingsplan. Dit
is de toekomstvisie van de universiteit, en aangezien we die discussie op dit moment aan het
voeren zijn, is een herziening van het IP noodzakelijk. De vraag is of het aan deze CSR is om te
pleiten voor deze snelle herziening. Het lijkt de dossierhouder goed goed om nogmaals aan de
rector, en ook aan de universitaire gemeenschap, duidelijk te maken dat dit niet het IP is dat de
CSR graag gezien zouden hebben, om zo de druk op de rector op te voeren om zo het IP te
270 kunnen herzien. Wat hem betreft begint de raad daar snel mee, nu iedereen nog bezig is met dit
thema. De kans bestaat dat deze beweging na de zomer is ingestort, en dan staat de nieuwe CSR
een stuk zwakker. De meerderheid van de raad vindt het echter niet correct om op dit moment
een herziening van het IP te vragen. De raad wil graag op korte termijn de bevestiging
ontvangen dat het IP wordt herzien als de onderzoeken van de commissies zijn afgerond en de
275 CSR wordt betrokken bij het formuleren van een nieuw IP.

Tariq, Anneloes en Tom verlaten de vergadering.

12. Profileringsfonds

Dit agendapunt wordt doorgeschoven naar volgende week omdat beide dossierhouders afwezig
zijn.

13. Update Staat van de Universiteit

280 Lina wil graag met de raad afstemmen of het dossier diversiteit in de commissie O&O
ondergebracht kan worden omdat de commissie D&DC onder de commissie O&O valt. Yousri

licht toe dat diversiteit bij O&F vooral personeelszaken betreft en hij juist veel ruimte voor verbetering ziet op het gebied van diversiteit binnen het onderwijs, bijv. bij de curricula. De commissievoorzitters en dossierhouder stemmen af binnen welke commissie het dossier diversiteit het beste kan worden ondergebracht (**actiepunt 150520-05**).

14. W.v.t.t.k.

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

15. Rondvraag

- Els vraagt of 884 binnenkort geagendeerd wordt bij de PV. Door tijdsgebrek van de dossierhouder is dit nog niet gebeurd, maar het is wel de bedoeling om 884 nog voor de zomer te agenderen.

Sluiting

Dennis sluit de vergadering om 14:35 uur.

Actielijst

- ~~150408-04~~ Dennis voegt een artikel over de stemprocedure toe aan het HR en legt het volgende week ter stemming voor aan de PV.
- 295 ~~150429-06~~ Tariq stuurt een mail naar de groepen die het akkoord hebben gesloten dat de CSR zich zorgen maakt over het proces en er maximaal twee woordvoerders per groep aan tafel zitten.
- ~~150506-02~~ De dossierhouder studentlid CvB neemt contact op met de bestuursstaf om de conceptvacature te bespreken.
- 300 **150513-01** Tariq maakt een afspraak met het Hoofd Juridische Zaken en de contactpersoon voor de medezeggenschap over de intentieverklaring.
- 150513-02** Laura en Jordi maken een afspraak met de rector en een medewerker van Juridische Zaken over het Profileringsfonds.
- 150515-03** Anneloes en Samantha plaatsen een bericht op de Facebookpagina over de aanstelling van het studentbestuurslid.
- 305 ~~150513-04~~ Anneloes en Samantha passen het format van het overdrachtsdocument aan.
- 150520-01** Het DB attendeert de RvT op de behoefte binnen de academische gemeenschap om rechtstreeks met de RvT te spreken over de benoemingsprocedure.
- 310 **150520-02** Els, Tariq en Lina maken een nieuwe casus voor het inwerkweekend.
- 150520-03** De afgevaardigden maken een speurtocht langs de faculteiten voor het inwerkweekend.
- 150520-04** Anneloes geeft haar ideeën om het inwerktraject iets speelser te maken door aan Dennis.
- 315 **150520-05** De commissievoorzitters en dossierhouder stemmen af binnen welke commissie het dossier diversiteit het beste kan worden ondergebracht.

Pro memorie

- 140903-02** De CSR besluit unaniem om het HR aan te nemen en zich hieraan te houden.
- 320 **140903-04** De CSR besluit unaniem om de werkafspraken '14-'15 aan te nemen en zich hieraan te houden.
- 140903-01** De CSR besluit unaniem om meer aandacht te besteden aan het verspreiden van informatie via sociale media, WC krant en specifiek Facebook en Twitter, onder andere via het mediaschema.
- 325 **130904-03** Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen schriftelijk door aan Dennis. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid schriftelijk door aan de commissievoorzitter.
- 140917-12** De penningmeester agendeert elke eerste PV van de even maand een update over de interne financiën.
- 330 **141001-09** Halverwege het jaar vindt een herziening van de begroting zal plaats.

140903-02 Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de conceptagenda.