



Notulen van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad 3 juni 2015

Aanwezig	Tariq Sewbaransingh, Dennis van Velzen, Lina van Hirtum, Anneloes Dijkstra, Els Aarts (tot 15:15 uur), Linda van Exter, Youssri Lachkar, Jordi Beckman, Ilse Blomberg, Gamze Ulker
Afwezig	Samantha van den Hoek, Laura Benner, Tom Lotten, Stefan Wirken
Gast	-
Notulist	Pauline Vincenten

Agenda

Opening

1. Post
 2. Vaststellen notulen
 3. Mededelingen
 4. Update dagelijks bestuur, commissies en afgevaardigden
 5. Update Staat van de Universiteit
 6. Vaststellen agenda
 7. Green Office
 8. Docentprofessionalisering
 9. Benoemingsprocedure CvB-leden
 10. Internationalisering enquête
 11. Instellingscollegegeldtarief
 12. Studentassessor CvB
 13. W.v.t.t.k.
 14. Rondvraag
- Sluiting

Opening

Lina opent de vergadering om 13.30 uur.

1. Post

De postlijst wordt doorgenomen.

2. Vaststellen notulen

De verslagen van 20 mei en 27 mei worden vastgesteld.

3. Mededelingen

- De secretaris van de universiteit heeft het DB laten weten dat een gedeelte van de CSR-begroting uitgegeven kan worden aan het uitvoeren van taken, bijv. het rondbrengen van zadelhoesjes.
- Er is iemand toegevoegd aan de shortlist voor de nieuwe decaan van FMG.
- Els moet om 16.00 uur weg.
- Samantha is afwezig omdat zij deelneemt aan een paneldiscussie van de ASVA.
- Vergeleken met vorige studentenraden heeft de CSR flink overgewerkt in de afgelopen maanden. De raad agendeert dit onderwerp op de volgende PV.

4. Update dagelijks bestuur, commissies en afgevaardigden

DB

- Gisteren is het bijgewerkte voorstel van de CMR omtrent de benoemingsprocedure van CvB-leden binnengekomen, en deze zal morgen op de PV worden besproken. Tijdens O&O op donderdag zal het mandaat van de D&DC commissie besproken worden, en dit zal als CSR-

oordeel meegenomen worden naar de pre-commissie. Dit omdat er op de PV geen ruimte is om deze te bespreken. Geïnteresseerden zijn dus welkom, en kunnen hun commentaar ook per e-mail aanleveren als ze geen tijd hebben om erbij te zijn. Verder ontvang ik graag aan het eind van deze week alle inwerkdocumenten, zodat ik er volgende week toch echt mee aan de slag kan. Kuddo's voor Ilse, Els, Jordi, Gamze en Youssri van wie ik nagenoeg alles binnen heb :-)

20 Daarnaast komt de Startdag eraan (12 juni) waarvoor we graag uit iedere FSR een lid zouden willen hebben. Zouden de afgevaardigden willen vragen in hun FSR. Verder zal er op vrijdag een nieuw VZO plaatsvinden om in ieder geval het Maagdenhuisweekend te bespreken, waarna we een definitief plan hebben en offertes kunnen aanvragen. Verder gaat er volgende week een

25 strategic letter over het IP uit van de rector, en gaat een medewerker van BC de COR en CSR helpen om daar een passende reactie op te geven die ons helpt de winstpunten uit het IP te claimen en nog steeds in lijn te blijven met onze eerdere reacties.

O&F

30 *Post:* OC brief van Psychologie, een bijeenkomst gaat georganiseerd worden over de versterking van OC's daar zal deze brief ook besproken worden, eventuele misverstanden zullen ook uit de wereld geholpen worden. Dit gaat als het goed is nog plaatsvinden in juni.

Updates; profileringsfonds is kort besproken op de PV en staat geagendeerd. De assessor is een mail naar de GV gestuurd met 1 bezwaarlijke mail, met louter mistinterpretaties als bezwaren geformuleerd. Het is definitief geworden dat de beveiliging een andere werkwijze gaat hanteren

35 vanaf komend collegejaar. Niet achter de balie maar soms voor de balie. Diversiteit komt misschien een ongevraagd advies over. Inzake de huisvesting komt een nieuw binnenstad overleg aan, verder is hier op de PV over verteld. De intentieverklaring UvA-VU moet met de rector besproken gaan worden, omdat hier onenigheid over is. AUC heeft al een nieuwe student

40 council, hier gingen de verkiezingen wel door.

Profileringsfonds; hier moeten de dossierhouders nog eens goed voor gaan zitten om alles duidelijk te kunnen verwoorden aan de rest van de raad met eerdere CSR oordelen, voor de OV van 30 juni.

Green office: Dankzij een duidelijk vergaderstuk en een voorstel brief is dit onderwerp soepel verlopen en is met andere belangenorganisaties besproken dat zij tevens tegelijkertijd actie ondernemen, om een eerder gedane toezegging te ratificeren.

45

Finance commissie: Hier is een afspraak over geweest met de voorzitter van de club, de vicerector, Dennis en Radboud om een aantal dingen door te spreken. Naar aanleiding van de premature publicatie. Dit vond plaats na O&F. De CSR was het niet eens met de procedure bleek al op de PV. O&F was van mening dat alles nog maar eens goed tijdens het debat besproken moest worden. Dat de topiclijst nog toegevoegd moet worden onder andere. Bij de volgende vergadering word de debatstructuur en de sollicitatieprocedure besproken.

50

CvB assessor; Het enige overgebleven discussiepunt is dat de rector i.v.m. met de belangen van de decanen de assessor hier niet bij aanwezig wil. De facultaire assessoren zijn hier tevens niet bij aanwezig. Maar deze facultaire functies zijn wel bij gesprekken met personen die langer in functie zijn dan de decanen. Verschillende leden van O&F die bepaalde decanen makkelijk kunnen bereiken gaan dit rechtstreeks aan de decanen vragen wat zij hiervan vinden. Alleen die van AMC schijnt moeilijker bereikbaar te zijn. O&F is van mening zich voor dit punt in te zetten. Maar het niet als breekpunt te zien.

55

60

O&O

Na een fijn pinksterweekend vol studie begon op dinsdag de dag met een presentatie over Learning Analytics. Dit onderwerp zullen we komende week in de commissie behandelen en volgende week op de PV. Dezelfde dag vond toevallig de AIEC plaats waar dezelfde presentatie gepland stond, dus Dennis en ik zaten daar uiterst goed voorbereid. De AIEC is nog wat huiverig over het concept Learning Analytics maar wil het CvB wel adviseren over het Centre for Data Governance & Innovation (hier over dus later meer). Op woensdag vond na de PV weer de commissie D&DC plaats, waar we het mandaat bijna hebben afgerond, maar nog net niet helemaal. Komende week kunnen we dit hopelijk definitief maken en kunnen we tevens

65

70 beginnen met de profielen voor de commissieleden. Dit laatste is dan ook alvast besproken in O&O, zodat Dennis dit kon meenemen naar de 'ProCo' van de commissie D&DC. Daarnaast hebben we het in O&O gehad over op wat voor manier de CSR/UvA een bijdrage zou kunnen



75 leveren aan de surrounding community, naar aanleiding van de Student Summit in Santiago. Tot slot is de enquête internationalisering verstuurd en is er inmiddels een respons van 1.193 (7,3%), maar dat zal nog omhoog moeten (het streven is een respons van 45%).

V&C

80 Er zijn deze week verkiezingen. Afgelopen week hebben de dossierhouders alle puntjes op de i gezet om de verkiezingen goed te laten verlopen komende week. Er zijn nieuwe posters gedrukt en er zijn spandoeken op opvallende locaties gehangen!

Er is nog geen moment gepland waarop de uitslag bekend wordt gemaakt. Daarover zijn we nog in gesprek met het CSb.

85 Verder is de DAS komende zaterdag. De faculteiten hebben leuke activiteiten gepland: game theory, artikel 1 van de grondwet, dokter bibber, atoomracen en erik vissen. Het kan allemaal en als je alles doet heb je een besluit kunnen nemen voor de universiteit.

De commissie trekt nog even een eindsprint voor extra Facebook likes. Iedereen heeft wederom vrienden uitgenodigd wat tot nu toe al resulteerde in 10 nieuwe likes. Volgende week denken we opnieuw na over een lounge like-actie.

Afgevaardigden

90 De afgevaardigden lichten de update toe die zij per mail naar de raad hebben gestuurd.

5. Update Staat van de Universiteit

Commissie Financiën

95 De sollicitatiecommissie voor de financiële commissie is samengesteld en de komende twee weken worden de sollicitatiegesprekken gevoerd. Tijdens het debat op 11 juni (onder voorbehoud) zal het mandaat, de werkwijze van de prec-commissie en de samenstelling van de commissie worden besproken. Hierbij wordt gesproken over de profielen en of er misschien een expertise ontbreekt, maar niet over personen. Er komt een mail-to-all naar alle medewerkers en studenten. Er wordt nog gezocht naar een moderator.

Commissie Democratisering en Decentralisering

100 De pre-commissie D&DC bespreekt deze week een voorstel voor de profielen van de commissieleden. Er is binen D&DC voorgesteld om een aparte commissie op te richten die zich richt op diversiteit. Het idee is dat een klein groepje mensen onderzoek doet naar diversiteit binnen de UvA en aanbevelingen doet aan de commissie D&DC. Het voorstel wordt geagendeerd bij de commissievergadering van O&O.

105

6. Vaststellen agenda

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

7. Green Office

110 Het Green Office is een aantal jaar geleden toegezegd door het College en het past ook binnen het duurzaamheidsbeleid zoals verwoord in het IP. De CSR betreurt dat het helaas nog niet is gelukt om daadwerkelijk het Green Office op te richten, en hij wil door middel van een ongevraagd advies het proces bespoedigen en hoopt het Green Office in een volgend overleg met het College te kunnen bespreken.

Besluit 150603-01

115 De CSR besluit na stemming de brief over het Green Office, met inachtneming van de wijzigingen zoals verwoord tijdens de PV van 3 juni, te versturen.

8. Docentprofessionalisering

120 Gamze is uitgenodigd om deel te nemen aan een conferentie over docentprofessionalisering waar zij een pitch zal geven over wat een docent moet kunnen voor het onderwijs van de toekomst. De raad denkt met Gamze mee over wat goed docentschap inhoudt en wat het ideale onderwijs van de toekomst inhoudt. Bij goed docentschap denkt de CSR aan kwaliteiten als: benaderbaar, open, enthousiast, vriendelijk, constant ontwikkelen in kennis en lesmethoden, leergierig, actief op zoek gaan naar feedback, interactieve lessen, passie voor onderwijs op zich,

op de hoogte van ontwikkelingen in diens vakgebied, oog hebben voor student als persoon en ruimte voor persoonlijke interactie. Bij het ideale onderwijs van de toekomst denkt de CSR aan een docent die om kan gaan met digitalisering (blended learning), een veranderende studentenpopulatie en de verschillende leerstijlen en behoeften van studenten.

9. Benoemingsprocedure nieuwe CvB-leden

Naar aanleiding van de recente wijziging in de samenstelling van het College van Bestuur UvA-HvA zijn de Centrale Ondernemingsraad (COR) en de Centrale Studentenraad (CSR) van de UvA, samen de Gezamenlijke Vergadering (GV), en de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR) van de HvA, door de Raden van Toezicht van de UvA en HvA gevraagd om advies te geven over de benoemingsprocedure van nieuwe CvB-leden. Een raadslid merkt op dat de CSR instemmingsrecht heeft op het benoemingsreglement. De raad bepaalt zijn standpunt over het concept van de medezeggenschapsraden voor de benoemingsprocedure, zoals voorgesteld door de CMR. De volgende punten worden geadresseerd:

- De CSR wil rekening houden met de tijd en eerst afwachten tot de academische gemeenschap een uitspraak heeft gedaan over de uitkomsten van de commissie D&DC. Zin uitbreiden: "... en dat nieuwe bestuurders zich committeren aan wat staat beschreven in het UvA 10-puntenplan en de eerste uitspraken van de academische gemeenschap over democratiseringshervormingen."
- Eventueel toevoegen "Ook wordt rekening gehouden met de bevindingen van de commissie Democratisering en Decentralisering."
- Moet de medezeggenschap van de ene instelling iets te zeggen hebben over de benoeming van de rector van de andere instelling? Een deel van de portefeuilles is voor beide instellingen relevant, maar de onderwijsportefeuille is alleen relevant voor de HvA of UvA. Voor de CSR is het geen breekpunt als de CSR/COR of CMR deel uitmaakt van de sollicitatiecommissie voor de rector van de andere instelling, maar de raad is er geen voorstander van.
- De CSR wil in de brief niets zeggen over het instemmingsrecht van decanen, hier mogen zij zelf om vragen. Het voorstel is om de zin te veranderen in "...bestaat de sollicitatiecommissie tenminste uit..."
- De CSR vindt het belangrijk dat het instemmingsrecht van de medezeggenschap met de benoeming in het voorstel wordt opgenomen. Waarschijnlijk krijgt de medezeggenschap dit recht niet, maar dan is het een besluit geweest van de RvT. Punt 6&7 zijn voor de raad hetzelfde en de als nieuw punt 7 wil de CSR een bijeenkomst toevoegen waarbij de medezeggenschap al dan niet instemt met de benoeming.
- Vervang 'gemeenschappelijke vergadering' door 'gezamenlijke vergadering'.

10. Internationalisering enquête

Naar aanleiding van de UCO van 23 september 2014, waar het IP werd besproken, is de ad-hoc Werkgroep Uitgaande Studentenmobiliteit in het leven geroepen om een analyse te maken van uitgaande studentenmobiliteit. De enquête onder bachelorstudenten is opgesteld in samenwerking met de CSR en ASVA en is uitgezet onder ruim 6.000 docenten. Op dit moment is de respons rate 7,4%, het streven is 45%. De enquête zal nog max. twee weken uitgezet worden en alle respondenten maken kans op een reis t.w.v. 1.200 euro, uitgelooft door de rector.

11. Instellingscollegegeldtarief

De CSR vervolgt de discussie van de vorige PV over de uitgangspunten voor het vaststellen van de nieuwe instellingscollegegeldtarieven. De raad kan zich vinden in het voorstel om tarieven naar beneden af te ronden op 500 euro. Er zijn tot nu toe twee opties aangedragen voor nieuwe tarieven, waarbij bij beiden uitgegaan wordt van 'wat binnenkomt, dat zijn de kosten'. De eerste optie leidt daarbij tot zulke hoge tarieven, dat dit geen daadwerkelijke keuze is volgens de dossierhouder. Simpel uitgelegd wordt alles meegerekend, en dat wordt gedeeld door het aantal studenten. De tweede optie haalt daar een aantal zaken vanaf, zoals huisvesting, maar blijft de onderzoeksopslag hanteren. De onderzoeksopslag houdt in dat de kosten voor het onderzoek waar de student van profiteert meegerekend worden in de kosten van de opleiding.

De CSR is hier principieel op tegen en de dossierhouder zal er in de werkgroep op inzetten dat de onderzoeksopslag niet meegerekend wordt.

12. Studentassessor CvB

175 De raad gaat ermee akkoord dat de vacature voor de studentassessor CvB online wordt gezet. De verspreiding verloopt via P&O. Een raadslid benadrukt dat P&O ervoor verantwoordelijk is dat zoveel mogelijk studenten bereikt worden. Zij stelt voor dat de rector een uitnodiging om te solliciteren mailt naar alle studieverenigingen en studentenverenigingen. Tijdens de commissievergadering van O&F wordt het vervolg van de sollicitatieprocedure besproken. Ingegaan zal worden op het verspreiden van de vacature, of huidige CSR-raadsleden mogen solliciteren en of raadsleden die overwegen om te solliciteren, mee mogen praten over de
180 invulling van de sollicitatieprocedure. De dossierhouders nemen contact op met de COR over het takenpakket van de assessor.

13. W.v.t.t.k.

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

14. Rondvraag

- Anneloes licht de inhoud van de DAS toe.
- Ilse merkt op dat het de FSR-AMC misschien niet lukt om op tijd een afgevaardigde te kiezen.

Sluiting

185 Lina sluit de vergadering om 16:44 uur.

Besluiten

190 **150603-01** De CSR besluit na stemming de brief over het Green Office, met inachtneming van de wijzigingen zoals verwoord tijdens de PV van 3 juni, te versturen.

Actielijst

- 195 ~~**150513-01** Tariq maakt een afspraak met het Hoofd Juridische Zaken en de contactpersoon voor de medezeggenschap over de intentieverklaring.~~
- ~~**150513-02** Laura en Jordi maken een afspraak met de rector en een medewerker van Juridische Zaken over het Profileringsfonds.~~
- ~~**150520-01** Het DB attendeert de RvT op de behoefte binnen de academische gemeenschap om rechtstreeks met de RvT te spreken over de benoemingsprocedure.~~
- 150520-02** Els, Tariq en Lina maken een nieuwe casus voor het inwerkweekend.
- 200 **150520-03** De afgevaardigden maken een speurtocht langs de faculteiten voor het inwerkweekend.
- 150520-04** Anneloes geeft haar ideeën om het inwerktraject iets speelser te maken door aan Dennis.
- 150520-05** De commissievoorzitters en dossierhouder stemmen af binnen welke
205 commissie het dossier diversiteit het beste kan worden ondergebracht.
- 150527-01** Linda maakt een afspraak voor een presentatie over opleidingskosten.

Pro memorie

- 210 **140903-02** De CSR besluit unaniem om het HR aan te nemen en zich hieraan te houden.
- 140903-04** De CSR besluit unaniem om de werkafspraken '14-'15 aan te nemen en zich hieraan te houden.
- 140903-01** De CSR besluit unaniem om meer aandacht te besteden aan het verspreiden van informatie via sociale media, WC krant en specifiek Facebook en Twitter, onder andere via het mediaschema.
- 215 **130904-03** Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen schriftelijk door aan Dennis. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid schriftelijk door aan de commissievoorzitter.

140917-12 De penningmeester agendeert elke eerste PV van de even maand een update over de interne financiën.

220 **141001-09** Halverwege het jaar vindt een herziening van de begroting zal plaats.

140903-02 Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de conceptagenda.