



Notulen van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad 10 juni 2015

Aanwezig	Tariq Sewbaransingh, Dennis van Velzen, Lina van Hirtum, Samantha van den Hoek, Anneloes Dijkstra, Els Aarts, Linda van Exter, Youssef Lachkar, Jordi Beckman, Ilse Blomberg, Laura Benner
Afwezig	Gamze Ulker, Tom Lotten, Stefan Wirken
Gast	-
Notulist	Pauline Vincenten

Agenda

Opening

1. Post
 2. Vaststellen notulen
 3. Mededelingen
 4. Update dagelijks bestuur, commissies en afgevaardigden
 5. Update Staat van de Universiteit
 6. Vaststellen agenda
 7. Begroting inwerktraject
 8. Studentassessor CvB
 9. CSR-vergoeding
 10. Learning Analytics
 11. Staat van de Universiteit
 12. Commissie D&DC
 13. Diversiteit
 14. W.v.t.t.k.
 15. Rondvraag
- #### Sluiting

Opening

Dennis opent de vergadering om 12.00 uur.

1. Post

De postlijst wordt doorgenomen.

2. Vaststellen notulen

Het verslag van 3 juni jl. wordt vastgesteld.

3. Mededelingen

- Stefan en Gamze zijn afwezig met bericht.

4. Update dagelijks bestuur, commissies en afgevaardigden

5

DB

Afgelopen maandag hebben we de agenda's voor de laatste twee OV's van de CSR opgesteld, deze kun je terugvinden in de DB-notulen. Daarnaast heb ik het advies met betrekking tot de benoemingsprocedure aan de Raad van Toezicht ook aan de FSR'en doorgestuurd. Afgelopen vrijdag vond het Studentenradenoverleg plaats, helaas waren hier alleen Jonas (FNWI) en Onno (AMC) aanwezig. Op de agenda stond het programma voor het Maagdenhuisweekend, en hier gingen zij mee akkoord, dus de offertes daarvoor kunnen aangevraagd worden. Verder heb ik alle FSR'en verzocht of zij een vrijwilliger hebben voor de Startdag die vrijdag plaats zal vinden, en de rector verzocht of zij bij het bekendmaken van de verkiezingsuitslag ook melding wil maken daarvan. Zodra de uitslag bekend is zal ik achter de e-mailadressen van de kandidaten

10

15 aangaan om hen uit te nodigen voor de Startdag. Verder gaat Tariq met Femke kijken naar de
nog onbeantwoorde GV-brieven, en zal Samantha verantwoordelijk zijn voor de praktische
organisatie van het inwerkweekend eind volgende week (komt terug op de PV van volgende
week).

20 O&F

Updates: De halal corner is eindelijk geïnstalleerd bij Agora. Het volgende idee is om glutenvrije
producten te gaan verkopen. Het idee is om een heidag in te plannen voor de financiën om het
toekomstige proces te bespreken. Cateringenquêteresultaten worden binnenkort verwerkt. Het
bordenplan REC is klaar en mooi geworden. is volgende week een presentatie van. Het
25 studentenstatuut komt nog een keer terug in zijn geheel op de CV, en dan op de pv. JZ was hier
nog mee bezig. Op het SVO komt een stukje over de binnenstadcampus. Er moet ook een stukje
komen over de studentassessor. De rector heeft gezegd dat aan alle decanen wordt gevraagd om
op te schrijven hoe en in welke mate er nu samenwerking plaatsvindt, dit gaat in oktober naar
de medezeggenschap. Is misschien ook een onderwerp voor het artikel-24 overleg. ISO gaat
30 lobbyen voor meer bevoegdheden voor OC's, daar is waarschijnlijk ook een Kamermeerderheid
voor. Op de FNWI komen gescheiden afvalbakken.

Instellingscollegedtarief: aanstaande woensdag is de volgende werkgroepmeeting, dan gaan
we er iets harder invliegen. De Assessor is uitgebreid besproken en het is het idee om de
sollicitatieprocedure op de PV te bespreken. Het uitzetten van de vacature was stopgezet
35 vanwege een intern discussie over de inhoud van de vacature tussen medewerkers van
academische zaken en de secretaris van de RvT. De toezichhouders hebben laten weten ernstig
teleurgesteld te zijn als het CvB deze vacature had uitgezet zonder de zij geïnformeerd waren.
De RvT is echter geïnformeerd tijdens het overleg met de CSR in april. Aangegeven is ook dat de
RvT bij voorkeur geen inhoudelijke wijzigingen maakt in een document waar overeenstemming
40 over is bereikt tussen de CSR en CvB.

O&O

Afgelopen week ben ik erg druk geweest met campagne voeren, maar O&O heeft natuurlijk niet
stilgezeten. De enquête internationalisering is zoals jullie weten uitgezet en er zijn verschillende
45 reminders geweest om de respons te verhogen, die tot nu toe 11,2% is. Verder ben ik op
donderdag naar een bijeenkomst van de pre-commissie diversiteit geweest, hier is kort
gesproken over wat het mandaat van de commissie zou moeten zijn en over het idee om een
debat/evenement te organiseren om diversiteit op de kaart te zetten. Ook ben ik die middag
met Dennis naar de pre-commissie D&DC; het mandaat is nu echt zo goed als af, en er is een
50 SoCo aangesteld voor de kandidaten waar ik in plaats zal nemen. Bij O&O is afgelopen geweest
het mandaat voor de commissie D&DC goedgekeurd en er is gesproken over Learning Analytics,
wat terugkomt op de PV. Komende week zullen we het hebben over diversiteit en over
onderwijsvernieuwing.

55 V&C

Afgelopen week stond in het teken van de verkiezingen. Overal werd campagne gevoerd en
werden stemmen uitgebracht. De uiteindelijke opkomstcijfers zijn nog niet bekend maar de
laatste cijfers waren niet om over naar huis te schrijven. Het bleek afgelopen week erg lastig
voor partijen in de studenten te bereiken.

60 Verder was zaterdag de DAS. Geslaagd evenement en heerlijk weer. Helaas ook hier een lage
opkomst. De medezeggenschapshindernisbaan stond compleet in de schaduw waardoor deze
weinig aandacht kreeg. De waterballen van de fnwi waren echter het hoogtepunt van de dag!
En last but not least zijn bijna alle inwerkdocumenten van v&c af!

65 Afgevaardigden

De afgevaardigden lichten de update toe die zij per mail naar de raad hebben gestuurd.
Dennis vraagt aan de FSR FGw wat het advies over de medezeggenschap inhoudt (**actiepunt
150610-01**).

5. Update Staat van de Universiteit

70 *Commissie Financiën*: De consultatiebijeenkomst van de precommissie Financiën is verplaatst naar dinsdag 15 juni in de CREA Muziekzaal. Femke Halsema zal hier ook bij aanwezig zijn. In het mandaat is nu ook specifiek opgenomen dat er nieuwe scenario's toegevoegd kunnen worden.

6. Vaststellen agenda

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

7. Begroting inwerktraject

75 De CSR bespreekt de begroting van het inwerktraject.

Besluit 150610-01

De CSR besluit om de begroting voor het inwerktraject, zoals voorgesteld op de PV van 10 juni goed te keuren.

8. Studentassessor

80 De CSR bespreekt of huidige CSR-leden mogen solliciteren voor de functie van studentassessor CvB. De commissie O&F is van mening dat dit niet kan, omdat CSR-leden rechtstreeks betrokken zijn bij het opstellen van de vacature en de sollicitatieprocedure. De commissie vindt het niet wenselijk dat de mensen die de vacature opstellen op diezelfde vacature zouden kunnen solliciteren. CSR-leden maken ook deel uit van de sollicitatiecommissie en zij kunnen daardoor
85 niet oordelen over een mederaadslid. Daarnaast zou er sprake kunnen zijn van belangenverstremgeling omdat een CSR lid betrokken is geweest bij bepaalde dossiers die in het voorgaande jaar gespeeld hebben en nog kunnen gaan spelen. Dit kan een objectieve blik vertroebelen van een potentiële assessor ten aanzien van dossiers en personen, en de blik van het CSR lid dat het sollicitatiegesprek afneemt, dan wel betrokken is bij de procedure op enige
90 andere wijze. Zodoende is O&F van mening dat een CSR lid in het opvolgende raadsjaar ten opzichte van zijn CSR lidmaatschap niet zou mogen solliciteren voor de functie van assessor. Dit doet niks af aan de uitstekende kwaliteiten die een CSR lid opdoet na een raadsjaar, maar is ter voorkoming van directe belangverstremgeling ten opzichte van dossiers en of personen. Een voormalig CSR lid zou wel deze functie mogen uitoefenen na een jaar nadat het uitoefenen van
95 zijn functie is geëindigd omdat er dan al meer afstand is tot wat er in het raadsjaar heeft gespeeld waarin het oud-lid actief was.

Een raadslid brengt hier tegening dat zij het niet eerlijk vindt om een groep mensen bij voorbaat uit te sluiten. Als je iemand wilt die objectief is en geen agenda heeft, dan sluit je ook mensen van ASVA en FSR-leden uit. Ook raadsleden van voorgaande jaren hebben vaak nog
100 banden met de medezeggenschap. CSR-leden zijn er echter op getraind om belangen af te wegen. Het probleem van te weinig afstand en belangenverstremgeling kun je ondervangen door een goed sollicitatiecommissie. Daarbij komt dat huidige CSR-leden vaak in een later traject zijn van hun studie en dan zou het heel moeilijk zijn om als CSR-lid nog studentassessor te worden.

Een ander raadslid wijst op het risico hoe het er extern uitziet als een CSR-lid benoemd
105 zou worden. De CSR is democratisch gekozen en de legitimiteit van de raad moet meegewogen worden in alles wat de raad doet.

Besluit 150610-02:

110 De CSR besluit dat CSR-leden van het raadsjaar 14-15 niet mogen solliciteren naar de functie van studentassessor CvB voor het collegejaar 15-16.

De sollicitatiecommissie zal bestaan uit twee personen van de kant van de CSR en twee personen van de kant van het College. De sollicitatiecommissie moet kunnen beoordelen of een student de scharnierfunctie tussen het College en de medezeggenschap/academische
115 gemeenschap naar behoren kan uitoefenen en een vertrouwensband met het CvB en de medezeggenschap kan opbouwen en behouden. Tevens moet beoordeeld worden of deze student weet wat er in de academische gemeenschap leeft en hoe hij hier mee om kan gaan. De CSR wil graag één CSR-lid en één kritische student uit de academische gemeenschap zitting laten nemen in de sollicitatiecommissie. De voorkeur gaat uit naar een huidig CSR-lid omdat

120 nieuwe CSR-leden nog niet zijn ingewerkt. Ilse stelt voor om een studentassessor toe te voegen
aan de sollicitatiecommissie omdat die persoon uit eigen ervaring kan vertellen over de functie
en de sollicitant kan beoordelen. De invulling van de sollicitatieprocedure zal verder besproken
worden in de commissievergadering van O&F.

9. CSR-vergoeding

125 Het DB doet navraag bij de rector over de vergoeding van CSR-raadsleden (**actiepunt 150610-02**).

10. Learning Analytics

130 De CSR vormt een oordeel over het Center for Data Governance and Innovation. Learning
Analytics is een tool die nog erg in de kinderschoenen staat, en waarvan het eigenlijk nog
onduidelijk is wat de mogelijkheden zijn. In het kort komt het er op neer dat je met behulp van
grote datasets het studiegedrag van studenten in kaart kan brengen en op basis daarvan
aanbevelingen kunt doen over de manier waarop studenten studeren, of bijvoorbeeld
aanbevelingen over het te volgen curriculum. Echter, wat de effecten/mogelijkheden hiervan
zijn moet onderzocht worden tijdens de pilots. Op het moment dat daar meer over bekend is,
kun je ook beginnen met het vormen van een visie over wat je eigenlijk zou willen (of juist niet
zou willen) met Learning Analytics.

135 Dat brengt de dossierhouder op het volgende punt: het Centre for Data Governance
and Innovation. De UvA beschikt over een gigantische hoeveelheid aan data over studenten en
die data zijn verspreid over verschillende systemen, bijvoorbeeld in blackboard, SiS, ephorus en
nog meer. Als student heb je het recht om inzicht te verkrijgen in het soort gegevens dat de UvA
over je bewaart, en voor onderzoekers ligt in deze data een 'schat' aan onderwijskundige
140 informatie. Echter, omdat elk systeem dat data verzamelt zijn eigen 'baas' heeft, is het ten eerste
zeer onduidelijk en bovendien ontransparant hoe en bij wie je deze gegevens kunt opvragen, en
bestaat er bovendien onduidelijkheid over de ethische en juridische voorwaarden waaronder
de data gebruikt mogen worden door onderzoekers. De voorzitter van de focusgroep Learning
Analytics, samen met een aantal andere gremia zoals de AIEC en de EGO, pleit daarom voor het
145 oprichten van een centraal instituut voor 'Data Governance and Innovation'. Nu is het nog zo dat
bijvoorbeeld de pilots goedgekeurd moeten worden door de facultaire ethische commissies,
waardoor je een situatie krijgt waarin een pilot op de ene faculteit wel, en op de andere faculteit
niet goedgekeurd kan worden, omdat elke facultaire ethische commissie beschikt over een
andere expertise. Bovendien zweeft de goedkeuring van dergelijke pilots nu tussen de ethische
150 commissies op facultair niveau enerzijds, en het (onderbezette) Juridische Zaken op centraal
niveau anderzijds. Dit maakt de situatie omslachtig en ontransparant.

Daarom zou er volgens de Focusgroep LA een Learning Record Store gebouwd moeten
worden. Dit is een centraal systeem dat als het ware kan 'praten' met alle andere systemen
binnen de UvA die data verzamelen. Binnen het instituut voor Data Governance and Innovation
155 kun je vervolgens de ethische en juridische kennis op één plek bij elkaar hebben, zodat het voor
onderzoekers (en studenten) duidelijk is hoe er met data mag en kan worden omgegaan.

De voorzitter van de focusgroep is bij verschillende groepen aan het lobbyen voor dit
idee, en zodoende dus ook bij de CSR. De raad bespreekt of de CSR het idee voor een Centre of
Data Governance and Innovation wil steunen. Het voordeel is dat wanneer je de expertise en
160 kennis over het gebruik van data van en over studenten op centraal niveau bij elkaar brengt, er
meer transparantie is over deze data. Daarnaast kun je op het moment dat er één instituut is
een heldere en duidelijke visie vormen over onder welke voorwaarden data wel en niet
gebruikt zouden mogen worden en voor welke doelen. Het nadeel is dat het opzetten van een
dergelijk instituut het misschien makkelijker maakt voor onderzoekers om ook daadwerkelijk
165 gebruik te willen maken van deze data.

De commissie O&O wil het idee graag steunen, vanwege de hierboven genoemde
voordelen. Niet alleen is het transparanter als je op één plek terecht kunt voor gegevens, ook is
het volgens de commissie een belangrijke voorwaarde voor het vormen van een visie over
Learning Analytics. Omdat het gaat over individuele gegevens van studenten is het van belang
170 dat de UvA hier op één visie en strategie voor formuleert, en volgens de commissie is het
onacceptabel dat het gebruik van data nu kan verschillen per faculteit. Op het moment dat er
een centraal instituut wordt opgericht kan er in samenspraak met de organisatie een visie

worden geformuleerd over het gebruik van data en kun je als UvA dus zélf de voorwaarden
175 waaronder het acceptabel is om data te gebruiken. Gezien het gebruik van big data steeds
normaler en 'hotter' wordt lijkt het de commissie dus verstandig om nu alvast na te denken
over de manier waarop Big Data gebruikt kan worden (waarbij de conclusie dus nog steeds kan
zijn: we doen er helemaal niks mee). De raad kan zich vinden in het oordeel van de commissie
O&O. Lina schrijft een advies aan het CvB met de strekking dat de CSR de vorming van een
Centre for Data Governance and Innovation steunt (**actiepunt 150610-03**).

11. Staat van de Universiteit

180 Er is een demonstratie gepland op vrijdag 12 juni. De raad bespreekt hoe de CSR hierop kan
anticiperen, mocht de protestmars uit de hand lopen.

12. D&DC

De CSR wordt geïnformeerd over het mandaat en de profielen van de commissie
Democratisering en Decentralisering (D&DC). Op aandringen van de CSR is het mandaat van de
pre-commissie erg ingekort, en zijn met name de gedetailleerde eisen over de werkwijze eruit
185 gehaald. Ook is op verzoek van de commissie de samenwerking met eventuele andere
commissies wat ruimer gedefinieerd, zodat de onderzoekers zelf meer vrijheid hebben. Ook
staat er duidelijk in dat alle adviezen aan de academische gemeenschap moeten worden
voorgelegd, zodat het de academische gemeenschap is die uiteindelijk besluit over de te volgen
koers van de UvA op dit gebied. Afgelopen donderdag is de commissie O&O akkoord gegaan met
190 het mandaat dat er lag, en die boodschap heeft de commissievoorzitter ook overgedragen bij de
pre-commissie. Alle partijen leken zich te kunnen vinden in het mandaat, behalve de COR. Aan
hun is de opdracht meegegeven om voor de volgende bijeenkomst zelf met een tekstvoorstel te
komen, en anders blijft het mandaat zoals het is. De eerste stap in het proces, het samenstellen
van een opdracht, is nu dus zo goed als afgerond.

195 Het profiel van de commissieleden is besproken in de commissie O&O en in de pre-
commissie D&DC. De pre-commissie kon zich in grote lijnen vinden in dit voorstel, en het zal
dus de basis vormen voor de sollicitatiegesprekken die nu zullen gaan volgen. Afgelopen
donderdag is er ook een sollicitatiecommissie ingesteld. Zij zullen deze week afspreken om hun
werkwijze vast te stellen en vervolgens zullen ze zo snel mogelijk kandidaten worden
200 uitgenodigd. Tot slot wordt er nu gekeken naar een geschikte datum voor een debat over de
opdracht en de profielen van de aanstaand commissieleden.

13. Diversiteit

Inmiddels is er een pre-commissie Diversiteit ontstaan, waar de CSR in principe deel van
uitmaakt. Ook is er uit deze bijeenkomsten een mandaat ontstaan, waarin alle punten staan
opgenoemd die in D&DC ook benoemd waren maar waarvoor geen ruimte was in het mandaat.
205 Komende donderdag zal er een afspraak zijn met de vice-rector om het mandaat en de plannen
voor de commissie te bespreken. Als de vice-rector dit goedkeurt, zal er daadwerkelijk een
commissie Diversiteit komen.

De CSR bespreekt of raad wil meedoen aan de pre-commissie Diversiteit en zijn naam
aan het mandaat wil verbinden. Anneloes is erop tegen dat er een extra onderzoekscommissie
210 wordt opgericht. Zij vindt diversiteit een heel belangrijk onderwerp en zij verwacht dat je er
veel meer uit kunt halen als er een werkgroep komt die openstaat voor iedereen die zich met dit
onderwerp bezig wil houden. De aanbevelingen van de werkgroep zouden bijvoorbeeld eens
per maand met de rector besproken kunnen worden. Anneloes geeft er de voorkeur aan om zo
de problematiek direct aan te pakken, in plaats van te moeten wachten op de uitkomsten van
215 een gesloten onderzoeksgroep. Tariq merkt op dat de universiteit een prettige plek moet zijn
voor studenten en medewerkers. Daarbij gaat het ook om vragen als: hoe zie je diversiteit terug
in de personeelsopbouw in het curriculum? Juist vanwege die complexiteit vindt hij het
gerechtvaardigd om een speciale onderzoekscommissie diversiteit op te richten.

220 Lina licht toe dat een werkgroep en een onderzoekscommissie elkaar niet uit hoeven te
sluiten. Je kunt de commissie ook een platform noemen waarin een paar mensen binnen de UvA
die diversiteit heel belangrijk vinden hieraan kunnen werken. De leden van de pre-commissie
willen graag de autoriteit van een commissie en een raadslid heeft ervaren dat het moeilijk is
om hen ervan te overtuigen dat zij hun doelen misschien sneller behalen als werkgroep.

225 Volgens een ander raadslid is het probleem met het dossier diversiteit dat het een agendapunt moet zijn waar iemand eindverantwoordelijk voor is. Er wordt voorgesteld om een diversiteitsmedewerker aan te stellen waar een werkgroep onder valt. De dossierhouder concludeert dat het haar goed lijkt om betrokken te zijn bij de pre-commissie betrokken te zijn om te volgen wat er speelt en in te zetten op de punten die naar voren zijn gebracht in de PV. De raad gaat ermee akkoord dat de CSR meedoet aan de pre-commissie Diversiteit en zijn naam aan het mandaat verbindt. De raad heeft verder geen op- of aanmerkingen op het mandaat en vindt het goed als studenten en medewerkers van de UvA zitting nemen in de commissie.

14. W.v.t.t.k.

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

15. Rondvraag

235 - Het profileringsfonds wordt morgen geagendeerd in de commissievergadering van O&F. De dossierhouder heeft binnenkort een afspraak met de rector om de regeling door te spreken.
- Onderwijsvernieuwing staat morgen geagendeerd in de commissievergadering van O&O. De raad gaat ermee akkoord dat het oordeel van de commissie het voorlopige oordeel is over dit onderwerp.

Sluiting

Dennis sluit de vergadering om 14.15 uur.

240 Besluiten

150610-01 De CSR besluit om de begroting voor het inwerktraject, zoals voorgesteld op de PV van 10 juni goed te keuren.

150610-02 De CSR besluit dat CSR-leden van het raadsjaar 14-15 niet mogen solliciteren naar de functie van studentassessor CvB voor het collegejaar 15-16.

245 Actielijst

150520-02 Els, Tariq en Lina maken een nieuwe casus voor het inwerkweekend.

150520-03 De afgevaardigden maken een speurtocht langs de faculteiten voor het inwerkweekend.

150520-04 Anneloes geeft haar ideeën om het inwerktraject iets speelser te maken door aan Dennis.

~~**150520-05** De commissievoorzitters en dossierhouder stemmen af binnen welke commissie het dossier diversiteit het beste kan worden ondergebracht.~~

~~**150527-01** Linda maakt een afspraak voor een presentatie over opleidingskosten.~~

150610-01 Dennis vraagt aan de FSR FGw wat het advies over de medezeggenschap inhoudt.

150610-02 Het DB doet navraag bij de rector over de vergoeding van CSR-raadsleden.

150610-03 Lina schrijft een advies aan het CvB met de strekking dat de CSR de vorming van een Centre for Data Governance and Innovation steunt.

260 Pro memorie

140903-02 De CSR besluit unaniem om het HR aan te nemen en zich hieraan te houden.

140903-04 De CSR besluit unaniem om de werkafspraken '14-'15 aan te nemen en zich hieraan te houden.

140903-01 De CSR besluit unaniem om meer aandacht te besteden aan het verspreiden van informatie via sociale media, WC krant en specifiek Facebook en Twitter, onder andere via het mediaschema.

130904-03 Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen schriftelijk door aan Dennis. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid schriftelijk door aan de commissievoorzitter.

270 **140917-12** De penningmeester agendeert elke eerste PV van de even maand een update over de interne financiën.

141001-09 Halverwege het jaar vindt een herziening van de begroting zal plaats.



140903-02

Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de conceptagenda.

275

