



Notulen plenaire vergadering facultaire studentenraad AMC, 10 maart 2015

Aanwezig Onno Baur (voorzitter), Daan Zilver, Gabriëla Zoutkamp, Heela Yousufzai, Stijn de Jonge, Vincent Stangenberger, Michel Klaver, Twan van Velzen

Afwezig Ilse Blomberg, Anna Zwanenburg

Gast -

Notulist Hester Westerink

Agenda

1. Opening
2. Post in/uit
3. Doorlopen actielijst
4. Vaststellen notulen PV 1 september
5. Vaststellen agenda
6. Update DB
7. Update CSR
8. Update commissies
9. Punten PR-update
10. Werkgroepen
11. Commissiestructuur
12. OWI-GEN voorbespreken
13. WVTTK
14. Mededelingen
15. Rondvraag
16. Sluiting

1. Opening

1 De vergadering is geopend door Onno om 18.46u.

2. Post in/uit

2 -

3. Doorlopen actielijst

3 -

4. Vaststellen notulen

4 Als aanvulling op pagina 7 van de notulen van 2 maart 2015 betreffende de mail van Pien
5 Beltman over kwartiermakers.

1 Directeuren onderwijs en opleidingen, Rien de Vos en Margreet van der Meijden, en
2 opleidingsdirecteuren Gerda Croiset en Jan Hindrik Ravesloot gaan ook een belangrijke rol
3 spelen in het onderwijs.

5. Vaststellen agenda

4 -

6. Update DB

5 -

6

7. Update CSR

7 -

8

8. Update commissies

9 -

10

9. Punten PR update

11 -

10. Werkgroepen

12 19 januari heeft de RvA de plannen over de werkgroepen SR-overdracht toegelicht. Na
13 deze toelichting heeft de SR besloten het globaal eens te zijn met de voorgestelde werkwijze en
14 de verdeling van de vier thema's. Met dit vergaderstuk wil de SR doelen en subonderwerpen
15 per werkgroep opstellen en de SR-leden over de werkgroepen verdelen.

16

17

Werkgroep strategie

18 1. *De CSR werkt met succes met een vaste vergadercyclus. De vraag is of de SR het ook*
19 *wenselijk vindt om een standaard cyclus te volgen.*

20

21

De SR was het er unaniem over eens dat het wenselijk zou zijn om een standaard
22 format aangeleverd te krijgen.

23

24

2. *De OER komt jaarlijks terug. Op het moment is er geen standaard aanpak voor dit soort*
25 *belangrijke dossiers, de vraag is of de SR het wenselijk vindt dat er wel een standaard*
26 *aanpak komt.*

27

28

29

30

31

32

33

De OER wordt gezamenlijk besproken, dus het is de vraag of er dan een vaste aanpak
moet komen. Het is wel belangrijk om uitleg te krijgen over de zaken waarop gelet
moet worden. Vorig jaar is er een OER-cursus gevolgd, dit jaar is dat overgeslagen
omdat het vrij veel geld kost. Voor volgend jaar zou dit wel weer gedaan kunnen
worden. Er moet informatie over de belangrijke punten van de OER in het
overdrachtsdocument komt te staan. De SR vindt het belangrijker om inhoudelijk op de



1 OER voorbereid te worden, dan om strategisch op een dergelijk document te worden
2 voorbereid.

3

4 3. *Plan voor de constitutieborrel en beleidsplan*

5

6 Er is besproken dat dit punt in de werkgroep visie thuishoort. Strategie gaat over hoe
7 het plan tot stand moet komen, maar visie gaat om de koers die gevaren moet worden.
8 In de werkgroep visie zal er een mening over het beleidsplan gevormd worden.

9

10 4. *De RvA zou graag een aantal voorbeeld adviesbrieven willen schrijven voor de volgende*
11 *SR*

12

13 Binnen de SR heerst het gevoel dat er voldoende adviesbrieven te vinden zijn in de
14 server, hier een apart document voor maken vindt de SR enkel werkverschaffing.

15 **Werkgroep Visie**

- 16 1. *Zou er een rode draad in de visie van de SR moeten zitten, oftewel een basis*
17 *waarvandaan elke SR zijn eigen visie kan vormen?*
18 *Vindt de SR de handvatten die de beleidsplanevaluatie biedt voldoende begeleiding voor*
19 *de volgende SR'en om een visie op te stellen?*

20 Een partij heeft een bepaalde visie, niet zozeer de SR als orgaan. Het zou gek zijn als
21 het kabinet van nu een visie zou opstellen voor het komende kabinet. Als er een rode
22 lijn zou moeten komen zouden de pijlen meer gericht moeten zijn op de partijen.
23 Wel kan het van belang zijn om handvatten te geven over hoe een visie opgesteld moet
24 worden.

25 De werkgroep visie zal zorgen dat er een plan komt hoe een visie opgesteld moet
26 worden. De visiegroep kan geen inhoudelijke visie bedenken voor een volgende raad,
27 dat ligt bij de partijen.

28

29 **Werkgroep kennis**

- 30 1. *Hoe zorg je dat je zoveel mogelijk kennis overdraagt, zowel mondeling als schriftelijk?*
31 *Hoe zorg je ervoor dat de volgende SR weet waar ze moeten zijn voor welke kennis (dus*
32 *zodra ze eenmaal zelfstandig zijn)?*

33

34 Het updaten van het overdrachtsdocument is een verantwoordelijkheid van de raad. Er
35 zou een systeem moeten komen waarbij het overdrachtsdocument gedurende het jaar
36 wordt ge-update.

37

38 De werkgroep kennis gaat zich bezighouden met overdracht en behoud van kennis
39 gedurende het jaar.

40

41 **Werkgroep Student interactie**

42 Deze werkgroep zal zich bezighouden met hoe studenten het beste benaderd kunnen
43 worden en met de vraag wat nu het uiteindelijke doel is van PR als SR.



1

2

Verdeling werkgroepen

3

- Werkgroep Strategie

4

- Onno Baur

5

- Ilse Blomberg

6

- Stijn de Jonge

7

- Werkgroep Visie

8

- Daan Zilver

9

- Twan van Velzen

10

- Vincent Stangenberger

11

- Werkgroep Kennis

12

- Heela Yousufzai

13

- Anna Zwanenburg

14

- Werkgroep Student interactie

15

- Michel Klaver

16

- Gabriëla Zoutkamp

11. Commissiestructuur

17

De BACO heeft geconstateerd dat er veel zaken zijn die lastig zijn op te pakken in de commissie, omdat de nieuwe bachelor eraan komt. Binnen de BACO is er daarom ruimte om overkoepelende dossiers op te pakken, iets wat momenteel bovenal door het DB wordt gedaan. Het DB heeft hierdoor een grote belasting. Daarnaast is geconstateerd dat er tussen de FACO en de BACO veel onnodige overlap is.

22

Dit vergaderstuk gaat over het plan van de BACO om de commissiestructuur dusdanig aan te passen dat de dossiers makkelijker over de commissies kunnen worden verdeeld. Daarnaast zou met de nieuwe commissiestructuur er meer ruimte zijn voor inhoudelijke discussie binnen commissies waardoor de vergaderingen efficiënter zullen verlopen, omdat er al voorwerk is gedaan in de commissies zelf.

27

28

Het feit dat er bepaalde dossiers niet door commissies worden opgepakt, meer wat zegt over het functioneren dan over de commissiestructuur, is iets wat als commentaar vanuit de SR kwam. Hierop is gereageerd dat het lastig is als een bepaald dossier overlap heeft met zowel de BACO als de FACO en dit maar door één van de twee commissies opgepakt kan worden. Het samenvoegen zou een efficiëntieslag zijn waarbij eens in de paar weken vergaderd hoeft te worden door de commissie waarna taken verdeelt kunnen worden over groepjes van 2 à 3 man, waardoor makkelijk afgesproken kan worden. Het DB zou hierin een controlerende functie krijgen.

36

37

Het invoeren van een dergelijk systeem zal ook consequenties hebben op de COMA. Op dit moment zitten er twee bachelorleden in de COMA, terwijl deze leden niet altijd meerwaarde geven omdat een coassistent nu eenmaal meer overzicht heeft. Er moet wel één bachelorlid in de COMA zitten om als 'loopjongen' ook overdag beschikbaar te zijn, wat een coassistent over het algemeen zelf niet is. In de nieuwe structuur zullen er dus 4 COMA-leden zijn.

42



1 De meerwaarde van een extra lid in de MICO ligt aan de samenstelling van de raad. Als er
2 volgend jaar twee Mikkers in de raad zitten zou het wenselijk zijn om aan de MICO een extra lid
3 toe te voegen, zo niet dan is een extra geneeskundebachelor lid in de commissie niet nodig.

4
5 De SR heeft voor het plan gestemd. Dit jaar zal er als pilot begonnen worden met het
6 werken in deze commissiestructuur, omdat de SR niet iets wil overdragen wat niet functioneert.

7
8 De SR vindt duurzaamheid van dossiervoering belangrijk als het gaat om het kiezen van
9 het bachelorlid dat in de COMA moet blijven. COMA zal hierover een besluit nemen en dit
10 communiceren aan de raad.

12. Bijzondere maandagen

11 Normaal gesproken wordt er op maandag vergaderd, maar er zijn enkele maandagen die
12 op een bijzondere dag vallen. In de vergadering is erover gesproken of deze PV's verzet moeten
13 worden.

14 Het volgende is besloten:

- 15 • De PV van 6 april wordt naar 7 april verzet
- 16 • De PV van 27 april wordt naar 28 april verzet
- 17 • De PV van 4 mei wordt naar 6 mei verzet, Michel zal sowieso niet aanwezig zijn dus
18 deze PV kan aanvangen om 18.30u.
- 19 • De PV van 25 mei wordt naar 26 mei verzet

13. OWI-GEN voor bespreken

20 De volgende punten staan op de agenda van de SR-OWI-GEN vergadering van 11-03-2015

- 21 • *Roostering terugkomdagen*
22 OWI-GEN zal de SR over dit punt informeren. I.v.m. de afwezigheid van Michel zal Stijn
23 dit agendapunt op zich nemen.
- 24 • *NSE werkgroep*
25 Dit agendapunt is door Anna aangedragen. De vraag aan OWI-GEN is hoe het staat met
26 de NSE werkgroep. Op dit moment weet de SR nog niks over de werkgroep, de SR zou
27 graag zien dat hij hierover geüpdatet zou worden.
- 28 • *Invulling van de vergaderingen nieuwe bestuursstructuur SR*
29 De SR zou graag van de opleidingsdirecteur willen weten of er iets gaat veranderen in
30 de vergaderstructuur tussen de SR en de opleidingsdirecteur t.o.v. het OWI-GEN
31 bestuur. Van OWI-MI is bekend dat Monique Jaspers, Rien de Vos en Prof. dr. Ravesloot
32 besloten hebben dat zij de formele gesprekken van MI met de SR willen
33 terugschroeven.

34 Nadat bovenstaande punten doorlopen zijn is er vanuit de SR nog extra informatie
35 gekomen betreffende OWI-GEN.

36
37 Onno heeft 10-3-2015 met Prof. dr. Ravesloot gesproken over de communicatieadviseur
38 die er al had moeten zijn. Prof. dr. Ravesloot heeft aangegeven dat dit vertraging heeft
39 opgelopen, maar dat de communicatieadviseur er volgende maand zal zijn. Prof. dr.

1 Ravesloot verwacht dat er dan concrete stappen genomen zullen worden als het gaat om
2 de communicatie met studenten over o.a. de invoering van de nieuwe bachelor.

3
4 Onno heeft ook met Prof. dr. Ravesloot gesproken over het aanstellen van
5 studentassessoren. Hij heeft te kennen gegeven dat het aanstellen van assessoren in
6 augustus niet wenselijk is i.v.m. de vakantie. Er is nu afgesproken dat eind mei de
7 sollicitaties zullen plaatsvinden. Tot de sollicitaties zullen de huidige OWI-GEN
8 studentleden als studentassessor fungeren.

9 Binnen de SR is het belang van vroeg mensen werven voor de sollicitatie besproken. Onno
10 zal aan Prof. dr. Ravesloot vragen wat hij in de sollicitatie wil hebben staan.

14. WVTTK

11 -

15. Mededelingen

12 Er is een groep huisartsen die actie voert tegen de macht die zorgverzekeraars hebben, om
13 ervoor te zorgen dat dit mensen hier meer bewust van worden. Zij gaan 11-3-2015 hiermee
14 publiciteit zoeken. De SR heeft ingestemd met het publiciteit geven aan deze actie middels de
15 SR-Facebook.

16. Rondvraag

- 16 - Studenten die nu nog bachelorstudent zijn, maar volgend jaar in hun master zitten
17 en graag op de masterkieslijst willen, dienen contact op te nemen met het
18 stembureau. Het is aan UvA-sociaal en Partij Mei om dit naar de desbetreffende
19 leden te communiceren.
- 20 - De RvA heeft voorgesteld om samen met de SR wat te gaan doen. Daan zal
21 hiervoor een datumprikker aanmaken.
- 22 - Daan zal contact opnemen met de RvA over de werkgroepen

17. Sluiting

23 De vergadering is om 20.30u gesloten.